

PORTAFOLIO DE PROYECTOS

PROYECTOS

PROYECTOS COMUNES: ORGANIZACIONAL Y POLÍTICOS

OPCIÓN 1 Facilitamos un cambio en la cultura, y la productividad de cada país.

OPCIÓN 2 Facilitamos un cambio en la cultura del país.

OPCIÓN 3 Ofrecemos un camino para lograr la productividad en cada país.

OPCIÓN 4 Ayudamos a promover el desarrollo humano y evaluación de la población en función de un logro sin adoctrinamiento.

ORGANIZACIONAL	POLÍTICOS
OPCIÓN 6 Facilitamos herramientas para la vida.	OPCIÓN 5 Ofrecemos un cómo evaluar la calidad de la nueva educación para aprender a gerenciar la vida
OPCIÓN 9 Ofrecemos VIVENCIAS de innovación en ambientes disruptivos.	OPCIÓN 7 Ofrecemos una estrategia para convertirse el país en una sociedad del conocimiento Opción 10 Facilitamos en el País un CAMBIO SOCIAL
OPCIÓN 8 Ofrecemos resolver problemas institucionales, puntuales, de gestión o de funcionamiento.	

Quien somos y nuestros Activos Intelectuales

Somos una iniciativa de *innovación socio cultural* de formato mercantil (Empresa)

con los activos intelectuales de “Productos Marroco”: Know How” y copyright

resultado de 3 investigación de la Dra Marroco:

Los resultados fueron el logro de

cambios en cultura de las organizaciones como unidad social a partir del cambio
del alrededor del 82 % del personal (Trabajo I)

y alrededor del 90% en el logro de los objetivos como productividad

Ambos esfuerzos se implementaron en las áreas de Educación pública y privada; área urbana y rural y Negocios; en las áreas de finanzas, petróleo, gas, producción, servicio y manufactura ,en organizaciones públicas y privadas con y sin fines de lucro

nvestigación I “ La Gerencia del cambio en la escuela “

El problema aquí es cómo resolver los problemas de fondo de la educación tradicional con el cambio en la cultura hacia la nueva educación.

La solución fue:

Una Estrategia: Sistema Trabajo Aprendizaje ESTA,

el Modelo Sistémico Integrado de las Mini Teorías del D O (Desarrollo Organizacional) y

la teoría del Aprendizaje del cambio planificado organizacional.

Estos hallazgos se tradujeron en diferentes Soluciones Tecnológicas APXXI (Aprendizaje del Perfil Siglo XXI) , MTC (Marroco Talento Creativo) QLA Quality Learning Assessment Evaluación de la Calidad de la educación. Productos de evaluación de las competencias personales o Power Skills. Y diferentes e-learning de Desarrollo Humano y Herramientas para la vida

Igualmente, Investigación II

El problema aquí es cómo optimizar los resultados de la organización :productividad

La solución fue

con el Sistema Educación Trabajo SET construido sobre los resultados del estudio I

Estos hallazgos se tradujeron en diferentes soluciones tecnológicas

EDT Evaluación Dinámica de la Transformación

MPO Optimización de Proyectos

PPM Proyectos puntuales para mejorar la gestión y funcionamiento institucional

MCD Desarrollo de la Carrera Morocco

Los resultados en términos de probabilidad fueron cambios de las personas alrededor del 82 % y alrededor del 90% en el logro de los objetivos

La Investigación III fue comparar los resultados obtenidos en la organización sin y con la solución tecnológica EDT

Aproximadamente fueron los mismos resultados ,con menos consultores y menos tiempo

Marroco Plug es otro esfuerzo realizado entre 2014 y 2018 con el objeto de proponer otras formas de aprender a partir de una Comunidad Inteligente, capaz de crear un Ambiente, para mantener el interés de la población en general

OPCIÓN 1 (2 Proyectos en simultáneo)

- CAMBIO SOCIAL - CULTURA
- Y PRODUCTIVIDAD

Facilitamos un cambio en la cultura y la mejora de la productividad de cada país

Entregables :

NIVELES DEL NUEVO COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN
COMPROMETIDA CON LOS VALORES DE LIBERTAD Y PRODUCTIVIDAD Y

NIVELES DE OPERATIVIDAD / PRODUCTIVIDAD GESTIÓN Y PROCESOS
DE LAS UNIDADES BÁSICAS OPERATIVAS

Proyecto Cambio de cultura Y Productividad

- Opción 1

1.- Cambio Cultura / Cambio social

Fase preparatoria

- Evaluación Diagnóstica

EDO

en simultáneo

Fase inicial

Selección Masa
Crítica
8% del grupo atender

Ética I y II para la libertad y Productividad

FORMACIÓN Agentes de
Cambio bajo el liderazgo

del Grupo Marroco
Entre 6 a 8 meses

APXXI

Formación Población

APXXI

EVALUACIÓN

EPXXI

Población
Masa crítica
Grupos 80 pers
5 espacios
en la tarde)

6.300.000
5.040
63 grupos
13 grupos (4 en la mañana) (3

MARROCO PLUG
Ambiente de aprendizaje

2 Productividad

SET(Sistema Educación Trabajo)

MVO

→ CER

Aportes Avances
Rentabilidad . Accountability

ACCO

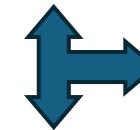
Capacidad y Compromiso de logro

EDT Evaluación Dinámica de la Transformación

Unidades de
aprendizaje
Empowerment permanente

Equipos de trabajo

Control y seguimiento de resultados



EDT Intelligence

Dashboard
Informes
Concentrados

Estrategias

CAMBIO EN LA CULTURA : CAMBIO SOCIAL

- **LA NECESIDAD EXPRESADA POR EL CLIENTE PAÍS** es el nombre del proyecto
- **PROPÓSITO** Llevar a la acción los valores y línea de pensamiento que el País ha decidido elegir de LIBERTAD y PRODUCTIVIDAD para desarrollo sostenido y sustentable con igualdad de oportunidades.
- **ESTRATEGIA** de Gestión : Un Gabinete Estratégico (Think Tank GMC) para la complejidad del Cambio social , desde la simplicidad a part

AMBIENTE DE APRENDIZAJE PERMANENTE CON Marroco Plug (COMUNIDAD INTELIGENTE)

A)que estudia la Topografía del entorno

- para conocer su idiosincrasia en cuanto a elementos constitutivos de la sociedad ,orientación de campañas, marketing digital, necesidad del mercado, segmentos naturales recomendados para el abordaje, creencias y lenguaje religioso, cultura popular y culinaria que permiten construir los mecanismos adecuados de comunicación y experiencias de aprendizaje ajustados a este escenario, entre muchas otras aquellas de carácter intelectual como Reels, Podcast ,Master Class, Seminarios , Bootcamp, Jornadas de aprendizaje y opcional ,bajo la coordinación del nivel superior del País y Social, de recreación y entretenimiento, Ocio, Comunitarias , lúdicas

B) con nuestros e- lerning (Ética I y II y (Reflexiones para la libertad y la productividad

C) y a partir del Desarrollo Integral de la población mediante la solución tecnológica APXXI para su Congruencia en el Hacer 'Sentir- Pensar

D) PREVIA Evaluación diagnostica País : Meta de Cambio, Brechas e Indicadores E D O Evaluación Diagnóstica Organizacional

Productividad

- **LA NECESIDAD** del País es el nombre del proyecto
- **PROPÓSITO** El I Desarrollo del País en todos los órdenes, se logra a partir del empowerment de la ciudadanía, al servicio de metas claras y evaluando de forma permanente el cierre de brechas presentes en cada momento.
- **ESTRATEGIA** de Gestión
Productividad
 - A) Desarrollo Integral de la población mediante solución tecnológica APXXI para su Congruencia en el Hacer 'Sentir- Pensar y Evaluación del Perfil EPXXI
 - B) CONSTRUCCIÓN DE FUTURO EN EL PRESENTE con el Sistema Educación Trabajo SET / Evaluación Dinámica de la Transformación EDT en búsqueda de la mayor Productividad

FUNDAMENTOS DEL PROYECTO desde las CIENCIAS SOCIALES

cambio Social (Valores)

Algunos líderes visionarios hispanos, coinciden en su discurso político social, sobre el valor de la libertad, la democracia , el desarrollo sustentable y la necesidad de una nueva educación . Se trata de UN CAMBIO EN LA CULTURA o un cambio social nacional .

A continuación proponemos cómo hacerlo

Desde Think Tank GMC , defendemos, que no basta con recurrir a Soluciones tecnológicas, o recursos de aprendizaje bien conocidos en el área de capacitación , por ser divertidos , amigables y sencillos, como talleres, juegos, cursos , seminarios porque NO se acompañan con el requisito formal de evaluación y sus resultados son impredecibles.

Satisfacer esta condición es la ventaja competitiva de la Tecnología Marroco o su valor agregado, que consiste en haber construido en el área de investigación aplicada:

A) la Estrategia Sistema Trabajo Aprendizaje (E S T A) con el patrón de evaluación de las competencias Genéricas de los individuos.

Parte de la misma investigación, también se delimita , define y explica el funcionamiento de ESTA, mediante las Miniteorías del D O (Desarrollo Organizacional) , para eliminar el factor subjetivo del Aplicador ; con esta base se construye

B) La evaluación organizacional

En este caso el patrón se construyó bajo el modelo de Alkin y y de Pedro Lafourcade de las organizaciones centradas en logros, como unidad social, debido a que el D O no incluye en su propuesta, el recurso de la evaluación del cambio planificado,

Paso siguiente, la Estrategia y el Modelo aplicados en la experiencia, desarrollaron una Teoría ,

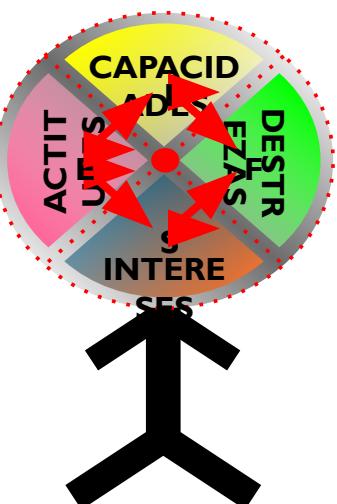
C) Hablamos de la Teoría del Aprendizaje del cambio Planificado organizacional como unidad social

- E S T A (Estrategia Sistema Trabajo Aprendizaje)con
- MODELO SISTÉMICO INTEGRADO (D O Desarrollo Organizacional)Y
- TEORÍA DEL APRENDIZAJE DEL CAMBIO PLANIFICADO ORGANIZACIONAL
ES EL KNOW HOW de Marroco

que se encuentra integrado y garantiza la evaluación de cada microfases a partir del aprendizaje de herramientas y otros dispositivos : cursos, seminarios, solución tecnológica como APXXI , ética etc.

El resultado de este esfuerzo ahora si garantiza el “empowerment “ de las personas, de las organizaciones y su evaluación

El Proyecto de cambio social incluye también la Evaluación Diagnóstica del modelo país, para encontrar CUAL CAMBIO, LAS BRECHAS, LOS INDICADORES Y DONDE LO QUEREMOS VER



Marroco Plug es un recurso adicional, que nos ofrece la Comunidad Inteligente, que funciona como una Unidad operativa de G M C , para abordar la complejidad del cambio social, desde la sencillez o simplicidad; en principio con,el aprendizaje de herramientas, cursos de capacitación certificados, formación especializada, vinculados (opcional) a la universidad del País, mediante Reels , Podcasts, Talleres, Masters Class, Bootcamp, Seminarios, Jornadas de Educación etc. y más allá, con la construcción innovadora de un material, que ayude a crear las mejores condiciones en el CLIMA NACIONAL, SEGÚN LA META DE CAMBIO QUE SE ASPIRA

La experiencia dirá las variaciones que observa esta iniciativa en la práctica , que todavía hoy se desconocen

Productividad

El Sistema Educación trabajo SET, es el Know How sobre el cual descansa el éxito de los resultados de cualquier unidad social, al desarrollar su CAPACIDAD Y COMPROMISO EN EL LOGRO DE ESOS RESULTADOS

S E T cuenta con el **cómo hacer**

el empowerment de los grupos País y
la interacción del Plan Tecnología Procesos y Gente que distingue la nueva acción gerencial

Ahora tal esfuerzo se pone al servicio de una meta precisa y se trabaja con “Aportes” y “Avances”, focalizándose en las BRECHAS, para lograr la meta de cambio; ES LO QUE FALTA , LO QUE NO SE TIENE, evaluándose con indicadores duros de la sociedad

La evaluación se ciñe bajo un patrón de **Condiciones de Logro** que son la Capacidad y Compromiso por parte de todos, de superar las Brechas y mejorar la OPERATIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD del País precisamente para el Desarrollo Sustentable Y como construcción de futuro en el presente

OPCIÓN 2 solamente

- CAMBIO SOCIAL- CULTURA

Facilitamos un cambio social en la cultura

Entregables : niveles del nuevo comportamiento de
la población comprometidos con los valores de
libertad y democracia

ESTRATEGIA DE GESTIÓN

PROYECTO : cambio social

País	Población	6. 300.000
Masa crítica 8%	504 .000	
Grupos de 80	6.300	

AMBIENTE DE APRENDIZAJE DE UN NUEVO COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN

PARA HACER REFLEXIONES ETICAS Y CON SENTIDO SOCIAL

Fase Preparatoria alrededor de 8 meses

Evaluación Diagnóstica
Organizacional por unidades

País E D O
• Meta de cambio

y
Situación

presente
• Brechas
• Indicadores

Levantar info
Informe



1
Selección Masa
Crítica
8% del grupo atender
en simultáneo



Fase de FORMACIÓN

APXXI

Agentes de
Cambio bajo el
liderazgo
del Grupo Marroco
Alrededor 8 meses)

APXXI personas en
general y asistencia en
línea

EPXXI

ÉTICA I y II

MARROCO PLUG

Ambiente de
aprendizaje

La misma Estrategia y Fundamentos Opción 1

opción 3
PRODUCTIVIDAD

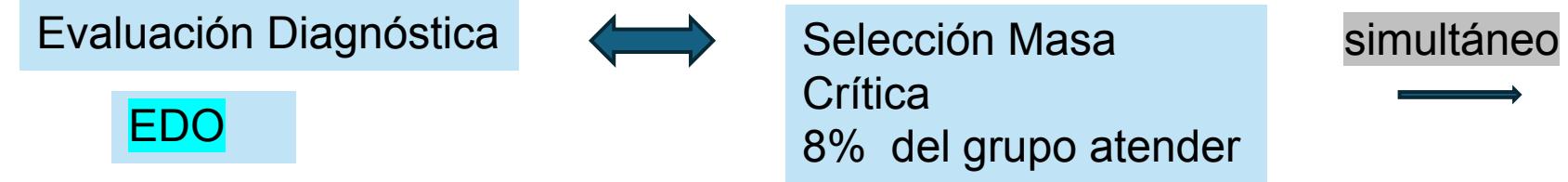
OFRECEMOS UN CAMINO PARA LOGRAR LA
PRODUCTIVIDAD EN CADA PAÍS

ENTREGABLE : NIVELES DE OPERATIVIDAD /
PRODUCTIVIDAD GESTION Y PROESOS DE LAS
UNIDADES BÁSICAS OPERATIVAS

ESTRATEGIAS DE ESTION PROYECTO PRODUCTIVIDAD

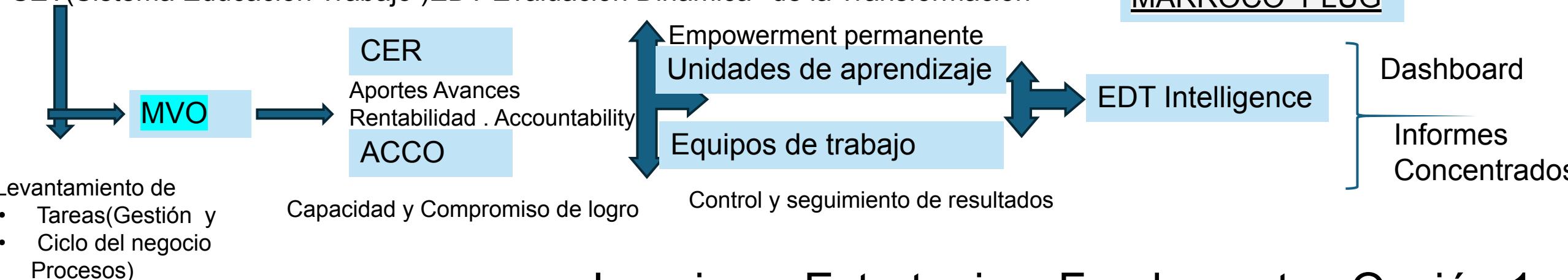
Sistema Educación Trabajo SET Evaluación Dinámica de la Transformación EDT

Población	6.300.000
Masa crítica 8%	504.000
Grupos 80 pers	63 grupos
5 espacios	13 grupos
(
4 en la mañana) (3 en la tarde)	



- Meta de cambio y Situación presente
 - Brechas
 - Indicadores
- Levantar info 1 a 2 mes; Informe 2 mes

SET(Sistema Educación Trabajo)EDT Evaluación Dinámica de la Transformación



La misma Estrategia y Fundamentos Opción 1

opción 4

solamente

DESARROLLO HUMANO y EVALUACIÓN

**AYUDAMOS A PROMOVER EL DESARROLLO
HUMANO y EVALUACIÓN DE LA POBLACIÓN EN
FUNCIÓN DE UN LOGRO SIN ADOCTRINAMIENTO
ENTREGABLES EVALUACIÓN DE LAS
COMPETENCIAS BLANDAS DE LA POBLACIÓN Y
TALENTO CREATIVO**

PROYECTO :Desarrollo Humano

ESTRATEGIA DE GESTION

Desarrollo y Evaluación de la población o fuerza laboral

Fase Preparatoria alrededor 8 meses

en simultáneo

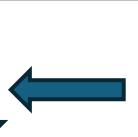
FORMACIÓN APXXI

Agentes de Cambio bajo el liderazgo del Grupo Marroco Entre 6 8 meses)

- Meta de cambio ← Situación presente
- Brechas
- Indicadores

Levantar info 1 a 2 mese

Informe 2 mes



Evaluación Diagnóstica



Selección Masa Crítica



8% del grupo atender

en simultáneo

APXXI
fprmación personas en general

1.- Educación Extra- curricular



A) Desarrollo Humano en función de un logro

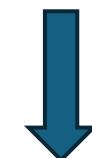


EVALUACIÓN CUALITATIVA COMPETENCIAS BLANDAS

E - APXXI –

E - MTC

MTC Talento Creativo



Marroco Plug

Estrategia

DESARROLLO HUMANO

-
-
- **LA NECESIDAD EXPRESADA POR EL CLIENTE PAÍS** es el nombre del proyecto
- **PROPÓSITO** Llevar a la acción el logro de una meta específica a partir del desarrollo Humano de su población (empowerment)
- **ESTRATEGIA** de Gestión :
 - A) APXXI solución tecnológica para el Desarrollo Integral de la población por su Congruencia en el Hacer 'Sentir- Pensar
 - B) Y MTC para el Desarrollo del Pensamiento Creativo
 - C) Evaluación
E – APXXI y
E - MTC (
 - D) PREVIA Evaluación diagnóstica País : Meta de Cambio,
 - E) Y RODEADOS DEL CLIMA QUE facilita Marocco Plug y que FAVOREZCA EL LOGRO QUE PERSIGUE el País

Fundamentos del Proyecto desde las Ciencias Sociales

- Nos proponemos la formación de la población en función de un logro , sin adoctrinamiento, para desarrollar ciudadanos con criterio propio , maduros , equilibrados a partir de la solución tecnológica **APXXI** (Aprendizaje del Perfil siglo XXI y **MTC** (Marroco Talento Creativo (opcional) .

El resultado de este esfuerzo con APXXI ahora si garantiza el “empowerment “ de las personas y su evaluación en

Herramientas intelectuales

Habilidades gerenciales

Inteligencia emocional social

capaces ya para el análisis crítico y demás competencias.

- Y con MTC garantizamos el Plan de acción para la consecución de la idea novedosa recién construida
- También la **Evaluación del Aprendizaje del Persil siglo XXI**
 - **E – APXXI Y**
 - **E - MTC Evaluación del Talento creativo**

Este proceso ocurre en un Ambiente de Aprendizaje, responsabilidad de la Comunidad inteligente y con Marroco Plug. Aquí se trata de mantener el interés de la población en general, con, aprendizaje de herramientas, cursos de capacitación certificados, formación especializada, vinculados (opcional) a la universidad del País, mediante Reels , Podcasts, Talleres, Masters Class Bootcamp, Seminarios, Jornadas de Educación etc.

Forma parte Igualmente de la Comunidad Inteligente , los Programas de Entretenimiento y Recreación, para formar personal altamente capacitado de manera eficaz, en la tarea de animación y recreación de eventos interactivos, brindando, la oportunidad de emplear el tiempo libre de una gran mayoría en ocupaciones espontáneas y más aún, organizadas y de interés práctico.

Parte de esta iniciativa son también los talleres de arte , danza, fotografía

Nuestra perspectiva es : conocemos la complejidad del cambio social, y queremos abordarlo desde la sencillez o simplicidad

Evaluación Talento Creativo

Criterio de Evaluación

Innovación

Desarrollo Integral

Pensamiento Intuitivo

Activ Intelectuales Automáticas

Pensamiento Reflexivo

Activ Intelectuales forzadas de pensamientos en una serie ordenada de pasos

Dimensiones

Indicadores

Comportamientos observables

Ficha de observación y Reporter

Este proceso ocurre en un Ambiente de Aprendizaje, responsabilidad de la Comunidad inteligente y con Marroco Plug. Aquí se trata de mantener el interés de la población en general, Con, aprendizaje de herramientas, cursos de capacitación certificados, Formación especializada, vinculados todos a la universidad del País, mediante Reels , Podcasts, Talleres, Masters Class. Bootcamp, Seminarios, Jornadas de Educación etc.

Forma parte Igualmente de la Comunidad Inteligente , los Programas de Entretenimiento y Recreación, para formar personal altamente capacitado de manera eficaz, en la ta tarea de animación y recreación de eventos interactivos, brindando, la oportunidad de emplear el tiempo libre de una gran mayoría en ocupaciones espontáneas y más aún, organizadas.

Parte de esta iniciativa son también los talleres de arte , danza, fotografía

Nuestra perspectiva es : como conocemos la complejidad del cambio social, queremos abordarlo desde la sencillez o simplicidad

OPCION 5

Proyecto Evaluación de la nueva Educación

Q L A Quality Learning Assessment

**Ofrecemos un COMO evaluar la calidad de la
nueva educación para aprender a gerenciar la
vida**

**ENTREGABLES EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y COMPORTAMIENTO
DE LOS ALUMNOS A PARTIR DE LAS TAREAS DEL PERSONAL**

PROYECTO :Evaluación de la Calidad de la nueva Educación

ESTRATEGIA DE GESTION

PROYECTO EDUCACIÓN PARA GERENCIAR LA

Fase Preparatoria alrededor 1 año

VIDA

- Plataforma Tecnológica

Salas Centralizadas de Aprendizaje

en simultáneo

Selección Masa Crítica

FORMACIÓN

APXXI
Agentes de Cambio bajo el liderazgo del Grupo Marroco Entre 6 8 meses)
APXXI
Personal en general

en simultáneo
1.- Educación curricular

B) EVALUACIÓN

A Competencia personales para aprender a cambiar

Q L A Quality Learning Assessment

APXXI personas Y

Estrategia

OPCION 6

Facilitamos Herramientas para la vida

Entregables específicos de cada e- Learning
Opcional con Desarrollo Humano

Proyectos independientes Herramientas para la vida y Eval

Resultad
os
de la
nvestí
gación I

ESTA Estrategia Sistema Trabajo Aprendizaje

Capacitación Laboral

Marroco Plug

Software

MSL

Pericia docente y del
Gerente Facilitador con
evaluación

e-learning

Coaching

ACG Aprendizaje

competencias Gerenciales

Evaluación en competencias Blandas

EPXX Opcional
Evaluación del Perfil
siglo XXI

OPCION 7

Estrategia hacia la sociedad del conocimiento

**OFRECEMOS UNA ESTRATEGIA PARA CONVERTIRSE EL PAIS
EN UNA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO**

Entregables :

- **NIVELES DE OPERATIVIDAD/ PRODUCTIVIDAD en las Unidades básicas operativas**
- **Configuración de Unidades Prácticas y Equipos de alto desempeño como Centro de Conocimientos**

PROYECTO Proyecto Estrategia hacia la sociedad del conocimiento

:

ESTRATEGIA DE GESTION

Evaluación
Diagnóstico País
E D O



en simultáneo

Selección Masa
Práctica
Productos de
Evaluación
EP XXI

1

FORMACIÓN

Agentes de Cambio bajo el liderazgo del Grupo Marroco
Entre 6-8 meses) y
Empowerment de la población
APXXI

A)
Unidades
Prácticas



E D T

Centro de Conocimientos

B) Equipos de
alto
desempeño



C) Optimización de Proyectos

M P O Marroco Project Optimizer

Fundamentos del Proyecto desde las Ciencias Sociales

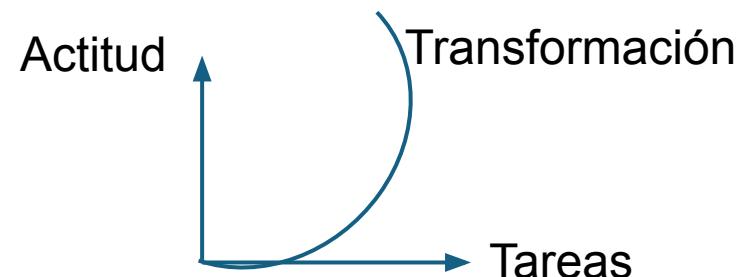
Un País aprende a cambiar a partir del Desarrollo Integral de su población, observable con el nuevo comportamiento en sus labores diarias. Esto es haber desarrollado

Un Método de Análisis
un Psmto Crítico
y determinadas condiciones emocionales

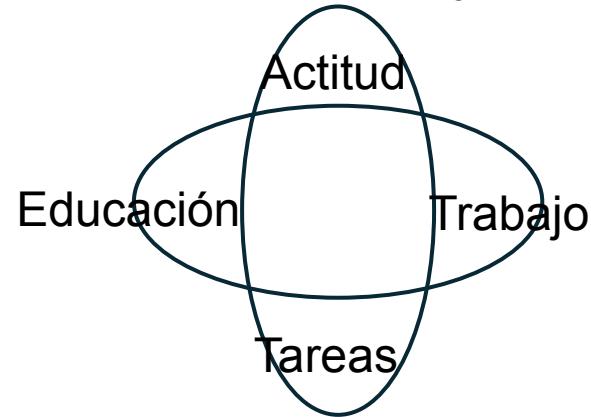
(Liderazgo, Comunicación, Motivación, Negociación)

Esto se logra con el Sistema Estrategia Trabajo Aprendizaje (ESTA) , el Modelo Sistémico Integrado de las Mini teorías del Desarrollo Organizacional (DO), y de la Teoría del Aprendizaje del cambio planificado organizacional (Marroco , 2005).También se logra con el Sistema Educación Trabajo (SET) presente en la solución Tecnológica Evaluación Dinámica de la Transformación (EDT).Ambos sistemas acompañados con los Patrones de evaluación según la postura teórica cognitiva

SET se mueve entre 2 ejes : una determinada Actitud en las Tareas, para lograr la Transformación



A lograrse con el Sistema Educación Trabajo SET presente en la solución tecnológica EDT



Bajo esta premisa se desarrolla la Capacidad de Aprendizaje organizacional orientada a genera

VALOR AGREGADO

FLEXIBILIDAD

VELOCIDAD DE RESPUESTA

Y CREATIVIDAD

En las unidades básicas productivas

Y esta es la Nueva Acción Gerencial que desarrollan las Unidades prácticas y los Equipos de alto desempeño como centro de conocimientos o Centros de Excelencia con la finalidad de desarrollar su capacidad de aprender y su compromiso de mejorar los resultados de las Unidades Básicas productivas

Este proceso ocurre en un Ambiente de Aprendizaje, responsabilidad de la Comunidad inteligente y con Marroco Plug. Aquí se trata de mantener el interés de la población en general, con, aprendizaje de herramientas, cursos de capacitación certificados, formación especializada, vinculados (opcional) a la universidad del País, mediante Reels , Podcasts, Talleres, Masters Class Bootcamp, Seminarios, Jornadas de Educación etc.

Forma parte Igualmente de la Comunidad Inteligente , los Programas de Entretenimiento y Recreación, para formar personal altamente capacitado de manera eficaz, en la tarea de animación y recreación de eventos interactivos, brindando, la oportunidad de emplear el tiempo libre de una gran mayoría en ocupaciones espontáneas y más aún, organizadas y de interés práctico.

Parte de esta iniciativa son también los talleres de arte , danza, fotografía

Nuestra perspectiva es : conocemos la complejidad del cambio social, y queremos abordarlo desde la sencillez o simplicidad

Opción 8 Ofrecemos resolver problemas institucionales puntuales de gestión o de funcionamiento

Entregables : Informes de Evaluación individual
Análisis del impacto de la Desviación

Modulos de EDT© para PROYECTOS PUNTUALES

Posibles combinaciones

- EDO©
 - EDO© + MVO©
 - EDO© + MVO© + CER©
 - EDO© +MVO©+CER©+ACCO©
 - EDO© + CER©
 - EDO© + CER© + ACCO©
 - CER©
 - CER© + ACCO©
- APXXI©
Se puede Formar al personal del cliente en **Competencias Genéricas solo en conjunto** con cualquier combinación de los módulos EDT©
- Siempre que se implementen los módulos de Sistema de Gestión es necesario la formación en Competencias Genéricas

Opción 9 Ofrecemos vivencias de innovación en ambientes disruptivos

Entregables: NIVELES DEL NUEVO COMPORTAMIENTO DE LA POBLACIÓN
COMPROMETIDA CON LOS VALORES DE LAS NUEVAS REALIDADES

Proyecto Vivencias de Innovación en ambientes disruptivos

Población	6.300.000
Masa crítica	5.040
Grupos 80 pers	63 grupos
5 espacios	13 grupos (4 en la mañana) (3 en la tarde)

Opcional

MTC

Formación

Población

Ética III Las nuevas realidades con auto
reflexión

Quiz Etica y
Comp Personales

Opción 10 Proyecto País de Cambio Social Integral

Entregables: Acuerdos con entidades asimiladas al proyecto
Estructura de funcionamiento de las entidades asimiladas al
proyecto
Grupos de trabajo.

Primer paso .-Reunir interesados alrededor de la idea, y con poder de convocatoria para lograrla, de CÓMO LOGRAR un país mejor desde ahora, que falta x tiempo todavía, para las nuevas elecciones; a partir del desarrollo de la gente , la productividad y la innovación

Fase II.- Incorporar grupos de acción,comprometidos para alcanzar el propósito del proyecto. Esto es colaboradores con capacidades diferentes :

Capacidad de difusión :

Facebook,Instagram linkedin, Youtoo

,

academia.edu

Músculo tecnológico

universidades para su apoyo,

Cámaras de comercio etc.

Grupo operativo

Banco de datos

Promoción y difusión de academia.edu,
y lo que ofrece

Banco de datos de nuestras ofertas de servicio freemium : productos y proyectos

(hosting) servicio productos freemium

preparación agentes de cambio

escenarios de difusión

soporte GMC

alcance del proyecto

Fase III Reajustar el proyecto a las necesidades del país presentes del momento

I