

## **ENCUESTA FUERZA LABORAL 2020\***

**5,400 empleados**

**29 entrevistas profundas a directivos de empresas**

**27 países**

\*El futuro del trabajo alrededor del mundo. Workforce 2020 es un estudio global realizado por Oxford Economics, auspiciado por SAP.



**MARROCO**  
PRODUCTOS

**Globalmente 38% de los empleadores tienen dificultad de cubrir los puestos de trabajo en 2015, según el Estudio de los puntos sobresalientes de la falta de talento global (2006-2015)**

**Las vacantes de PROFESIONES ESPECIALIZADAS son los puestos de trabajo más difíciles de cubrir en el mundo. REPRESENTANTES DE VENTAS están en segundo lugar, seguido de INGENIEROS, TÉCNICOS Y CONDUCTORES.**



## **LAS 5 RAZONES PRINCIPALES DE LA DIFICULTAD PARA CUBRIR PUESTOS DE TRABAJO:**

**35% Falta de solicitantes disponibles / ausencia de solicitantes**

**34% Falta de competencias técnicas (Hard Skills: competencias duras)**

**22% Falta de experiencia**

**17% Falta de competencias para el lugar de trabajo (Soft Skills: competencias blandas)**

**13% Porque buscan un pago mayor del que se ofrece**



**MARROCO**  
PRODUCTOS

## **LO QUE LOS EMPLEADORES PUEDEN HACER ES:**

- 1.- Diseñar prácticas de reclutamiento de la nueva gente -las mismas viejas prácticas de reclutamiento no producirán resultados diferentes (por ejemplo, redefine los criterios de calificación).**
- 2.- Fomentar una cultura de aprendizaje y alentar a los empleados a hacerse cargo de sus propias carreras.**
- 3.- Adoptar una mentalidad ágil -Explorar reservas desaprovechadas de nuevos talentos (por ejemplo, los candidatos de campos lejanos, los jóvenes, los trabajadores mayores, mujeres, veteranos militares)**
- 4.- Promocionar como única tu propuesta de valor de empleo para que tu empresa se convierta en un destino de talento.**

