



DESARROLLO HUMANO Y ALINEACIÓN DE
OBJETIVOS PARA ORGANIZACIONES

MARROCO
PPM[®]
PROYECTOS PUNTUALES MARROCO

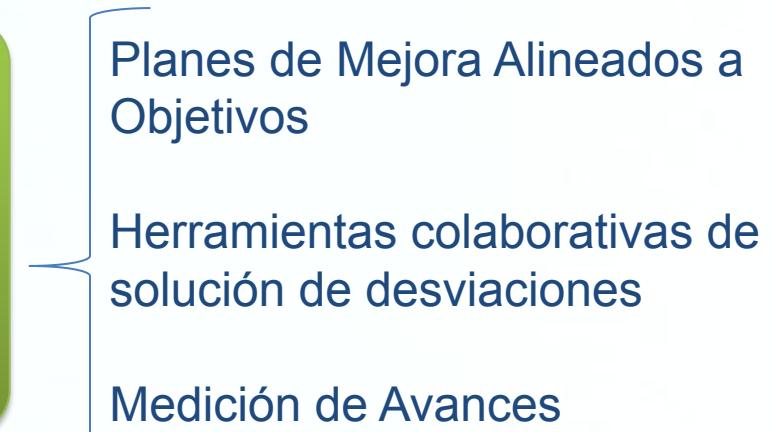
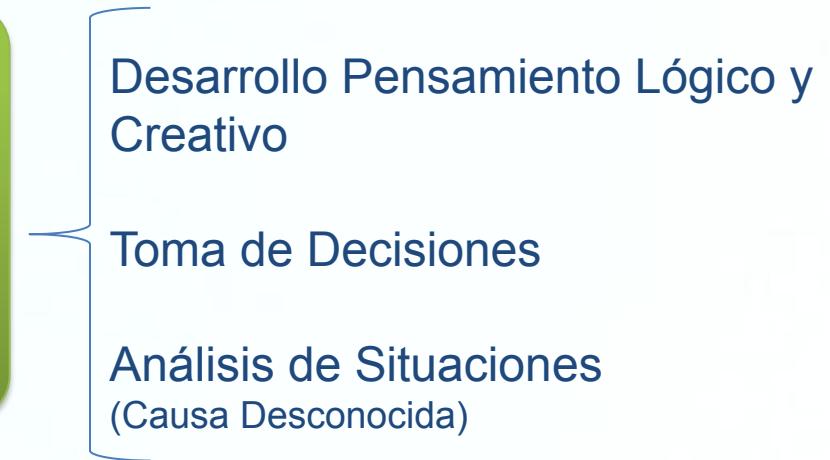


Investigación de 21 Años en Aprendizaje y Cambio



¿Qué Valor Ofrecemos?

Iniciativas de desarrollo de organizaciones gubernamentales



¿Qué Proponemos en Desarrollo Humano?

Competencias Genéricas

Constitución de Grupos de
Líderes de Desarrollo
Humano

Formación del Personal
(Aprendizaje Significativo)

Mejora en:

Velocidad de Respuesta
(Modelos de Acción)

Valor Agregado Creatividad
(Modelos de Pensamiento)

Flexibilidad
(Modelos de Actitud)



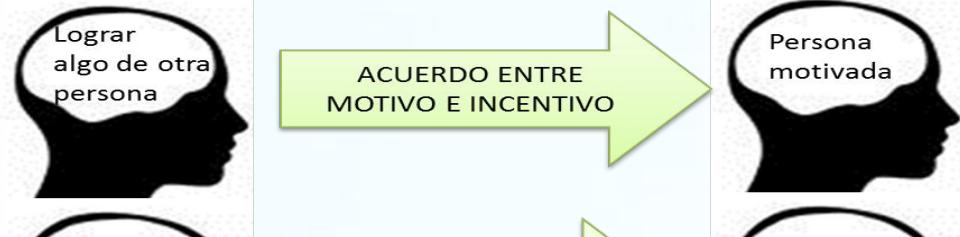
¿Cómo Funciona?

Modelos de Actitud

COMUNICACIÓN



MOTIVACIÓN



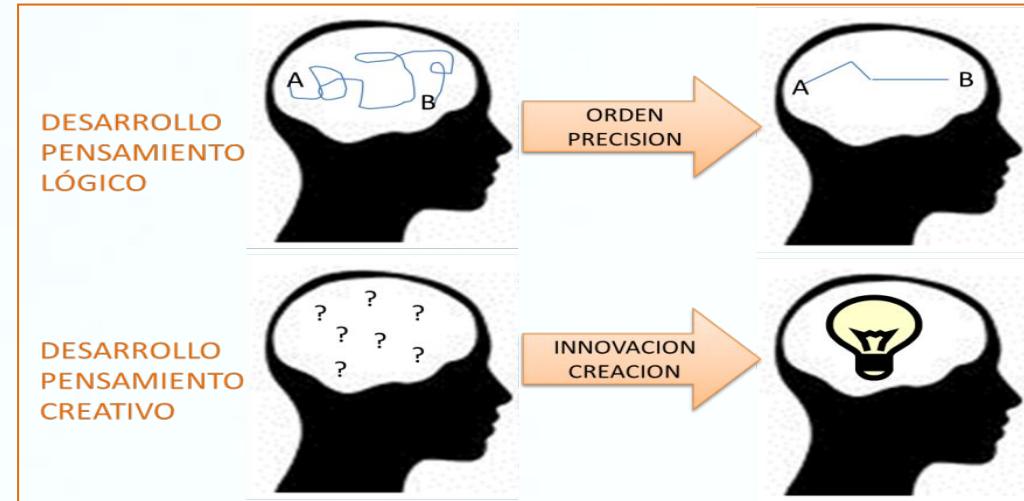
NEGOCIACIÓN



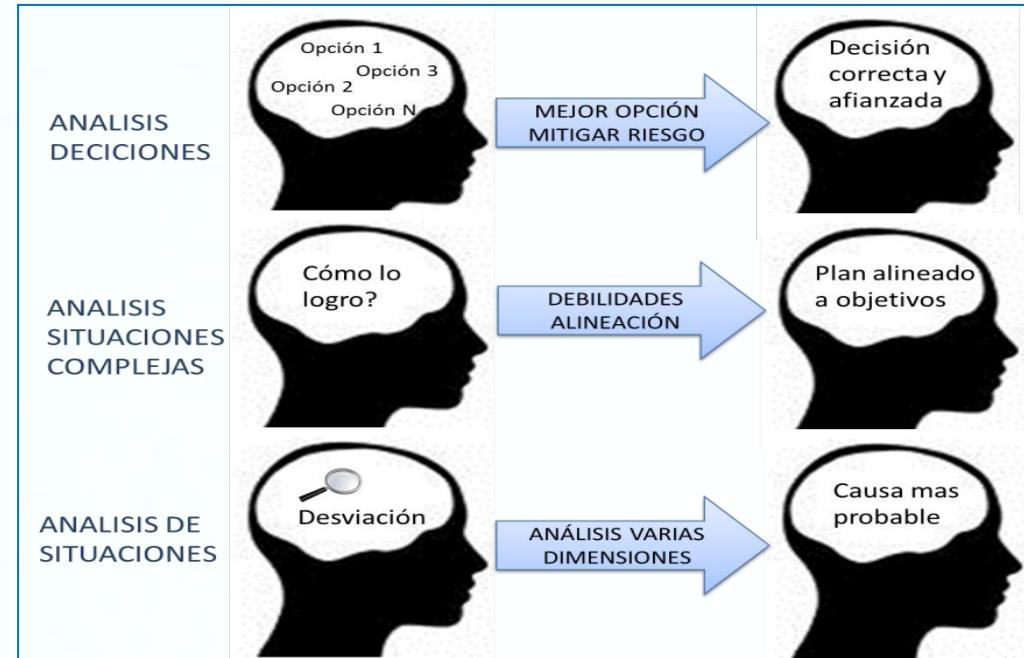
LIDERAZGO



Modelo de Pensamiento



Modelo de Acción





DESARROLLO PENSAMIENTO LÓGICO (DPL)

Determinar Criterio /
Punto de Vista sobre
el Tema

Pauta 2

Alternativa del Tema
según criterio (1)

Asociación según
orden-categoría (1.1)

Asociación según
orden-categoría (1.N)

Precisar
Tema

Pauta 1

Alternativa del Tema
según criterio (3)

Asociación según
orden-categoría (3.1)

Asociación según
orden-categoría (3.N)

Alternativa del Tema
según criterio (N)

Asociación según
orden-categoría (N.1)

Asociación según
orden-categoría (N.N)

Pauta 3

Pauta 4



ANALISIS DE DECISIONES

1.-DEFINICIÓN

1.1.-ENUNCIADO:

1.2.-A QUE NIVEL SE TOMARÁ LA DECISIÓN:

1.3.-A QUIÉN BENEFICIARÁ:

2.-REQUISITOS

Peso (1 a 10)

SUMA

3.-OPCIONES (1=BAJO, 2=MEDIO, 3=ALTO)

2. _____

3. _____

4. _____

MEJOR SELECCIÓN: (SUMA TOTAL MÁS ALTA):

SELECCIONES SATISFACTORIAS:

4.1.-POSIBLES SITUACIONES ADVERSAS:

PROBABILIDAD

GRAVEDAD

PROBABILIDAD

GRAVEDAD

PROBABILIDAD

GRAVEDAD

1

2

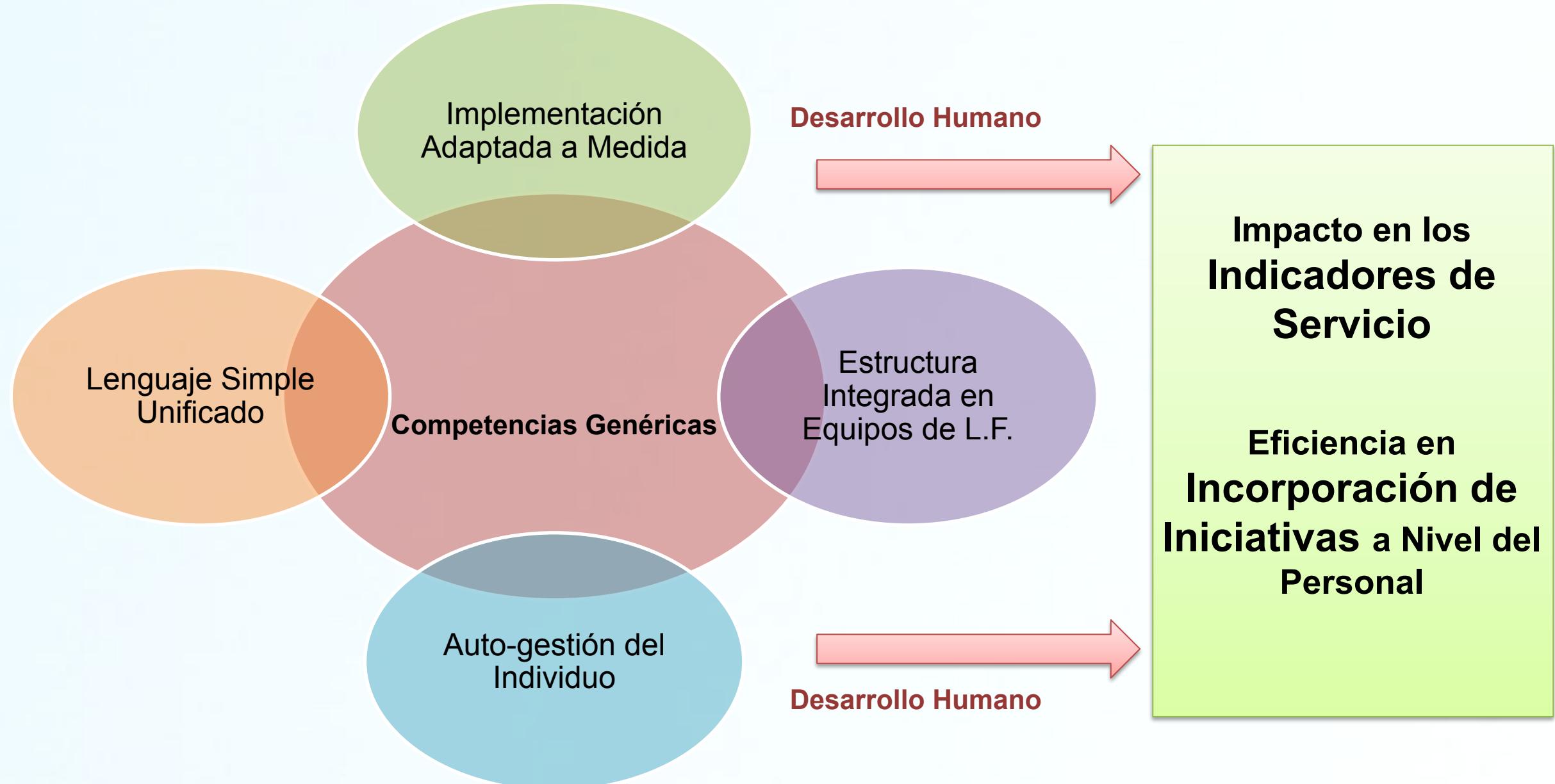
3

4

5.-DECISIÓN (ALTERNATIVA SELECCIONADA):

LA DE MENOR RIESGO (MAYOR CANTIDAD DE BAJAS)

¿Cuáles son los Beneficios?



¿Cómo se Implementa?

Hitos del Proceso de Implementación

1

Evaluación de la
Organización y Diseño a
Medida

2

Constitución de Equipos de
Líderes de Formación

3

Formación de Todo el
Personal

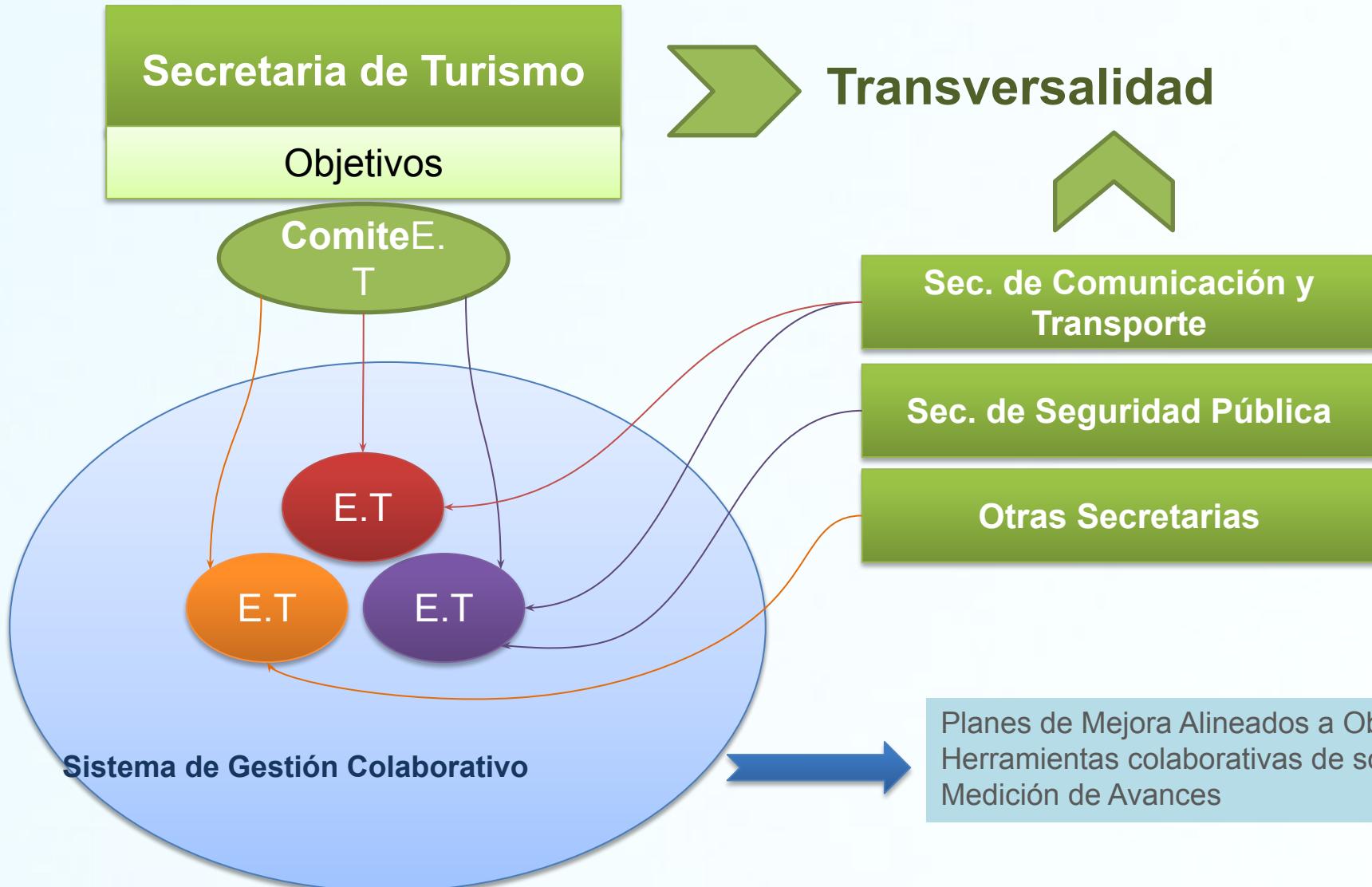
4

Servicio de Asesoría y
Seguimiento

Dinámicas de Formación

- abyl / E-learning - Contenido y Apoyo On-line
- Sesiones de Formación en Grupo
- Sesiones de Formación en Conferencia
- Material Didáctico
- Credencial de Participación abyl – Competencias
- Credencial de Líderes de Formación
- Soporte a Equipos de Líderes de Formación

¿Qué Proponemos en Transversalidad?



1

Evaluación Diagnóstica
Organizacional (EDO[©])

2

Constitución de Estructura de Equipos
de Trabajo

3

Desarrollo Humano

4

Construcción de Planes de Mejora
Alineados

5

Implementar Sistema de Gestión
Colaborativa