

Implementación de un programa de Cambio Cultural Organizacional



Think Tank GMC

Quiénes Somos

THINK TANK GMC, es un GABINETE
ESTRATÉGICO DE CAMBIO Y
TRANSFORMACIÓN PARA AVANZAR EN LA VIDA,
ofrecemos soluciones innovadoras y estratégicas
para el desarrollo humano, la gestión institucional
y el desarrollo sustentable de los países.



El Siglo de LATAM

Nos encontramos en una era de crisis permanentes, de vaivenes económicos, sociales, de cambios políticos de timón; hay un sentimiento en muchos países de esta parte del continente americano central, sur y del caribe, que están levantando la voz, alrededor de los valores de libertad y democracia, único escenario y base para el desarrollo económico. Son un ejemplo, El Salvador, Argentina, Ecuador, acompañados por otros líderes visionarios en Panamá, Costa Rica, Uruguay, Guatemala...

El nuevo siglo XXI nos trae una complejidad, donde no nos sirven las viejas fórmulas de hacer las cosas y se nos presenta la disyuntiva de disfrutar, por una parte, de unas condiciones inmejorables de reservas en recursos para el mundo, como el litio , hierro ,petróleo y ser además la despensa del mundo; y por otra parte y en simultáneo, no necesariamente contamos con la visión para crear valor agregado que se necesita incorporar y mano de obra calificada ara realizar las acciones oportunas.

Urge el cambio de visión y esto representa un cambio de cultura organizacional, que debe ir acompañado por nuestro aporte: Sistema de Educación Trabajo (M Marroco, 2007) que permite optimizar la productividad en las organizaciones de la instituciones sociales y corporativas.

Nuestro Distingo

Competencias blandas

Se contribuye al desarrollo integral de los ciudadanos.

Formación

Se implementa un programa de desarrollo acelerado de competencias blandas/soft Skills en personas clave vinculadas al Proyecto.

Hiperaprendizaje

Es dejar atrás lo de siempre y el estudio de lo conocido y lo repetido, y quizás no lo hacemos porque nos asusta lo aleatorio y las grandes desviaciones. Ahora hay que aprender a ser creativo ante la incertidumbre y las sorpresas. Y a elegir y asumir las consecuencias para saber cómo convivir y adaptarse a este mundo altamente improbable. También a manejar las situaciones de conflicto, aprovechando de construir los propios valores individuales dentro de un marco ético-moral-social.

Marco de Trabajo

Se fortalecen las siguientes áreas

Comunicación Efectiva

Claridad en el mensaje.
Manejo asertivo en el ciclo de la comunicación.

Liderazgo y trabajo en equipo

Coordinación del equipo.
Delegación eficiente.
Ética global y política.

Negociación y resolución de conflictos

Negociaciones estratégicas para alianzas y obtención de apoyos.
Resolución de conflictos dentro del equipo.

Empatía y escucha activa

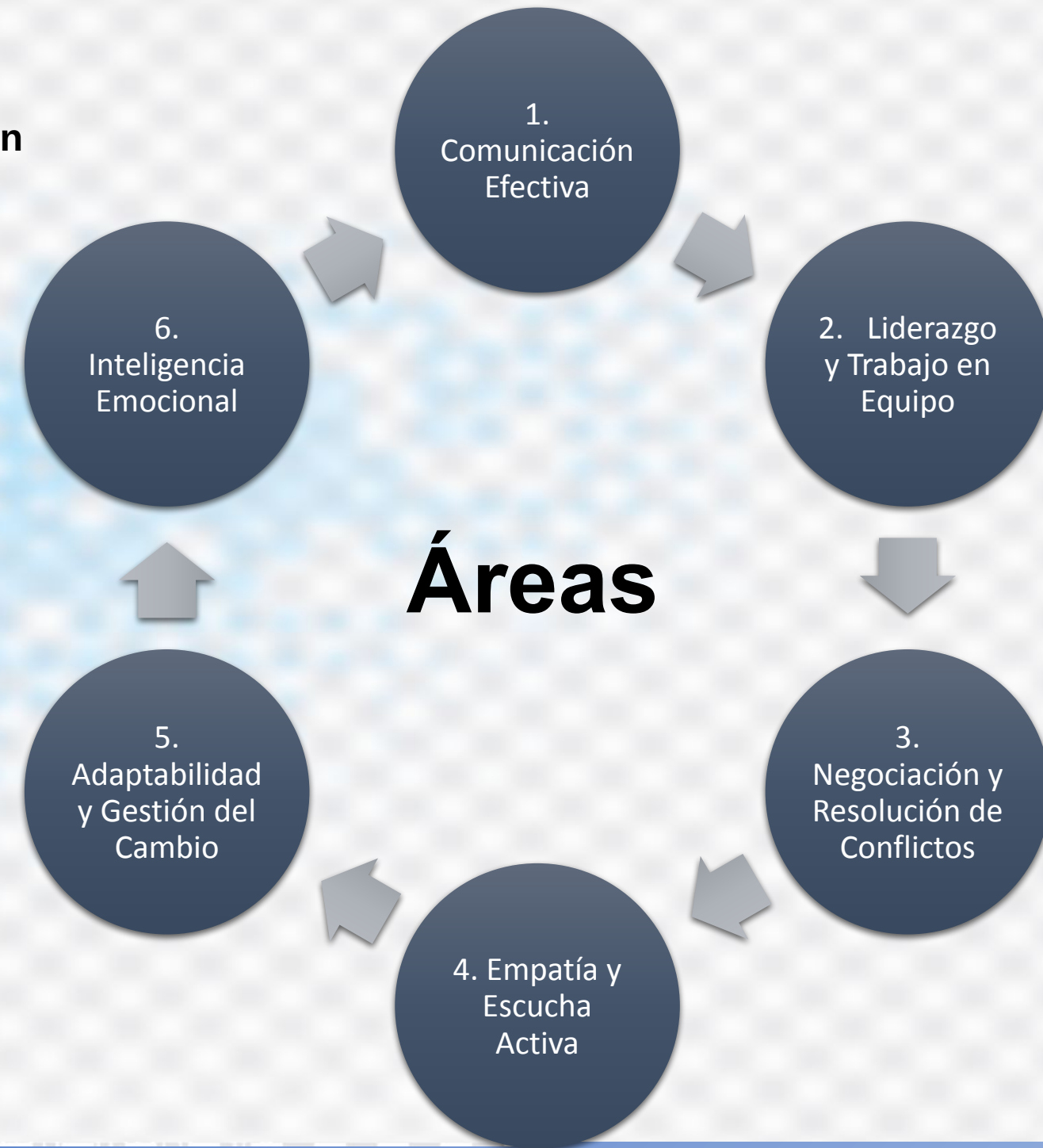
Comprensión del comportamiento de la población.
Retroalimentación constructiva.

Adaptabilidad y gestión de cambio

Tolerancia a la frustración.
Respuesta rápida y ágil ante los cambios.

Inteligencia emocional

Construcción de capital relacional.
Gestión del estrés y la ansiedad.





Alcance del Proyecto

Think Tank GMC / Soluciones Marroco

Ofrecemos productos innovadores para el desarrollo de las competencias blandas.

APXXI

Desarrollo de las Competencias Genéricas por parte de Especialistas Marroco en forma presencial y con Asistencia en línea.

ÉTICA I Y II

Para la Libertad y la Productividad .

EPXXI

Evaluación semanal sobre los resultados de las personas en formación.

Marroco Plug

Contribuye en el buen desarrollo de los proyectos y ofrece un servicio de Aprendizaje y Mentoría en línea; que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno, flexible y muy productivo.

Alcance del Proyecto

Transferimos a nuestros clientes un activo digital



Apoyo en la Toma de Decisiones

Se preparará a los miembros clave del Proyecto en el Saber Pensar, Saber Hacer y Saber Tomar Decisiones.

Desarrollo de Competencias Blandas

Se implementará un programa de desarrollo de competencias blandas/genéricas que les permita actuar y desenvolverse con naturalidad persuasiva para el logro de los objetivos.

Estrategias efectivas en campo

Se busca preparar estrategias y tomar mejores decisiones para lograr una masa crítica pensante, de avanzada y con mentalidad productiva.

Ética para la libertad

Desarrollar agentes capaces de crear comunidades inteligentes, que promuevan mayor cantidad de avances y adelantos, sin olvidar la necesidad de una ética global para asegurar el futuro del país.

El proyecto

INMERSIÓN TOTAL

Se implementará una inmersión total en los puntos de formación, salas o aulas de formación.

POBLACIÓN DE IMPACTO

Personas clave designadas por el gobierno y con impacto en los grupos que dirijan.

ATENCIÓN DE LA MASA CRÍTICA

Se formarán grupos de 80 personas, con un total de 63 grupos.

ESPACIOS DE FORMACIÓN

Se utilizarán 5 espacios, cada uno con 13 grupos. 4 por la mañana, 3 por la tarde.



Capital Humano



Marroco cuenta con un
equipo interdisciplinario
de negociadores,
estrategas,
investigadores sociales,
diplomáticos y expertos
en la implementación de
soluciones Marroco a
nivel país.

Nuestra experiencia y
compromiso garantizan
resultados excepcionales
en cada proyecto que
emprendemos,

Podemos ayudarte a resolver tus dudas

Dr. Emir Moros



Dra. M Marroco



mmarroco@productosmarroco.com

marrocom@gmail.com

+1 52 55 3074 4426



Propuesta Económica

CAPITAL HUMANO

4 Asesores Jr, 1 Asesor Senior, 1 Asesor Estratega, 1 Asesor Master, 1 Especialista en procesos electorales, 2 Gerencia Media, 1 Especialista en Soluciones Tecnológicas,

Tiempo Estimado: x meses

Horas Totales: xxxx horas

TOTAL: \$xxx, xxx dls