



DISENO

A) Nueva Organizacion

CASO 1  
**Diseno con  
Transformacion**

DISENO y EDT© EDT© SIMULTANEOS  
EDO©

MVO©

Formacion

CER©

ACCO©

1) Construccion de Unidades de Aprendizaje  
durante tareas anteriores

1.1) Grupos de alto desempeno

1.1.1) Madurez del Grupo

Pensamiento Logico Complejo y Creativo

Metodo Sistemico

Postura Holistica

1.2) Miembros del grupo a nivel personal nueve modelos  
de comportamiento correspondiente al Perfil siglo XXI

2) UNIDADES de APRENDIZAJE TOMAN el nombre  
del Proceso responsable de mantener el esfuerzo

3) Unidades de Aprendizaje se convierten en centro de conocimientos

B) Gestion y  
Plan Integral

CASO 2  
**Diseno de Centro  
de Conocimiento**

DISENO DE PRIMERO

EDT© A CONTINUACION

1) Construccion de Unidades de Aprendizaje  
durante tareas anteriores

1.1) Grupos de alto desempeno

1.1.1) Madurez del Grupo

Pensamiento Logico Complejo y Creativo

Metodo Sistemico

Postura Holistica

1.2) Miembros del grupo a nivel personal nueve modelos  
de comportamiento correspondiente al Perfil siglo XXI

CASO 3  
**Diseno de una  
Empresa o  
Redimension de alguna ya existente**

2) UNIDADES de APRENDIZAJE y EQUIPOS  
de TRABAJO para focalizarse en CER© y ACCO© que permiten  
resolver las CARENCIAS de las TAREAS con APORTES y resolver  
los CORTOS de los PROCESOS con AVANCES