



Mejoras Especializadas para el Desarrollo Humano y Organizacional



**“Mejoras en sus
Tecnologías,
Procesos y
Recursos
Humanos”**

Las Empresas pequeñas, medianas y grandes, necesitan incorporar constantes mejoras en sus tecnologías, procesos y recursos humanos.

PPM® Son una serie de soluciones especializadas para mejoras puntuales en el desarrollo humano y organizacional, basado en el modelo teórico Marroco para el **Diagnóstico y Diseño Organizacional, Desarrollo Gerencial y Construcción de Planes de Mejora**.

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL



Evaluación Diagnóstica de la Organización:

Es un proyecto que se realiza con los niveles gerenciales y directivos de la organización a través de entrevistas estructuradas con la Metodología Marroco dirigida a mostrar la realidad de la compañía en los siguientes aspectos:

- ¿En qué somos buenos?
- ¿Cómo evaluamos lo que sabemos hacer aquí en la empresa?
- ¿Qué indicadores son los apropiados o pertinentes?
- ¿Cuáles obstáculos están limitando el éxito en el futuro cercano?

El entregable de **EDO** es un informe que muestra el detalle de las relaciones de las metas de la organización con los objetivos, debilidades y los indicadores propios de la empresa.



Mapa de Valor Organizacional:

Es una herramienta que a través de reuniones individuales se levantan las tareas y procesos que impacten la rentabilidad del negocio.



El **MVO** ofrece una visión global de la estructura productiva de la organización y permite:

- Conocer Procesos Medulares
- Áreas de Oportunidad para construir planes de mejora
 - Dificultades en tareas del personal
 - Problemas interdepartamentales

El entregable de **MVO** es un informe de las distintas áreas de la organización que ofrece una representación gráfica de **cómo el valor es construido indicando las desviaciones existentes**.

DISEÑO ORGANIZACIONAL

Es un servicio de asesoría personalizada para la construcción o mejora de estructuras organizativas de un departamento o una empresa. Se efectúa trabajando junto al cliente en obtener:

- Determinación de situación actual y situación futura
 - Naturaleza del negocio
 - Misión y visión
 - Principios
 - Objetivos estratégicos
- Análisis de nuevos productos y negocio
- Análisis de necesidades propias y de los clientes
- Plan de Negocio



El entregable resultante es la estructura de la nueva organización con un informe de todos los análisis realizados.

DESARROLLO GERENCIAL

Es un proceso de formación para el desarrollo de las competencias genéricas de un Gerente o Director, haciendo énfasis en los modelos de Liderazgo, Análisis de Situaciones y Toma de Decisiones a través de coaching personalizado e integrando el aprendizaje de técnicas de integración grupal.

El coaching se efectúa utilizando el esquema de aprendizaje significativo trabajando en conjunto con el Gerente o Director en la aplicación de los Modelos de Competencias a situaciones reales de sus actividades de trabajo.

PLANES DE MEJORA

Consiste en reuniones de asesoría presenciales sostenidas con los niveles Gerenciales y Directivos para establecer los propósitos u objetivos siguiendo la Metodología Marroco, que por lo general tienen su origen en una debilidad. La complejidad para éste análisis se dará por la exhaustividad y profundidad que se tengan presentes al considerar múltiples variables.

Al realizar un Plan de Mejoras Alineados, conseguimos:

- Evaluar escenarios externos e internos.
- Identificar lo que puede suceder y lo que no sabemos que podría estar en contra para alcanzar el propósito gerencial u organizacional.
- Prever el riesgo cuando se quiere lograr un propósito.
- Involucrar al personal a trabajar en equipo.
- Alinear la organización en el logro de sus objetivos estratégicos y específicos.

PPM A MEDIDA

Todas las soluciones presentadas anteriormente pueden ser combinadas entre ellas con otras soluciones Marroco para resolver problemas puntuales de la más variada índole y ajustándose a las necesidades específicas del cliente.

¿Qué se obtiene con PPM[©] ?

- **Solución del Problema puntual establecido:**
 - Mapa de Gestión y Funcionamiento Organizacional Determinando las Brechas Existentes
 - Nuevas Estructuras de Funcionamiento
 - Aprendizaje de Habilidades Gerenciales (Gerente como Facilitador, Análisis de Situaciones y Toma de Decisiones)
 - Estrategias Alineadas a Objetivos
- **Servicio Adicional Continuo de Asesoría On-line con:**
 - Acceso a Contenido
 - Foro de Discusión
 - Asesorías Puntuales
 - Sesiones Programadas

Beneficios de PPM[©]

- Una Consultoría ágil y oportuna.
- Una formación acelerada del personal de la organización.
- Un recurso de calidad que motiva al personal hacer aportes únicos, para la solución de cualquier problema puntual en la organización.



ES BUENO MEJORAR, PERO ES MEJOR APRENDER A CAMBIAR

Copyright© Marroco Productos. Todos los derechos reservados