

Las proposiciones teóricas del D.O. tienen en común abordar el cambio planificado para cada uno por separado lo que tiene todo el alcance de ser un intento de llegar a formular teoría



Nosotros integramos estas proposiciones en forma de estructura que representa las relaciones entre ellas

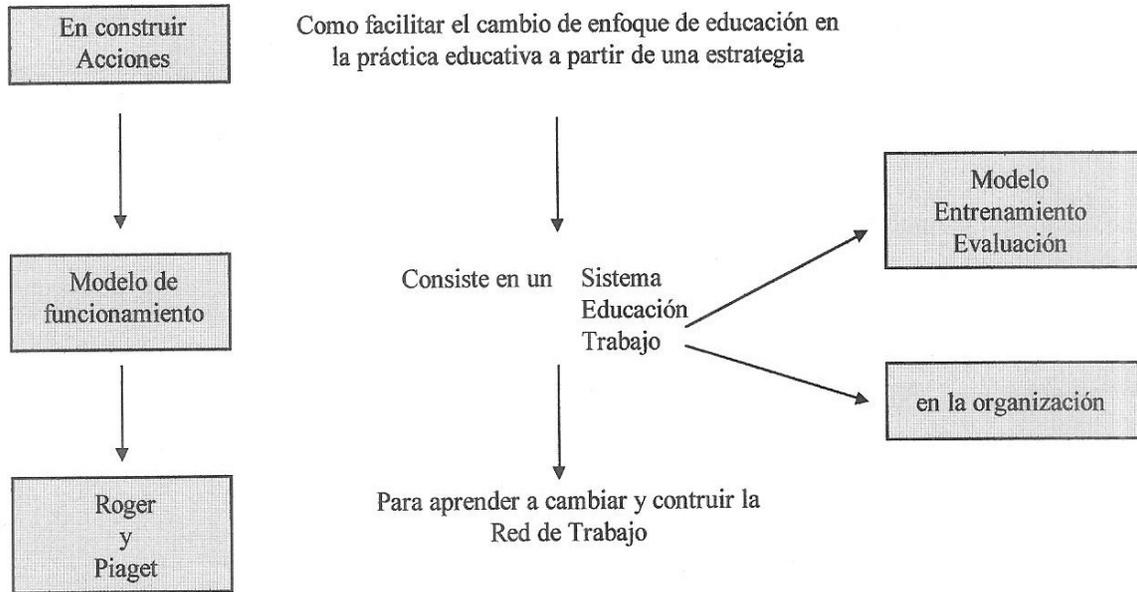


Esta estructura es el modelo que representa las relaciones que observan las teorías en la práctica

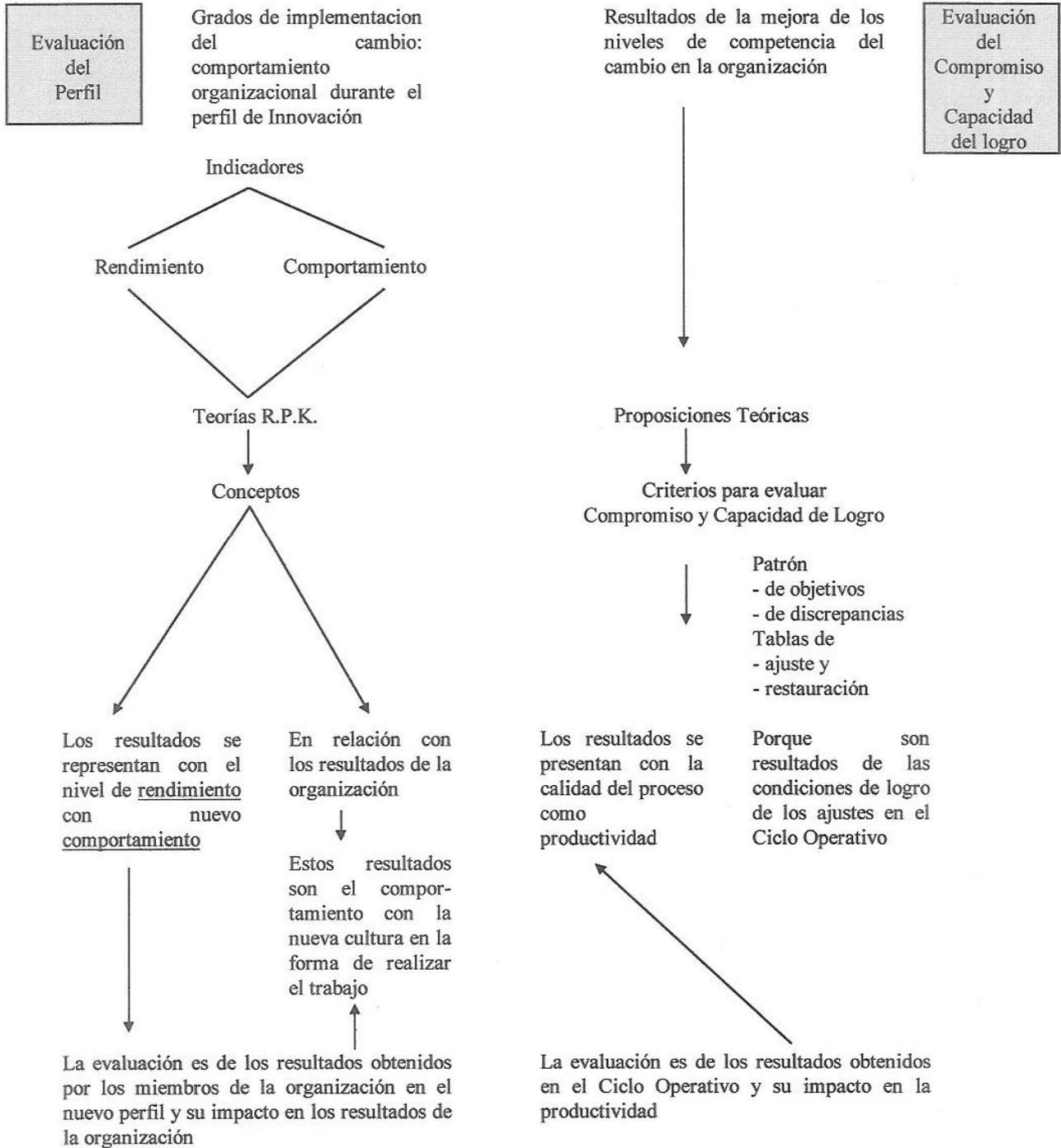


Igualmente proponemos un criterio de evaluación del cambio integrado al modelo teórico de funcionamiento.

## TECNOLOGIA



## EVALUACION



	<b>Perfil</b>	<b>Tareas</b>	<b>Resultados</b>
La evaluación de los resultados obtenidos por los	Perfil		Nivel de rendimiento con el nuevo comportamiento
	Gerente		↓ en relación
	Organización		con los resultados de la organización según el comportamiento de la nueva cultura en la nueva forma de realizar el trabajo
	Calidad del Proceso		% de logro en rendimiento y comportamiento del personal en la nueva educación para evaluar el perfil aspirado.

% de logro en el comportamiento del personal y su impacto en el rendimiento de la organización

	<b>Plan de Acción</b>	<b>Evaluación</b>	<b>Resultados</b>
La evaluación es en los resultados obtenidos en el Ciclo Operativo (funcionamiento y su impacto en la productividad (calidad del proceso Integral)		Capacidad de la organización en mejorar los resultados	Nivel de rendimiento con el nuevo comportamiento
		productividad	Condiciones de logro en el Ciclo Operativo.  comparación con el patrón, discrepancias y prioridad de atención de los objetivos

Las condiciones a estar presentes en el Ciclo Operativo para mejorar la productividad