

**TRABAJO II  
CONCLUSIONES  
TECNOLOGÍA SET PARA OPTIMIZAR LA PRODUCTIVIDAD  
DE CUALQUIER ORGANIZACIÓN M Marroco (1994 – 2006)**

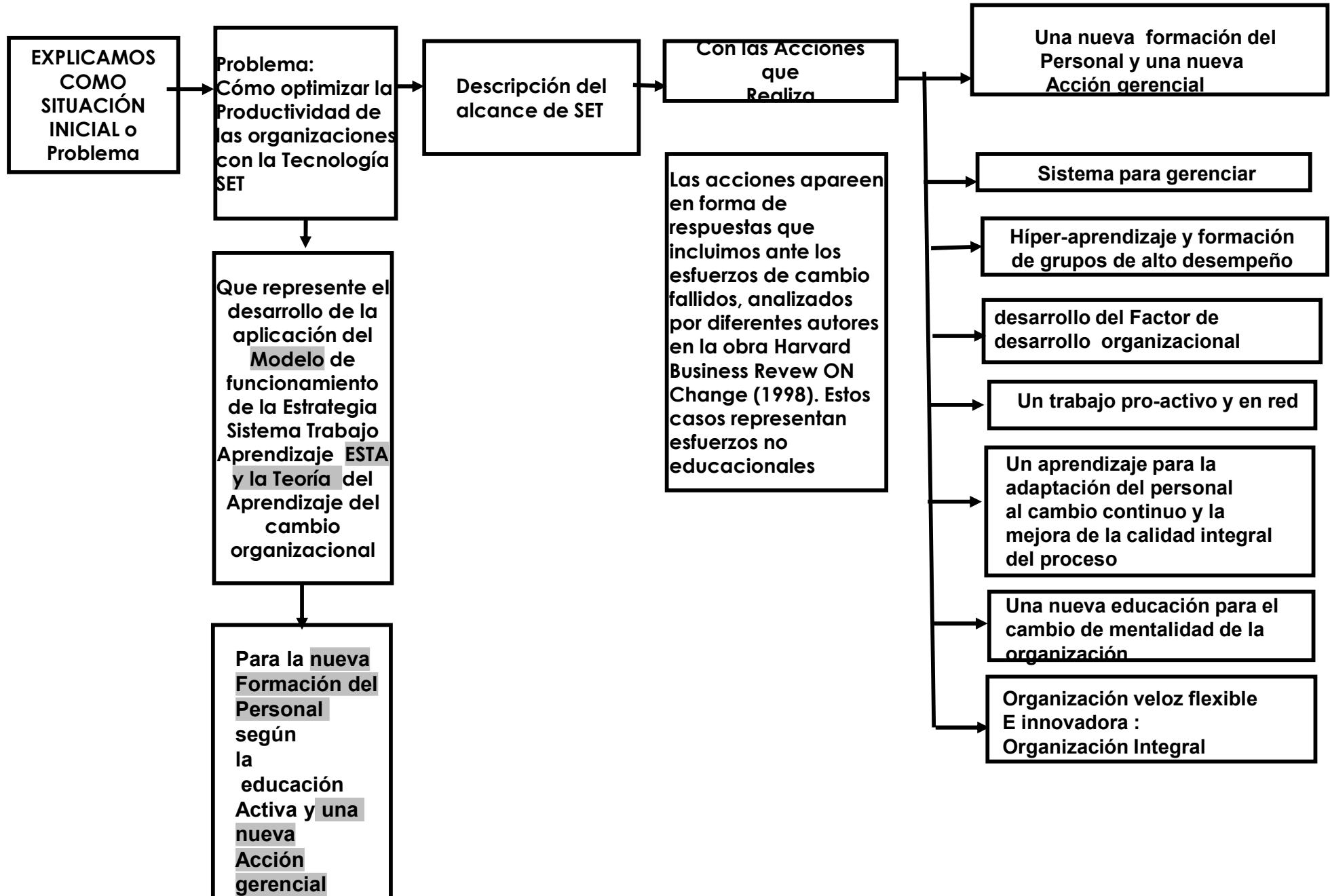
**Instituto de Economía Industrial de la Academia China de Ciencias Sociales .Departamento de Investigación para la Gerencia Empresarial  
Beijing 12 / 19 Octubre 2007**

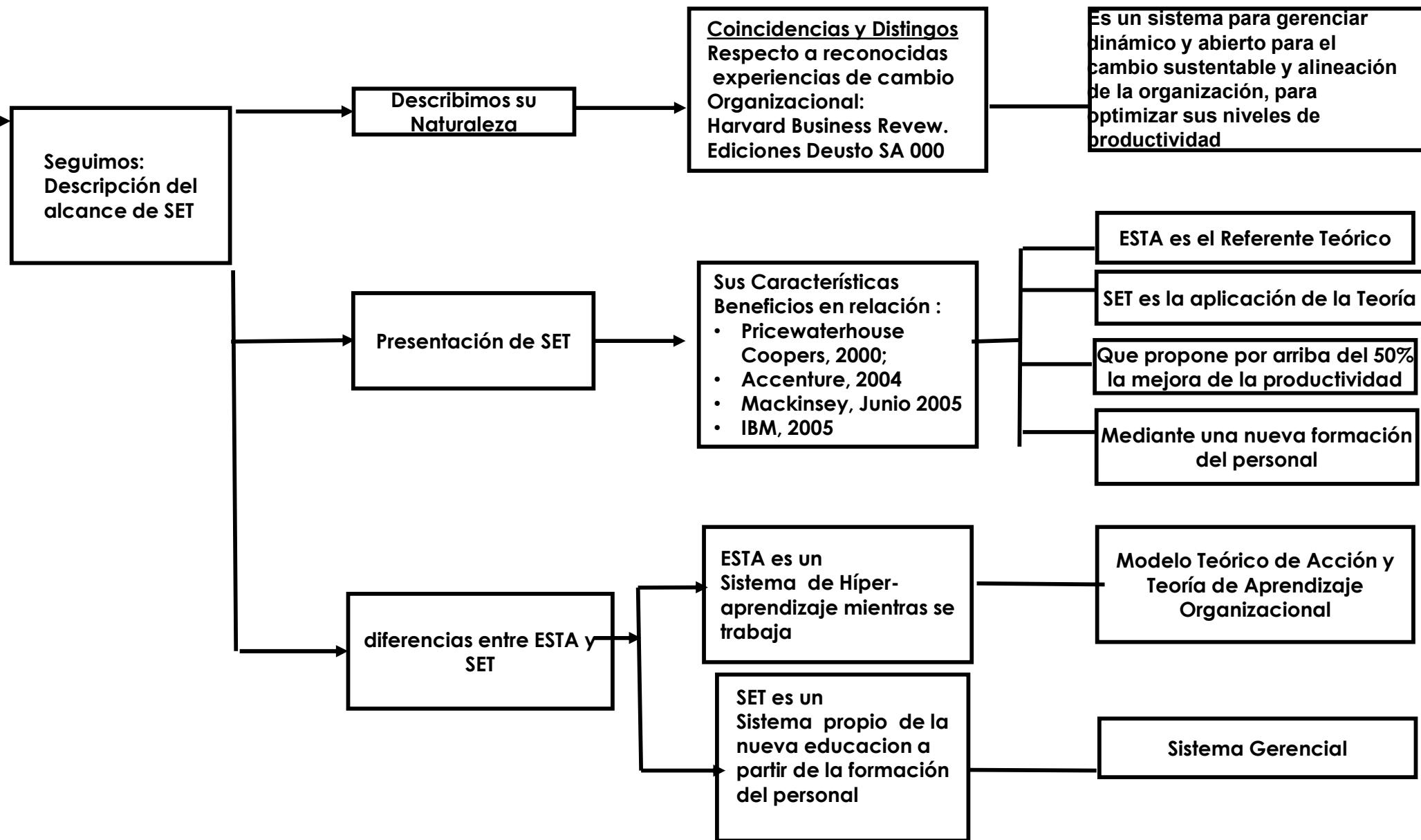
**Publicación de Tecnología SET**

**Los resultados  
de la  
investigación**

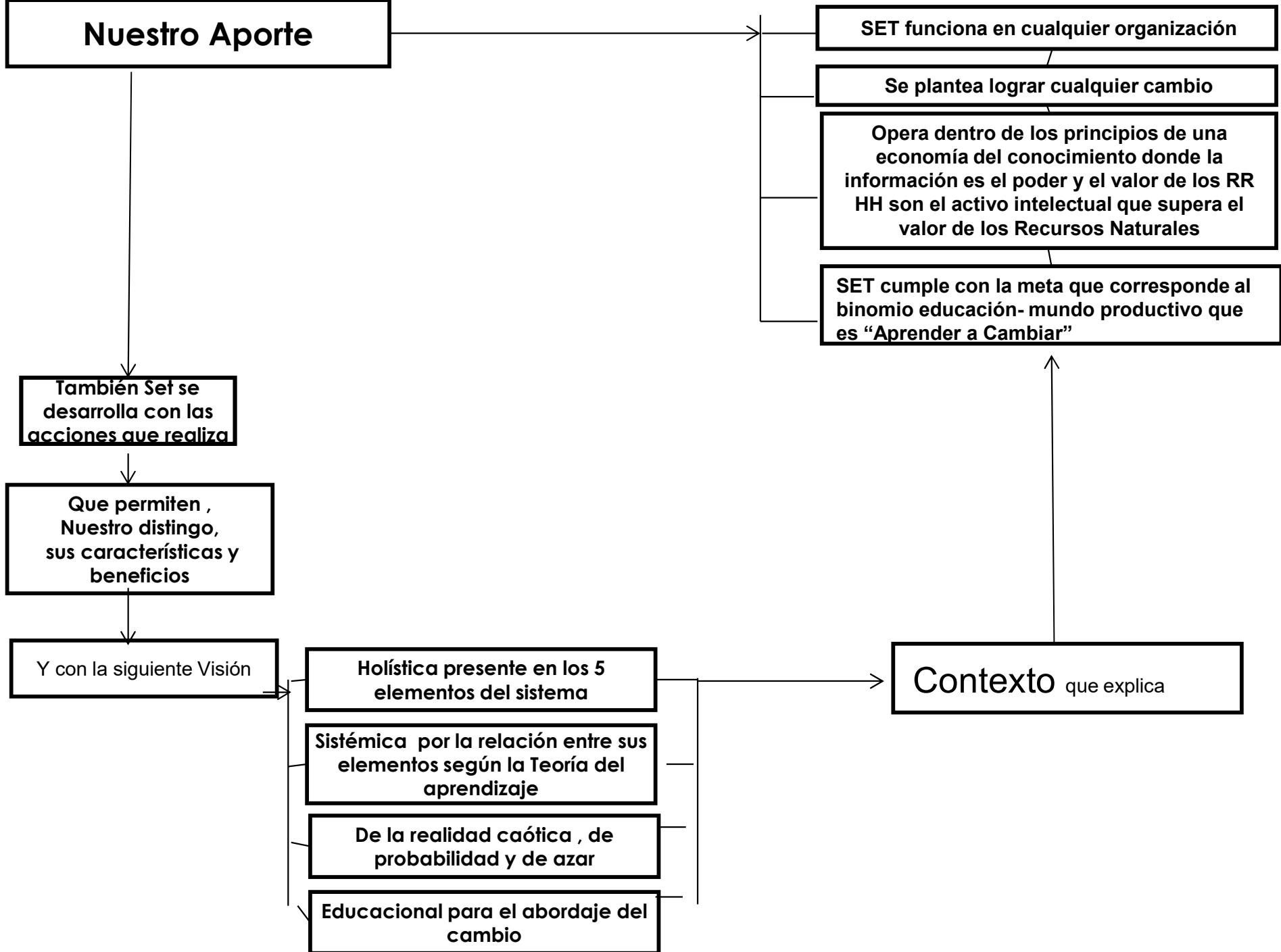
**permite  
proponer una  
Tecnología**

**A definirse como la  
operacionlización de la  
Teoría del aprendizaje del  
cambio organizacional  
(Tecno Ciencia)**





## Nuestro Aporte



Explicamos también que el trabajo demostró obtener con la Tecnología SET, la mejora de los niveles de productividad.

Así logramos nuestros objetivos y satisfacemos nuestra hipótesis de trabajo:

La Tecnología SET es un sistema gerencial dinámico, que representa el desarrollo del funcionamiento de la Estrategia. Sistema Trabajo-Aprendizaje y de la Teoría del Aprendizaje del cambio organizacional; es también un sistema abierto, que funciona en cualquier organización para lograr cualquier cambio y optimizar los resultados en la operatividad y productividad de las organizaciones públicas, privadas , cony sin fines de lucro, en términos de costo beneficio. Lo hace mediante el factor de desarrollo organizacional que es la nueva formación del personal y las competencias claves organizacionales

para “adaptarse al cambio continuo” y evaluarse según el porcentaje (%) de logro en los Indicadores del cliente

La aplicación de la Tecnología nos permite presentar las Similitudes encontradas en los diferentes casos de estudio. SET logra cualquier cambio en la Organización cuando promueve:

1

El Hiper-Aprendizaje como promotor del Factor de Desarrollo Organizacional para adaptarse al Cambio Continuo

2

Las Competencias Clave Organizacionales que determinan el nuevo estilo de funcionamiento para la Calidad Integral del Proceso

Así mejoramos la productividad de las organizaciones en términos de Costo/Beneficio a evaluarse según el porcentaje (%) de logro en los indicadores del cliente.

A continuación proponemos nuestro  
Sistema de Evaluación de los Resultados  
con SET

