



MARROCO
PRODUCTOS

¿Qué es EDT©?

Es un sistema de gestión para identificar y resolver brechas; y de evaluación, por proyecto y por persona, del proceso de cambio propio de la organización.

- Sistema Completo de Gestión: Modular, Escalable y en una Plataforma que trabaja en Ambiente Web.
- Es un Sistema con estructura de reportes que provee información organizada.
 - El Ambiente Web garantiza: disponibilidad, accesibilidad, seguridad y centralización de la información.
 - La Plataforma proporciona: flexibilidad, rapidez de desarrollo, escalabilidad y adaptaciones a la medida.



¿Qué tiene EDT©?

- Esquema de seguridad centralizada.
- Módulo directorio.
- Configuración a la medida.
- Aplicaciones operativas:
 - EDO ©
 - MVO ©
 - CER ©
 - ACCO ©
 - Diseño de Organizaciones
 - Diseño Centro de excelencia
 - Compensación y Desarrollo de Carrera



Aplicaciones Operativas

Módulo EDO © :

El consultor captura la información del cliente sobre su estado actual y futuro.

Esta información se presenta de acuerdo al:

- Interés del cliente en cuanto a sus comentarios acerca de sus
 - BRECHAS E INDICADORES .
 - CONTRA LA PERSPECTIVA DEL BSC
 - CONTRA LA Red de Tecnología Procesos Gente
- Interés de Marroco
 - Reconocimiento de los valores de la empresa a partir de ciertas palabras clave
 - Impacto de las Brechas sobre la Misión y Visión



Aplicaciones Operativas

Módulo MVO © :

El consultor capta la información del cliente para la elaboración de un esquema diagnóstico de deficiencias en las tareas del personal y un mapa de dificultades en los Procesos Interdepartamentales.



Aplicaciones Operativas

- Módulo CER[©]:
 - Evaluación individual del proceso de cambio en el personal
 - Accountability del personal: Evaluación del valor agregado vs. metas y objetivos
- Módulo ACCO[©]:
 - Para un solo proyecto:
 - Evaluación del grupo en el proceso de cambio
 - Valor agregado en procesos
 - ACCO[©] multi-proyecto:
 - Evaluación del grupo en el proceso de cambio
 - Valor agregado en multi-procesos (departamentos diferentes)
 - Cadena de Valor
 - ACCO[©] con terceros:
 - Evaluación confidencial del valor agregado entre filiales y central.
 - Evaluación confidencial del valor agregado en diferentes empresas en cooperación



Aplicaciones Operativas

- **Diseño de Nuevas Organizaciones**
 - Recoge y reporta información del proceso hacia la nueva organización con la siguiente estructura:
 - Productos / Características / Naturaleza / Departamentos / Misión y Visión
 - Activos estructurales / Análisis de brechas / Sistemas y sub-sistemas /
 - Información sobre necesidades del cliente
- **Diseño de Centro de Excelencia**
 - Recopila y presenta los casos de éxito a partir del trabajo de las comunidades inteligentes (unidades de aprendizaje) y prácticas (equipos de trabajo) de la organización



Aplicaciones Operativas

- Compensación (en vínculo con proceso de EDT©)
 - Ofrece el siguiente Valor:
 - Rendimiento de la persona:
 - en competencias genéricas
 - en valor agregado
 - Otros valores a tomar en cuenta por la organización son:
 - Indicadores propios
 - Indicadores Técnicos
 - Apreciaciones por jerarquía

(Según tabla de compensación de la organización)



Aplicaciones Operativas

- Desarrollo de Carrera
 - Ofrece el siguiente Valor:
 - Crecimiento de la persona:
 - En competencias genéricas
 - Como factor de desarrollo organizacional
 - Otros valores a tomar en cuenta por la organización son:
 - Indicadores propios
 - Indicadores Técnicos
 - Apreciaciones por jerarquía

(Según tabla de crecimiento profesional de la organización)



Business Intelligence – Información en tiempo real

- **Dashboard:**
 - Alto nivel de resumen de presentación de información: Números, graficas, tendencias
 - Información Organizada de CER© y ACCO©.
- **Informes de Desempeño:**
 - Resumen de métricas de desempeño
- **Informes Concentrados:**
 - Consulta personalizada a la base de datos



Algunos Logros en Aplicación

Grandes ahorros económicos con :

El desarrollo del personal en sus competencias genéricas

Al aprender:

un abordaje lógico creativo de los	problemas
y mantener relaciones fluidas para	evaluar permanentemente el
riesgo en situaciones de incertidumbre.	

Con el aprendizaje

de una nueva forma de trabajar



Algunos Logros en Aplicación

mantener el cambio en el tiempo con :

La creación de Unidades de Aprendizaje y Equipos de Trabajo

La formación del personal como factor de desarrollo
organizacional para construir redes alineadas de trabajo



Algunos Logros en Aplicación

Mejora de la Productividad con

El desarrollo de un nuevo estilo de funcionamiento, con *impacto en los objetivos corporativos.*

La nueva sinergia que *aumentó la eficiencia de los procesos, impactando el estado de resultados con un VALOR AGREGADO DE varias decenas de millones de Pesos.*

