

Implementación de un  
programa de Cambio  
Cultural para una masa  
crítica de ciudadanos  
de Argentina

Think Tank GMC





# Quiénes Somos

THINK TANK GMC, es un GABINETE  
ESTRATÉGICO DE CAMBIO Y  
TRANSFORMACIÓN PARA AVANZAR EN LA VIDA,  
ofrecemos soluciones innovadoras y estratégicas  
para el desarrollo humano, la gestión institucional  
y el desarrollo sustentable de los países.





# Contexto Político en Argentina

Argentina ha atravesado por un entorno político y económico caracterizado por la inestabilidad y la polarización. La deuda externa y la alta inflación, que supera el 100% anual, generan incertidumbre económica y afectan el poder adquisitivo de la población, incrementando la pobreza. Antes de la llegada del presidente Milei, Argentina por la falta de políticas económicas sostenibles y consensuadas llevaron al país a recurrentes crisis, con gobiernos que oscilaban entre posturas intervencionistas y liberales sin lograr resultados duraderos. La llegada de Milei evidencio la necesidad de un cambio cultural que promoviera valores como la responsabilidad fiscal, la transparencia y la planificación a largo plazo para lograr un desarrollo estable.

El sistema político argentino enfrenta aún desafíos de credibilidad y confianza, dado el pasado uso de medidas cortoplacistas y populistas que priorizan el beneficio electoral sobre el bien común. La corrupción y la falta de eficiencia en la administración pública debilitaron la institucionalidad y erosionaron la confianza ciudadana. Un proyecto de cambio cultural que apoye la gestión del presidente Milei, que potencie la participación cívica, el respeto por las instituciones y la cultura del esfuerzo podría ser clave para fortalecer la democracia y mejorar la calidad de vida.

En términos sociales, existe una creciente demanda por justicia social y mejoras en los servicios públicos, especialmente en salud, educación y seguridad. La desigualdad y la falta de oportunidades son factores que limitan el progreso de amplios sectores de la población. Un proyecto cultural orientado al progreso debe abordar la promoción de la meritocracia, la educación de calidad y la innovación, buscando empoderar a los ciudadanos para que se conviertan en agentes de cambio y promotores del bienestar colectivo.





# Nuestro Distingo

CASOS DE ÉXITO QUE MEJORAN:

## Competencias blandas

Se contribuye al desarrollo integral de los ciudadanos.

## Formación

Se implementa un programa de desarrollo acelerado de competencias blandas/soft Skills en personas clave vinculadas al Proyecto.

## Hiperaprendizaje

Es dejar atrás lo de siempre y el estudio de lo conocido y lo repetido, y quizás no lo hacemos porque nos asusta lo aleatorio y las grandes desviaciones. Ahora hay que aprender a ser creativo ante la incertidumbre y las sorpresas. Y a elegir y asumir las consecuencias para saber cómo convivir y adaptarse a este mundo altamente improbable. También a manejar las situaciones de conflicto, aprovechando de construir los propios valores individuales dentro de un marco ético-moral-social.

# Marco de Trabajo

Se fortalecen las siguientes áreas

## Comunicación Efectiva

Claridad en el mensaje.  
Manejo asertivo en el ciclo de la comunicación.

## Liderazgo y trabajo en equipo

Coordinación del equipo.  
Delegación eficiente.  
Ética global y política.

## Negociación y resolución de conflictos

Negociaciones estratégicas para alianzas y obtención de apoyos.  
Resolución de conflictos dentro del equipo.

## Empatía y escucha activa

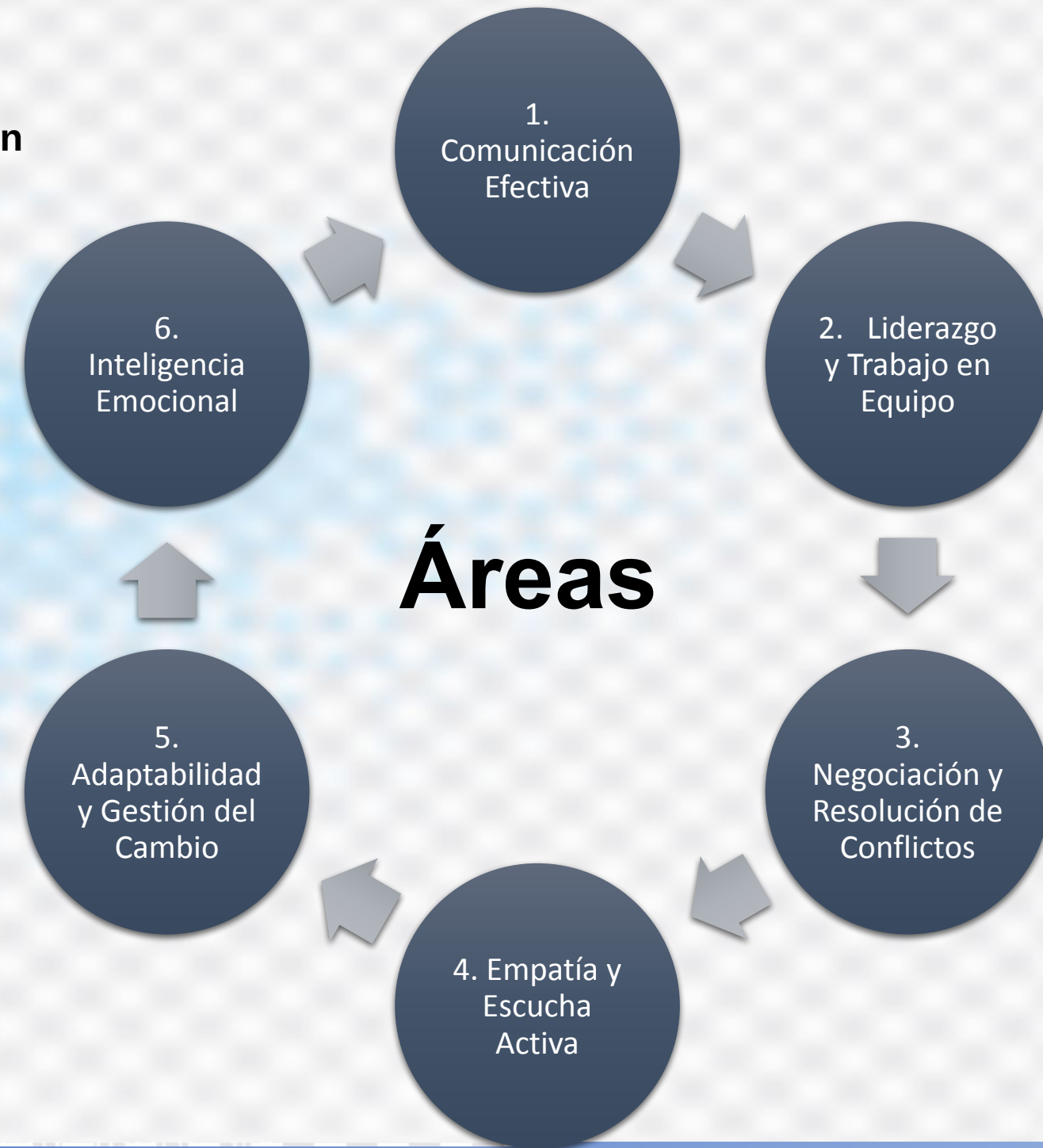
Comprensión del comportamiento de la población.  
Retroalimentación constructiva.

## Adaptabilidad y gestión de cambio

Tolerancia a la frustración.  
Respuesta rápida y ágil ante los cambios.

## Inteligencia emocional

Construcción de capital relacional.  
Gestión del estrés y la ansiedad.







# Alcance del Proyecto

## Think Tank GMC / Soluciones Marroco

Ofrecemos productos innovadores para el desarrollo de las competencias blandas.

### **APXXI**

Desarrollo de las Competencias Genéricas por parte de Especialistas Marroco en forma presencial y con Asistencia en línea.

### **ÉTICA I Y II**

Para la Libertad y la Productividad .

### **EPXXI**

Evaluación semanal sobre los resultados de las personas en formación.

### **Marroco Plug**

Contribuye en el buen desarrollo de los proyectos y ofrece un servicio de Aprendizaje y Mentoría en línea; que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno, flexible y muy productivo.



# El proyecto

## INMERSIÓN TOTAL

Se implementará una inmersión total en los puntos de formación, salas o aulas de formación.

## POBLACIÓN DE IMPACTO

Personas clave designadas por el gobierno y con impacto en los grupos que dirijan.

## ATENCIÓN DE LA MASA CRÍTICA

Se formarán grupos de 80 personas, con un total de 63 grupos.

## ESPACIOS DE FORMACIÓN

Se utilizarán 5 espacios, cada uno con 13 grupos. 4 por la mañana, 3 por la tarde.





# Capital Humano

Marroco cuenta con un  
equipo interdisciplinario de  
negociadores, estrategas,  
investigadores sociales,  
diplomáticos y expertos en la  
implementación de soluciones  
Marroco a nivel país.

Nuestra experiencia y  
compromiso  
garantizan resultados  
excepcionales en cada  
proyecto que  
emprendemos,



# Podemos ayudarte a resolver tus dudas



**Dra. M Marroco**

[mmarroco@productosmarroco.com](mailto:mmarroco@productosmarroco.com)

[marrocom@gmail.com](mailto:marrocom@gmail.com)

+1 52 55 3074 4426





# Propuesta Económica

## CAPITAL HUMANO

4 Asesores Jr, 1 Asesor Senior, 1 Asesor Estratega, 1 Asesor Master, 1 Especialista en procesos electorales, 2 Gerencia Media, 1 Especialista en Soluciones Tecnológicas,

Tiempo Estimado: x meses

Horas Totales: xxxx horas

TOTAL: \$xxx, xxx dls