

SOFTWARE MARROCO



- Módulo Compensación
- Modulo Desarrollo de Carrera del Personal con Perfil Siglo XXI

BASE TEÓRICA

LAS NUEVAS REALIDADES Y LA ORGANIZACIÓN INTEGRAL

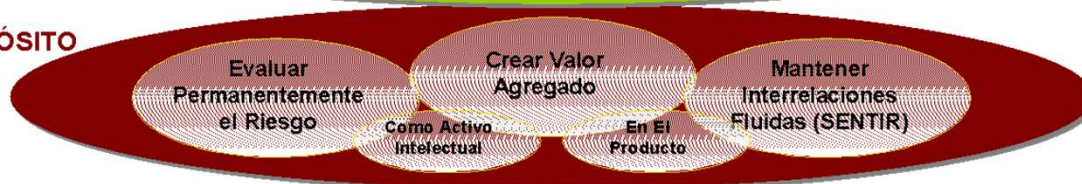
JUSTIFICACIÓN



MOTIVACIÓN



PROPÓSITO



OBJETIVOS





MÓDULO DE COMPENSACIÓN

VARIABLES PARA COMPENSACIÓN





ESCALA PARA LA COMPENSACIÓN

Grupo Gestion evalua Análisis del Impacto de la Desviación
Modulo relaciona el Accountability con la Compensación

Indicador de la Relación

Área de Resultados

Valor Agregado

(Operatividad +

Productividad)

Optimización de Resultados

Ventas	Producción	Tecnología, RRHH, Finanzas, Legal, Seguridad, Control Interno
• Volumen • Ctas. por cobrar • Rotación Invt.	• Margen (reducción de costos o aumento de precios)	• Ahorro • Mejoras de Procesos • Nivel de Servicios

Escala

Porcentaje \$ de participación en los resultados totales en \$ en cada Site-Proceso condicionado a las variables integrales del impacto del análisis de la desviación



Aplicaciones

- + Seguridad
- + Directorio
- + Configuración
- + Proyectos
- Intelligence
 - DashBoard
 - Información estratégica de directores
 - Mapa estratégico de directores
- + Desempeño Organizacional
- + Reportes Concentrados
- Accountability
 - Resultados Individuales CER
 - Resultados Individuales ACCO
- + ACCO para múltiples sites/procesos
- Base de soluciones carencias/cortos

Resultados Individuales CER ▾ ✕

➔ Salir Exportar

Visualizar por

Instancias: Grupos: Site/Proceso: Mes:
Valor agregado desde: Hasta: Tipo de carencia: Unidad:

Actualizar

Datos

Participante	Cumple con Competencias Genéricas	Valor Agregado	% del Total de V.A.
Valentin Sanchez Peña	No Evaluado		
Alejandro Peña Sanchez	No Evaluado		
Salvador Enrique Rivas Lopez	No Evaluado		
Pedro Lozada Balderas	No Evaluado	6,110.00 M.N. » 6,110.00 M.N.	2 %
Ivan Garcia Martinez	No Evaluado		
Federico Romero Alonso	No Evaluado		
Juan España Espinosa	No Evaluado		
Sergio Duran Gutierrez	No Evaluado		
Jose De Jesus Sosa Reyes	No Evaluado		
Mario Hernandez Sanchez	No Evaluado		
Miguel Mauriño Vazquez	No Evaluado	5,970.00 M.N. » 5,970.00 M.N.	0.5 %
Adolfo Ruiz Sandoval	No Evaluado	106,702.00 M.N. » 106,702.00 M.N.	2.5 %
Oscar Isidoro Espejel Calderon	No Evaluado		



PASOS GENERALES DE IMPLANTACIÓN

1. Levantamiento y Plan Específico del Proyecto / **2 Semanas**
 - Estructura de Puestos
2. Modelos de Esquemas de Compensación / **4 Semanas**
 - Perfil individual de Valor Agregado
 - Comparación de Valor Agregado Ind. Con el Site/Proceso
3. Configuración del Sistema / **3 Semanas**
 - Migración de estructuras de puestos por personas
 - Esquema de Compensación definido por Puesto de Trabajo
4. Representación de los Resultados / **2 Semanas**
 - Esquema de Compensación, Fecha, No. Empleado, Índices de evaluación para Compensación
 - Reporte en pantalla, exportables y webservice
- 5. Sistema Único integrado de compensación (cliente)**



Aplicaciones

- + Seguridad
- + Directorio
- + Configuración
- + Proyectos
- Intelligence
 - DashBoard
 - Información estratégica de directores
 - Mapa estratégico de directores
- + Desempeño Organizacional
- + Reportes Concentrados
- Accountability
 - Resultados Individuales CER
 - Resultados Individuales ACCO
- + ACCO para múltiples sites/procesos
- Base de soluciones carencias/cortos

Resultados Individuales CER ▾ ✕

➔ Salir Exportar

Visualizar por

Instancias: Grupos: Site/Proceso: Mes:
Valor agregado desde: Hasta: Tipo de carencia: Unidad:

Actualizar

Datos

Participante	Cumple con Competencias Genéricas	Valor Agregado	% del Total de V.A.
Valentin Sanchez Peña	No Evaluado		
Alejandro Peña Sanchez	No Evaluado		
Salvador Enrique Rivas Lopez	No Evaluado		
Pedro Lozada Balderas	No Evaluado	6,110.00 M.N. » 6,110.00 M.N.	2 %
Ivan Garcia Martinez	No Evaluado		
Federico Romero Alonso	No Evaluado		
Juan España Espinosa	No Evaluado		
Sergio Duran Gutierrez	No Evaluado		
Jose De Jesus Sosa Reyes	No Evaluado		
Mario Hernandez Sanchez	No Evaluado		
Miguel Mauriño Vazquez	No Evaluado	5,970.00 M.N. » 5,970.00 M.N.	0.5 %
Adolfo Ruiz Sandoval	No Evaluado	106,702.00 M.N. » 106,702.00 M.N.	2.5 %
Oscar Isidoro Espejel Calderon	No Evaluado		



ESQUEMA DEL MÓDULO COMPENSACION

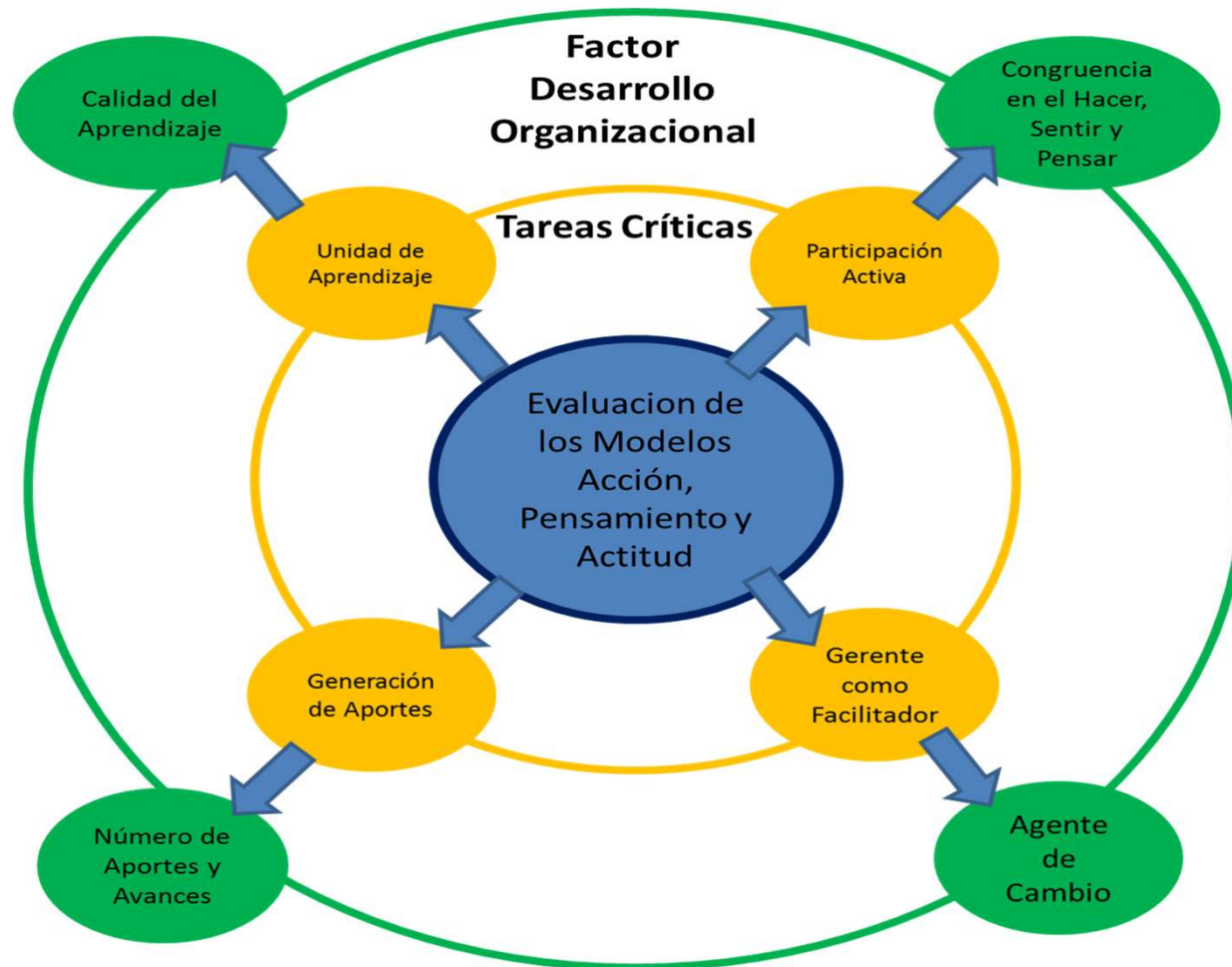
EDT© - Compensaciones





MÓDULO DE DESARROLLO DE CARRERA

DESARROLLO DE CARRERA CON PERFIL SIGLO XXI





ESCALA DESARROLLO DE CARRERA

RRHH ejecuta Evaluación del Personal (CER©)

Modulo relaciona Evaluación del Personal con Desarrollo de Carrera

Indicador de la Relación		
Con Área de Resultados		Con Optimización de Resultados
Factor de Desarrollo		Velocidad de respuesta
Ventas	Producción	Tecnología, RRHH, Finanzas, Legal, Seguridad, Control Interno
• Volumen • Ctas. por cobrar • Rotación Invt.	• Margen (reducción de costos o aumento de precios)	• Ahorro • Mejoras de Procesos • Nivel de Servicios
Escala		
• Congruencia en el Hacer, Sentir y Pensar • Agente de Cambio • Calidad en el Proceso de Aprendizaje • Numero de Aportes y Avances		• Métodos de Análisis • AS • ASC • AD

Este es el nivel de desarrollo del personal para el aprendizaje de las Competencias Técnicas

Esta es la condición de evaluación-acción, que convierte a la empresa, en aprendedora o de conocimiento

Aplicaciones

- Seguridad
- Directorio
- Configuración
- Proyectos
 - ABASTECIMIENTOS
 - ABASTECIMIENTOS
 - Marroco CER©
 - Personal
 - Unidades de aprendizaje
 - Administración de objetivos
 - Documentos EDO y MVO
 - Indicadores de resultados
 - Evaluaciones de modelos
 - Evaluaciones de tareas críticas
 - Factor de desarrollo organizacional
 - Administración de carencias

Factor de desarrollo organizacional EDITAR EVALUACIÓN DE TAREAS CRÍTICAS: CER ABASTECIMIENTOS ▾ ✕

✓ Aceptar ✓ Aplicar y registrar nueva evaluación ✕ Cancelar

Datos

Nombre o DNI de la persona:

Seleccionar desde directorio

Entidad:

«Seleccione» ▾

Fecha:

06/06/2012

Estado:

Activo ▾

Evaluación de tareas

Congruencia en el hacer sentir y pensar

- ☐ Algunos modelos
☐ Todos (no sistemático)
☐ Todos (sistemático)

Agente de cambio

- ☐ Promueve
☐ Facilita

Calidad en el proceso de aprendizaje

- ☐ No sistemático
☐ Sistemático

N° Aportes y Avances

- ☐ Ayudado
☐ Sin ayuda **Cantidad 11**

» **Sistemático:** Los aplica de forma continua

» **No-sistemático:** Los aplica de forma no continua

» **Promueve:** Genera situaciones de aplicación de los modelos a otros

» **Facilita:** Genera situaciones de aprendizaje de los modelos a otros

Aplicaciones

- Seguridad
- Directorio
- Configuración
- Proyectos
- ABASTECIMIENTOS
 - ABASTECIMIENTOS
 - Marroco CER©
 - Personal
 - Unidades de aprendizaje
 - Administración de objetivos
 - Documentos EDO y MVO
 - Indicadores de resultados
 - Evaluaciones de modelos
 - Evaluaciones de tareas críticas
 - Factor de desarrollo organizacional
 - Administración de carencias
 - Análisis del impacto de la desviación

Evaluaciones de modelos EDITAR EVALUACIÓN: CER ABASTECIMIENTOS x

✓ Aceptar ✓ Aplicar y registrar nueva evaluación ✗ Cancelar

Datos

Nombre o DNI del facilitador:

MARROCO-003, Angel gabriel Sánchez

Nombre o DNI de la participante:

Seleccionar desde directorio

Fecha:

06/06/2012

Estado:

Activo

Evaluación de modelos

Acción

Análisis de situaciones

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Análisis de decisiones

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Plan de mejoras

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Pensamiento

Desarrollo del pensamiento lógico

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Desarrollo del pensamiento creativo

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Actitud

Negociación

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Comunicación

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

Motivación

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar

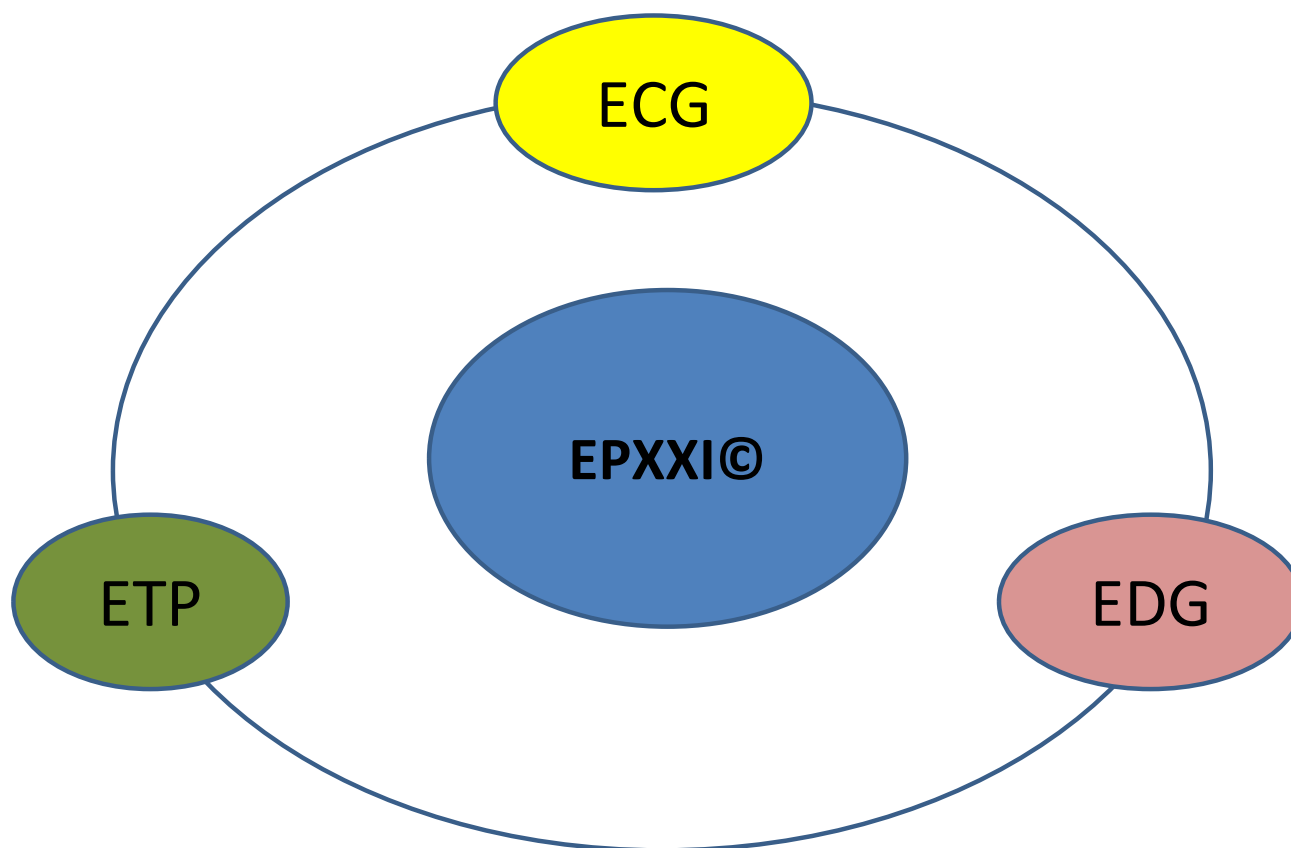
Liderazgo

- ☐ Conocer
- ☐ Entender
- ☐ Comprender
- ☐ Aplicar



EVALUACIÓN PERFIL SIGLO XXI

EPXXI© (EVALUACION PERFIL SIGLO XXI)



ECG: Evaluación Competencias Genéricas
ETP: Evaluación Tareas Proactivas
EDG: Evaluación Desarrollo del Grupo

PATRON DE EVALUACION PARA EL PERFIL SIGLO XXI

PERTINENCIA DE LOS OBJETIVOS. BASE TEÓRICA (J. PIAGET) QUE FUNDAMENTA EL PATRÓN DE EVALUACIÓN CUALITATIVA EN EL NIVEL BÁSICO Y MEDIO DIVERSIFICADO

CAPTACIÓN EN EL APRENDIZAJE Y TALENTO CREATIVO					EFICIENCIA EN EL ESTUDIO			AUTO CONTROL EN LA CONDUCTA EMOCIONAL SOCIAL	
COMPRENSIÓN			EVOCACIÓN	EXTENSIÓN	MANEJO Y ORGANIZACIÓN DE TÉCNICAS Y HÁBITOS			MANEJO Y ORGANIZACIÓN DE VALORES Y NORMAS	
PROCESO DE RAZONAMIENTO	PROCESO DE ATENCIÓN	PROCESO DE LENGUAJE	PROCESO DE MEMORIA	PROCESO DE EJERCITACIÓN EN SITUACIONES NUEVAS	PROCESO DE EJERCITACIÓN			PROCESO DE MOTIVACIÓN	PROCESO DE CONFRONTACIÓN
METODO DE PENSAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES INTELECTUALES ANA.COM.SIN. SIN.COM. ANA.(*)	GRADO DE CONCENTRACION EN LAS ACTIVIDADES INTELECTUALES	COMPRENSIÓN LECTORA	FIJACIÓN, RETENCIÓN, RECONOCIMIENTO	ACTITUD CREADORA	CONOCIMIENTO DEL MECANISMO DE ESTUDIO: COMPRENSION LECTORA	INTERIORIZACIÓN DEL MECANISMO DE ESTUDIO	SISTEMATIZACIÓN DEL MECANISMO DE ESTUDIO	AUTO CRITICA	AUTO DISCIPLINA
					ESTUDIO EN EL HOGAR	ASEO, HIGIENE Y URBANIDAD	CONOCIMIENTO DEL MECANISMO DE ESTUDIO: CIENCIAS Y MATEMATICA	RELACIONES INTERPERSONALES	
- IDENTIFICACIÓN - ESTRUCTURACIÓN	- CLASIFICACIÓN - ANÁLISIS	- DISCRIMINACIÓN - SINTESIS	- ESTRUCTURACIÓN - REPETICIÓN	- UBICACIÓN DE IDEAS - INTEGRACIÓN	- IDENTIFICACIÓN - REORGANIZACIÓN	- CLASIFICACIÓN - COMPLEJIDAD	- DISCRIMINACIÓN - FLUIDEZ		
IDENTIFICACION DE LA UNIDAD DEL PENSAMIENTO DEL AUTOR		DISCRIMINACIÓN DEL CURSO DEL PENSAMIENTO DEL AUTOR		CONOCER LA ESTRUCTURAS DEL PENSAMIENTO DEL AUTOR		EXPRESA LA UNIDAD DEL PENSAMIENTO DEL AUTOR		EXPRESA EL CURSO DEL PENSAMIENTO DEL AUTOR	
								EXPRESA LA ESTRUCTURA DEL PENSAMIENTO DEL AUTOR	