

TRABAJO II
CONCLUSIONES

TECNOLOGÍA SET PARA OPTIMIZAR LA PRODUCTIVIDAD
DE CUALQUIER ORGANIZACIÓN M Marroco (1994 – 2006)

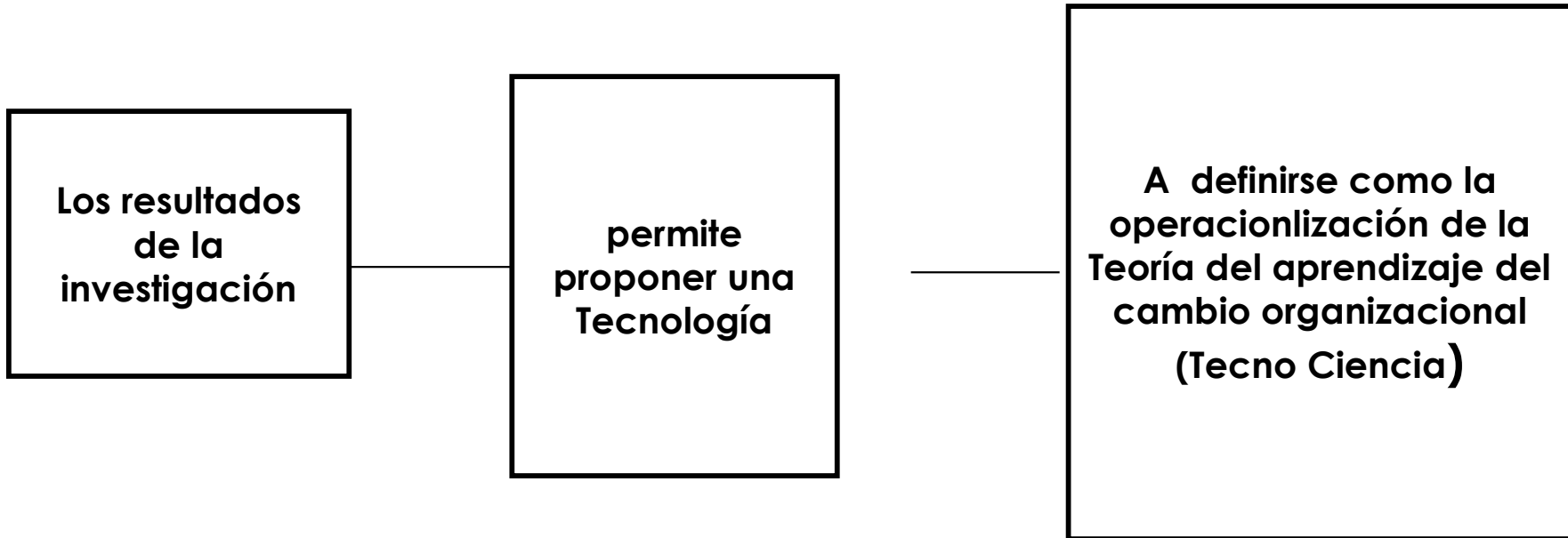
**Instituto de Economía Industrial de la Academia China de Ciencias
Sociales .Departamento de Investigación para la Gerencia Empresarial
Beijing 12 / 19 Octubre 2007**

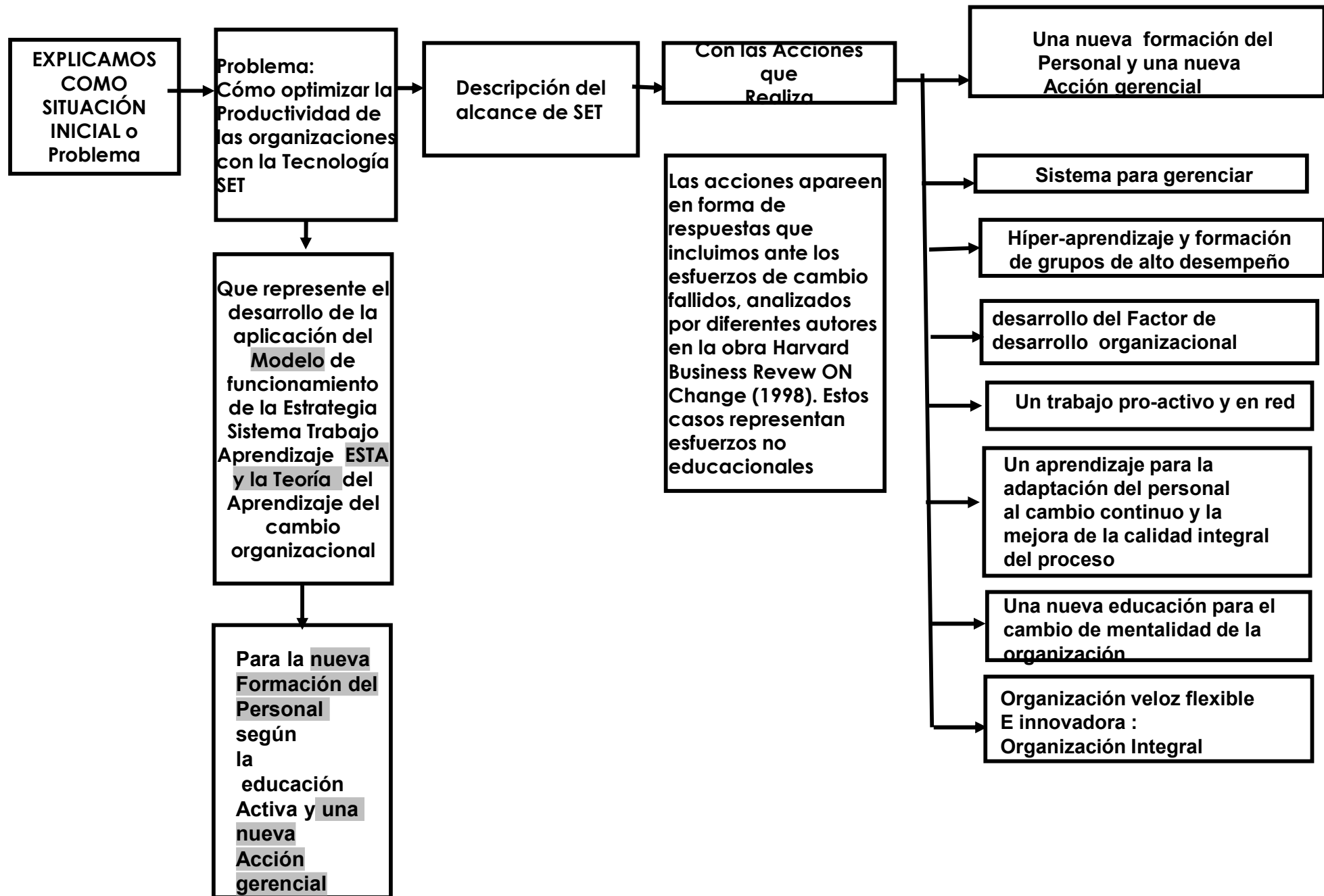
Publicación de Tecnología SET

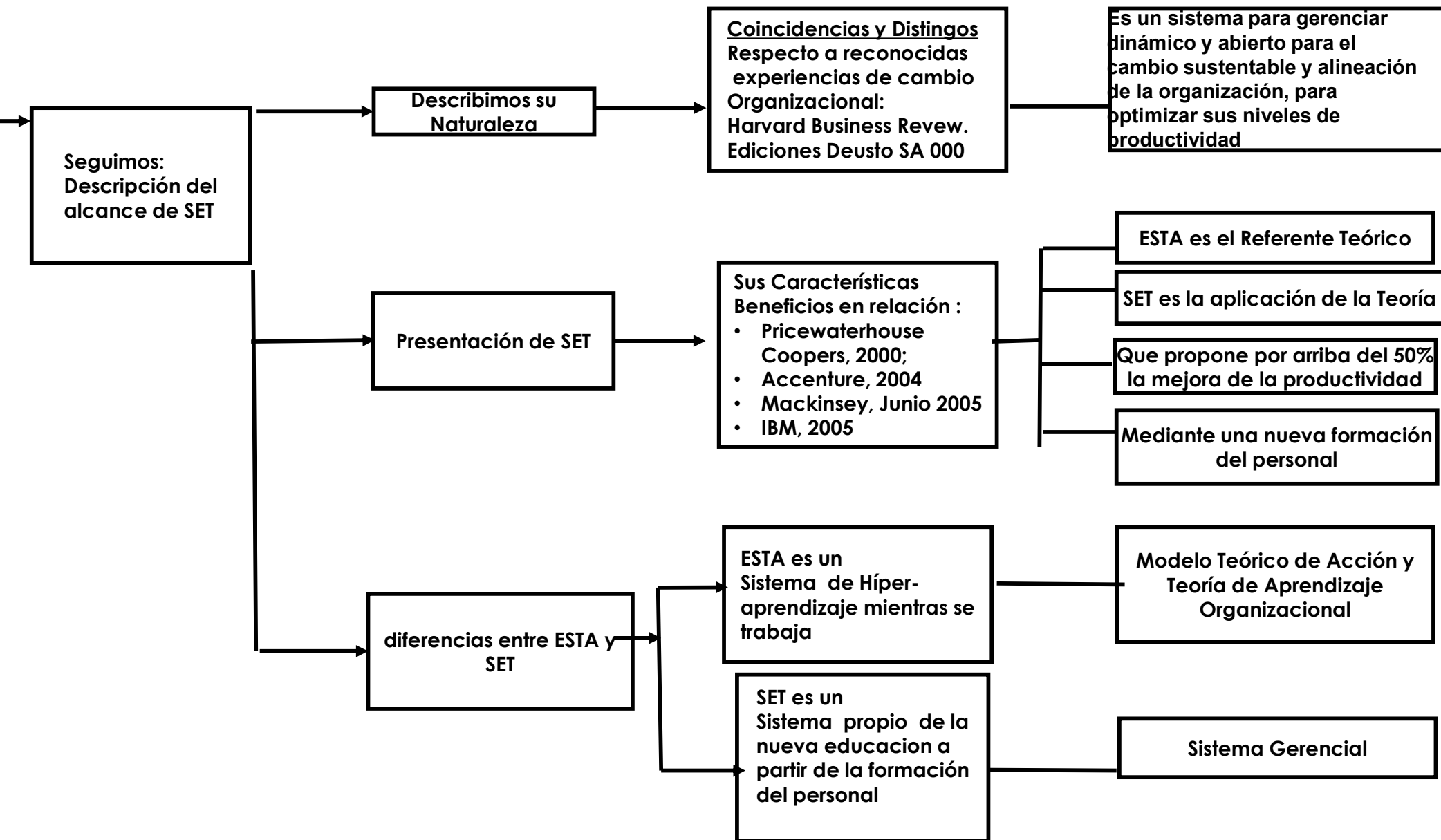
**Los resultados
de la
investigación**

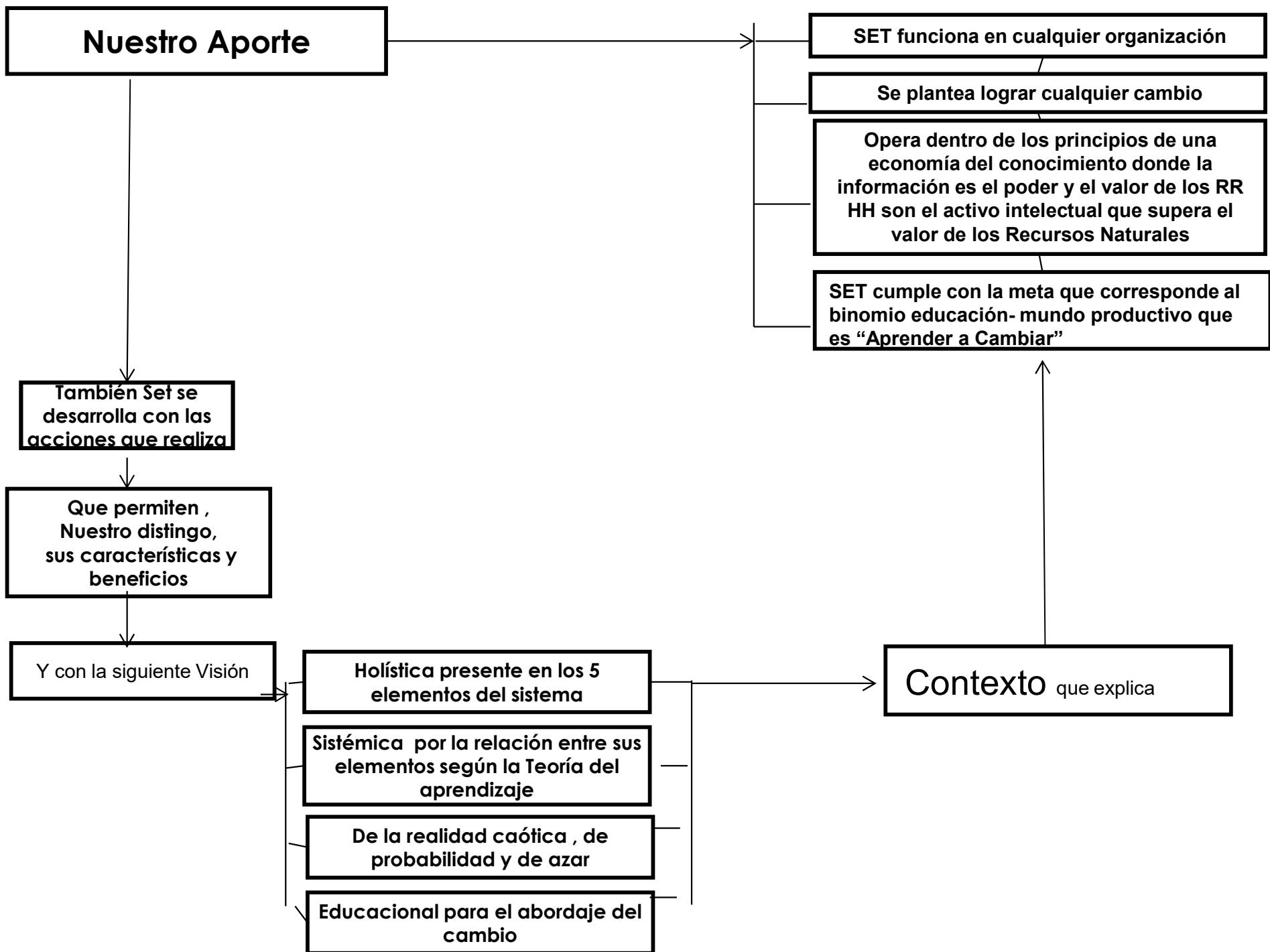
**permite
proponer una
Tecnología**

**A definirse como la
operacionlización de la
Teoría del aprendizaje del
cambio organizacional
(Tecno Ciencia)**









Explicamos también que el trabajo demostró obtener con la Tecnología SET, la mejora de los niveles de productividad.

Así logramos nuestros objetivos y satisfacemos nuestra hipótesis de trabajo:

La Tecnología SET es un sistema gerencial dinámico, que representa el desarrollo del funcionamiento de la Estrategia. Sistema Trabajo-Aprendizaje y de la Teoría del Aprendizaje del cambio organizacional; es también un sistema abierto, que funciona en cualquier organización para lograr cualquier cambio y optimizar los resultados en la operatividad y productividad de las organizaciones públicas, privadas, cony sin fines de lucro, en términos de costo beneficio. Lo hace mediante el factor de desarrollo organizacional que es la nueva formación del personal y las competencias claves organizacionales

para “adaptarse al cambio continuo” y evaluarse según el porcentaje (%) de logro en los Indicadores del cliente

La aplicación de la Tecnología nos permite presentar las Similitudes encontradas en los diferentes casos de estudio. SET logra cualquier cambio en la Organización cuando promueve:

①

El Hiper-Aprendizaje como promotor del Factor de Desarrollo Organizacional para adaptarse al Cambio Continuo

②

Las Competencias Clave Organizacionales que determinan el nuevo estilo de funcionamiento para la Calidad Integral del Proceso

Así mejoramos la productividad de las organizaciones en términos de Costo/Beneficio a evaluarse según el porcentaje (%) de logro en los indicadores del cliente.

A continuación proponemos nuestro
Sistema de Evaluación de los Resultados
con SET

los cuales son la relación entre los resultados...

Blandos

Duros

Evaluación Factor

Nueva Formación de
Competencias
Genéricas

Identificar con

- a) Nuevo comportamiento del personal en la forma de trabajar
- b) Cambio de mentalidad de la Organización
- c) Mejora en la calidad del aprendizaje organizacional

Evaluación Nuevo
Estilo

Nueva Acción
Gerencial

Identificar con

- a) Condiciones de Logro
- b) Competencias Clave Organizacionales
- c) Organización Integral

Indicadores del
Negocio del propio
cliente

