

DISEÑO

A) Nueva Organización

CASO 1  
**Diseno con Transformacion**

DISEÑO y EDT© EDT© SIMULTANEOS  
EDO©

MVO©

Formacion

CER©

ACCO©

1) Construcción de Unidades de Aprendizaje durante tareas anteriores

1.1) Grupos de alto desempeño

1.1.1) Madurez del Grupo

Pensamiento Logico Complejo y Creativo

Método Sistémico

Postura Holística

CASO 2  
**Diseno de Centro de Conocimiento**

1.2) Miembros del grupo a nivel personal nueve modelos de comportamiento correspondiente al Perfil siglo XXI

2) UNIDADES de APRENDIZAJE TOMAN el nombre del Proceso responsable de mantener el esfuerzo

3) Unidades de Aprendizaje se convierten en centro de conocimientos

B) Gestión y Plan Integral

CASO 3  
**Diseno de una Empresa o Redimension de alguna ya existente**

DISEÑO DE PRIMERO

EDT© A CONTINUACION

1) Construcción de Unidades de Aprendizaje durante tareas anteriores

1.1) Grupos de alto desempeño

1.1.1) Madurez del Grupo

Pensamiento Logico Complejo y Creativo

Método Sistémico

Postura Holística

1.2) Miembros del grupo a nivel personal nueve modelos de comportamiento correspondiente al Perfil siglo XXI

2) UNIDADES de APRENDIZAJE y EQUIPOS de TRABAJO para focalizarse en CER© y ACCO© que permiten resolver las CARENCIAS de las TAREAS con APORTES y resolver los CORTOS de los PROCESOS con AVANCES