



# DESARROLLO HUMANO Y ALINEACIÓN DE OBJETIVOS PARA ORGANIZACIONES

**MARROCO**  
**PPM**<sup>®</sup>  
PROYECTOS PUNTUALES MARROCO



Iniciativas de desarrollo de organizaciones gubernamentales

**Innovación**  
**Productividad**  
**Competitividad**  
**Sustentabilidad**



**Desarrollo Humano (abyl)**

Desarrollo Pensamiento Lógico y Creativo

Toma de Decisiones

Análisis de Situaciones  
(Causa Desconocida)

**Transversalidad**



**Proyectos Puntuales Marroco (PPM<sup>©</sup>)**

Planes de Mejora Alineados a Objetivos

Herramientas colaborativas de solución de desviaciones

Medición de Avances

# ¿Qué Proponemos en Desarrollo Humano?

## Competencias Genéricas

Constitución de Grupos de  
Líderes de Desarrollo  
Humano

Formación del Personal  
(Aprendizaje Significativo)

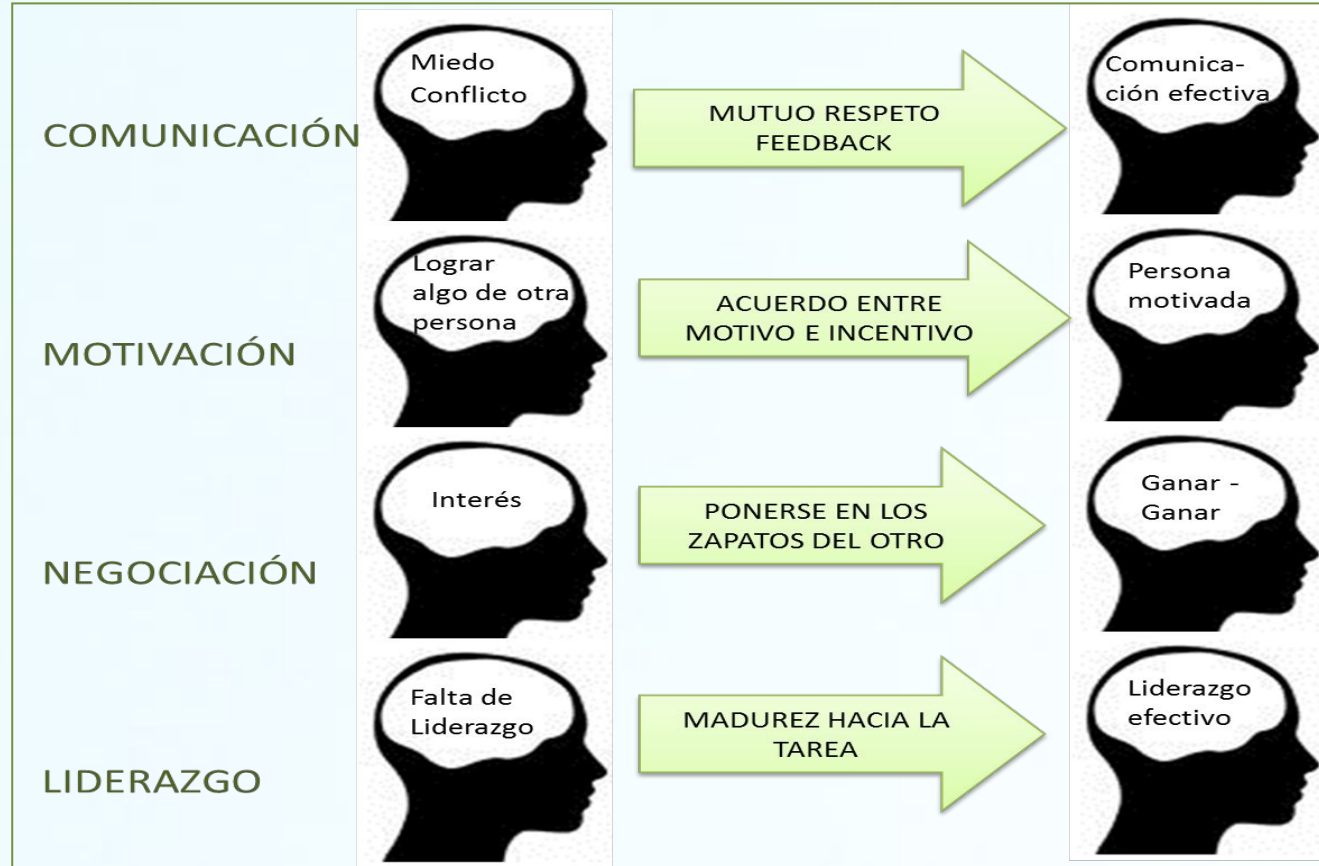
Mejora en:

**Velocidad de Respuesta**  
(Modelos de Acción)

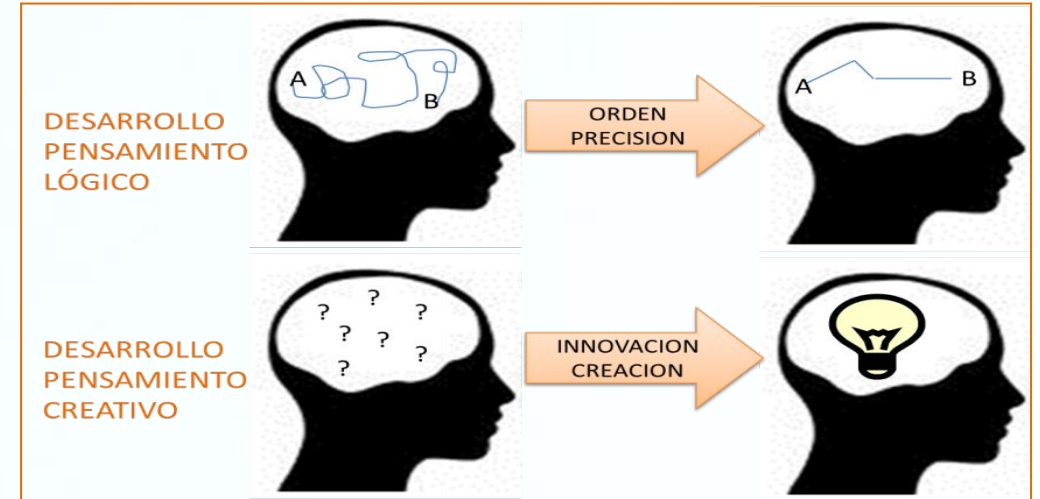
**Valor Agregado Creatividad**  
(Modelos de Pensamiento)

**Flexibilidad**  
(Modelos de Actitud)

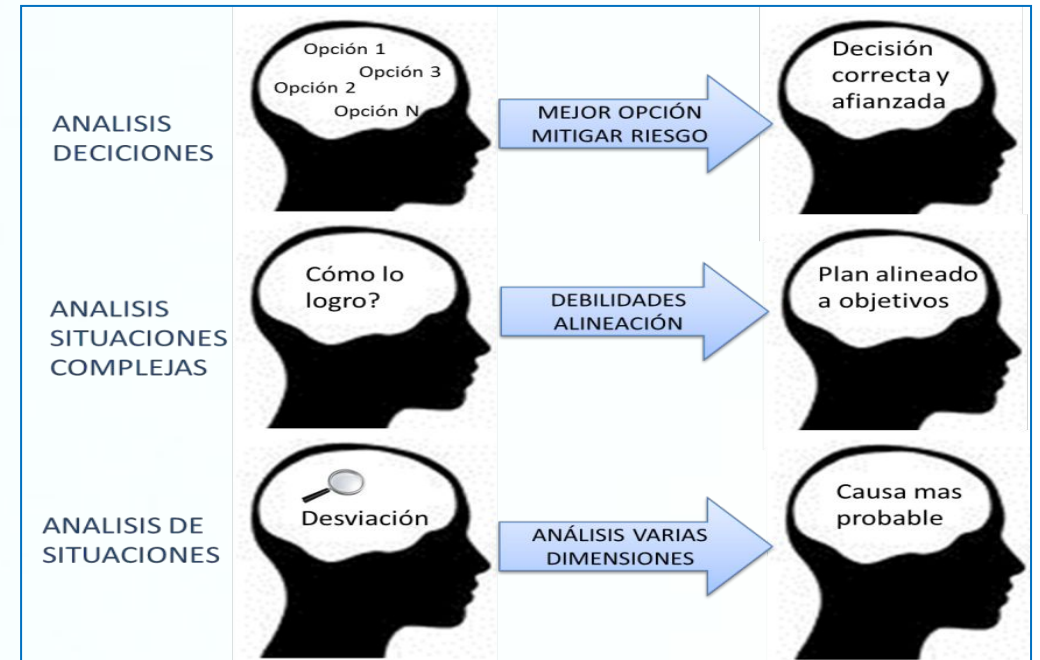
## Modelos de Actitud



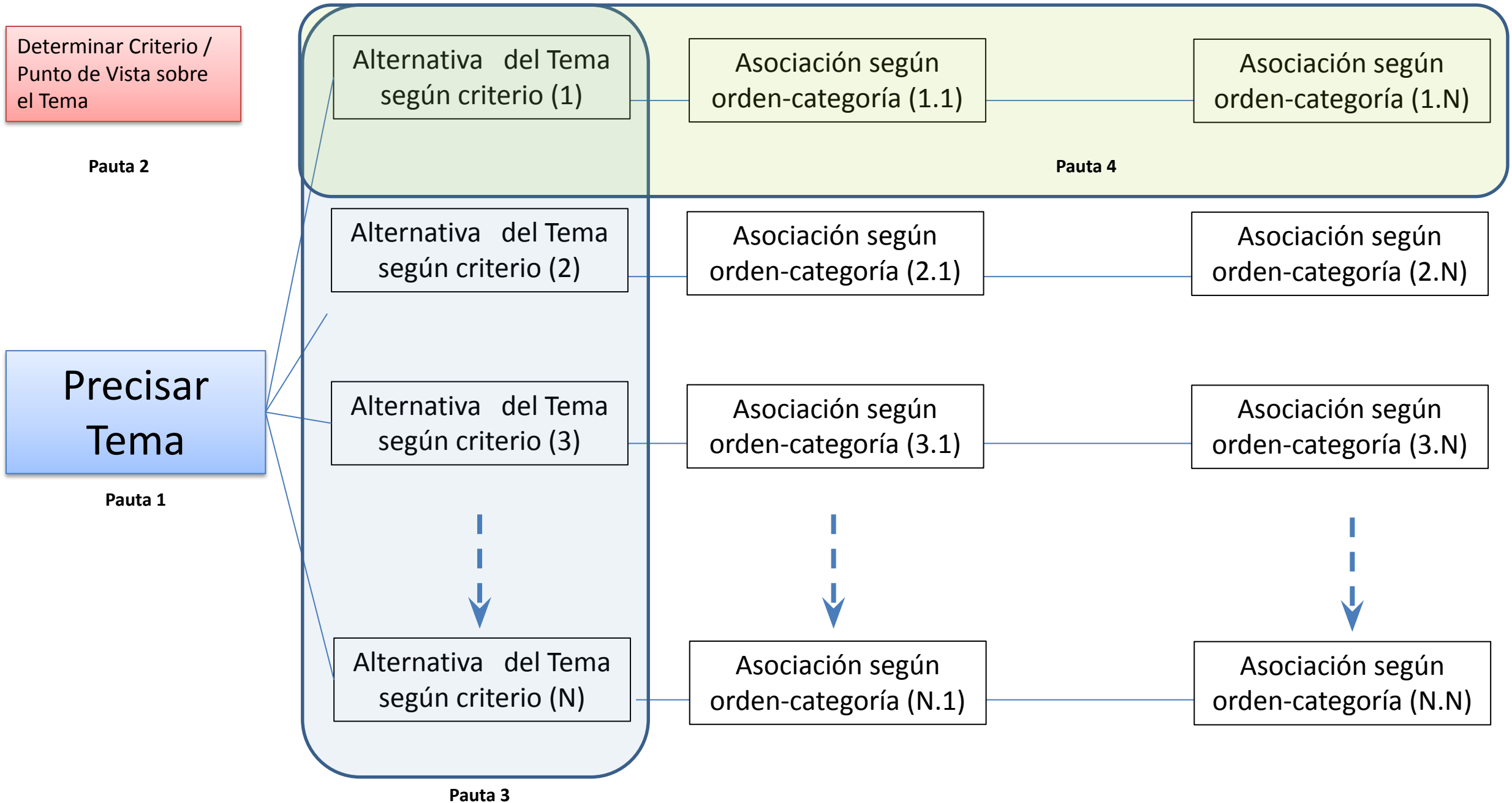
## Modelo de Pensamiento



## Modelo de Acción



# DESARROLLO PENSAMIENTO LÓGICO (DPL)







# ANALISIS DE DECISIONES

## 1.-DEFINICIÓN

1.1.-ENUNCIADO:

1.2.-A QUE NIVEL SE TOMARÁ LA DECISIÓN:

1.3.-A QUIÉN BENEFICIARÁ:

## 2.-REQUISITOS

Peso (1 a 10)

	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x
	(	)x

SUMA:

## 3.-OPCIONES (1=BAJO, 2=MEDIO, 3=ALTO)

1.	2.	3.	4.
(	(	(	(
)	)	)	)
(	(	(	(
)	)	)	)
(	(	(	(
)	)	)	)
(	(	(	(
)	)	)	)
(	(	(	(
)	)	)	)
(	(	(	(
)	)	)	)
(	(	(	(
)	)	)	)

MEJOR SELECCIÓN: (SUMA TOTAL MÁS ALTA):

SELECCIONES SATISFACTORIAS:

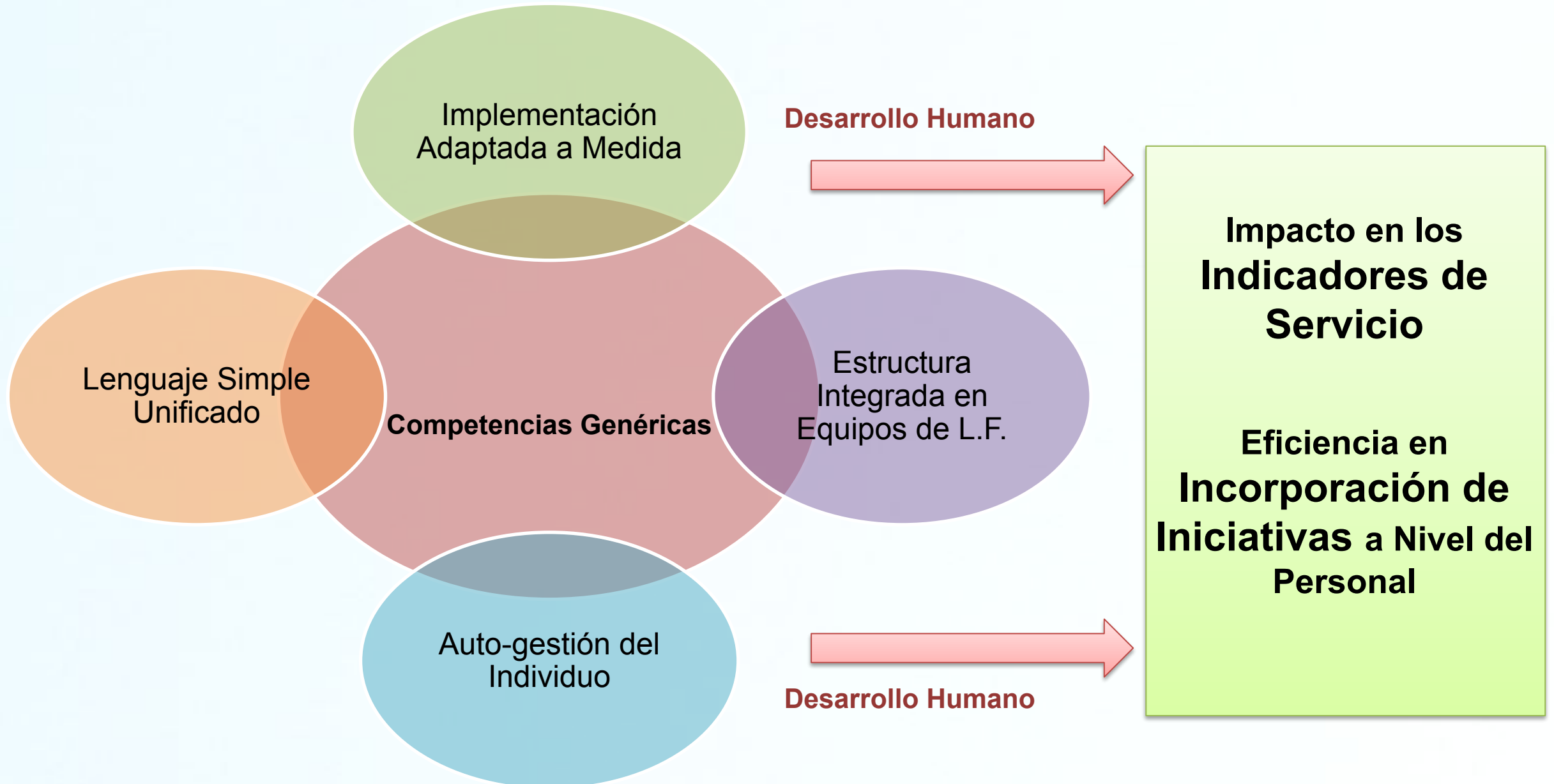
## 4.1.-POSIBLES SITUACIONES ADVERSAS:

	1.	2.	3.	4.
PROBABILIDAD				
GRAVEDAD				
PROBABILIDAD				
GRAVEDAD				
PROBABILIDAD				
GRAVEDAD				

## 5.-DECISIÓN (ALTERNATIVA SELECCIONADA):

LA DE MENOR RIESGO (MAYOR CANTIDAD DE BAJAS).

## ¿Cuáles son los Beneficios?





## Hitos del Proceso de Implementación

1

Evaluación de la  
Organización y Diseño a  
Medida

2

Constitución de Equipos de  
Lideres de Formación

3

Formación de Todo el  
Personal

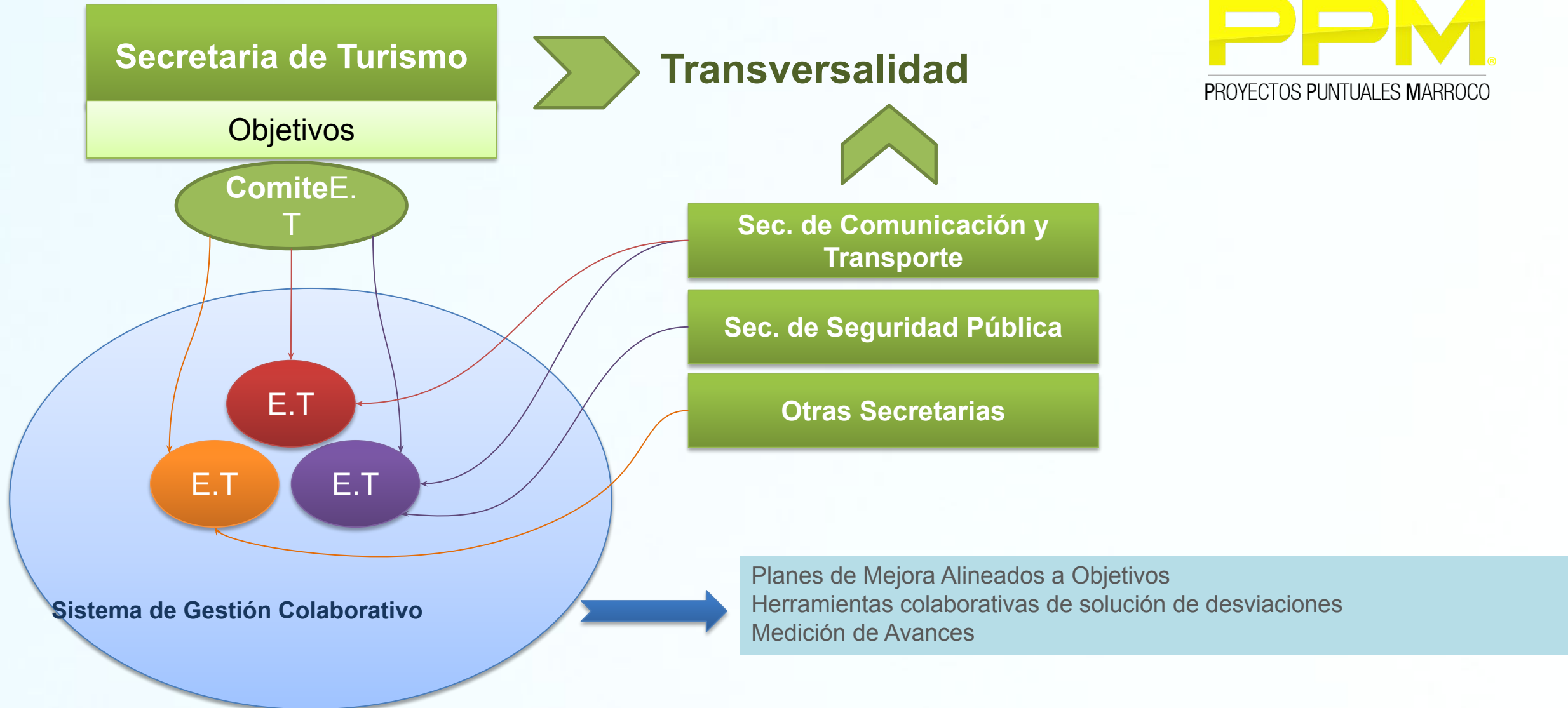
4

Servicio de Asesoría y  
Seguimiento

## Dinámicas de Formación

- abyl / E-learning - Contenido y Apoyo On-line
- Sesiones de Formación en Grupo
- Sesiones de Formación en Conferencia
- Material Didáctico
- Credencial de Participación abyl – Competencias
- Credencial de Líderes de Formación
- Soporte a Equipos de Lideres de Formación

# ¿Qué Proponemos en Transversalidad?



1

Evaluación Diagnostica  
Organizacional (EDO<sup>©</sup>)

2

Constitución de Estructura de Equipos  
de Trabajo

3

Desarrollo Humano

4

Construcción de Planes de Mejora  
Alineados

5

Implementar Sistema de Gestión  
Colaborativa