

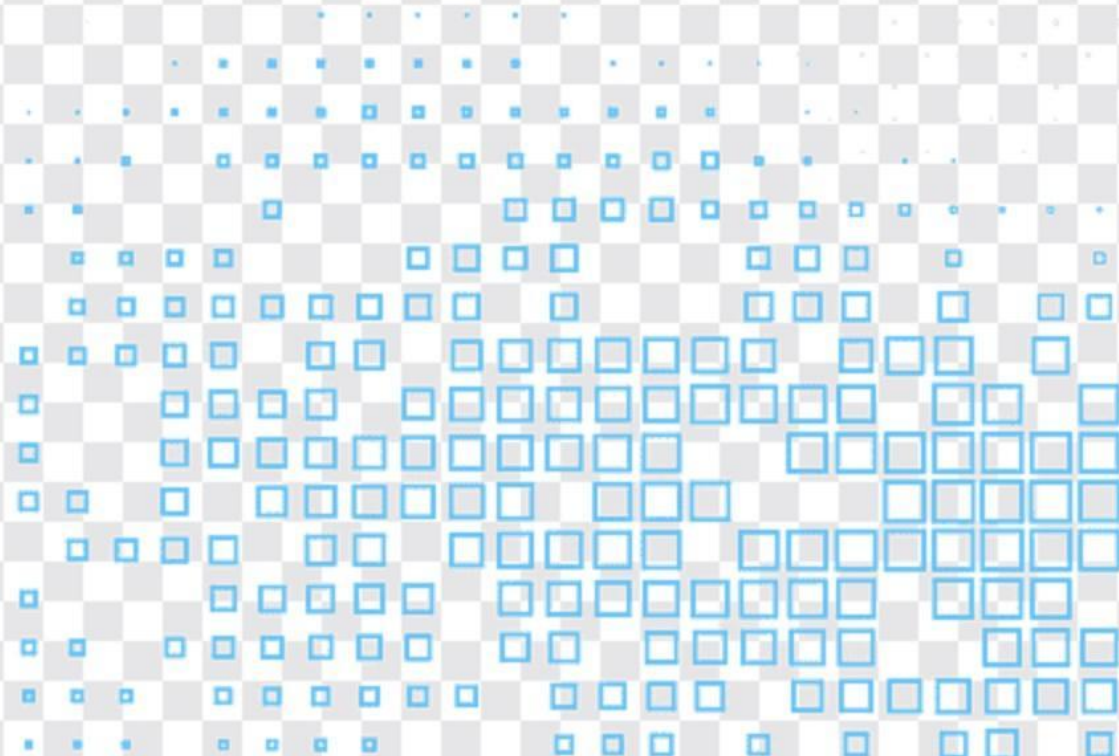
Implementación de un  
programa de Cambio  
Cultural para una masa  
crítica de ciudadanos  
de Ecuador

Think Tank GMC





# Quiénes Somos



THINK TANK GMC, es un GABINETE  
ESTRATÉGICO DE CAMBIO Y  
TRANSFORMACIÓN PARA AVANZAR EN LA VIDA,  
ofrecemos soluciones innovadoras y estratégicas  
para el desarrollo humano, la gestión institucional  
y el desarrollo sustentable de los países.







# Contexto Político en Ecuador

Desde que asumió la presidencia, Noboa ha enfrentado desafíos significativos en diversas áreas. En el área política evitar el retorno del socialismo a Ecuador. Uno de sus principales enfoques ha sido la reactivación económica, en un país golpeado por la inflación, el desempleo, y la precariedad laboral. Noboa ha promovido políticas orientadas a atraer inversión extranjera y fortalecer el sector privado, con un enfoque en la modernización de la infraestructura y el desarrollo tecnológico.

El presidente ha mostrado un interés particular en la educación y la innovación, buscando transformar el sistema educativo ecuatoriano para adaptarlo a las demandas del siglo XXI. Esto incluye iniciativas para mejorar la calidad educativa y fomentar la formación en áreas tecnológicas y científicas.

La presidencia de Daniel Noboa representa un momento de transición en Ecuador, con un enfoque en modernización y desarrollo económico en un contexto de desafíos significativos. Su éxito dependerá de su capacidad para manejar la inseguridad, implementar reformas efectivas, y mantener la estabilidad política en un país que ha estado marcado por la volatilidad en los últimos años. El futuro político de Ecuador bajo su liderazgo sigue siendo incierto, con un equilibrio delicado entre las expectativas de cambio y las realidades de los desafíos que enfrenta el país.



# Nuestro Distingo

CASOS DE ÉXITO QUE MEJORAN:

## Competencias blandas

Se contribuye al desarrollo integral de los ciudadanos.

## Formación

Se implementa un programa de desarrollo acelerado de competencias blandas/soft Skills en personas clave vinculadas al Proyecto.

## Hiperaprendizaje

Es dejar atrás lo de siempre y el estudio de lo conocido y lo repetido, y quizás no lo hacemos porque nos asusta lo aleatorio y las grandes desviaciones. Ahora hay que aprender a ser creativo ante la incertidumbre y las sorpresas. Y a elegir y asumir las consecuencias para saber cómo convivir y adaptarse a este mundo altamente improbable. También a manejar las situaciones de conflicto, aprovechando de construir los propios valores individuales dentro de un marco ético-moral-social.

# Marco de Trabajo

Se fortalecen las siguientes áreas

## Comunicación Efectiva

Claridad en el mensaje.  
Manejo asertivo en el ciclo de la comunicación.

## Liderazgo y trabajo en equipo

Coordinación del equipo.  
Delegación eficiente.  
Ética global y política.

## Negociación y resolución de conflictos

Negociaciones estratégicas para alianzas y obtención de apoyos.  
Resolución de conflictos dentro del equipo.

## Empatía y escucha activa

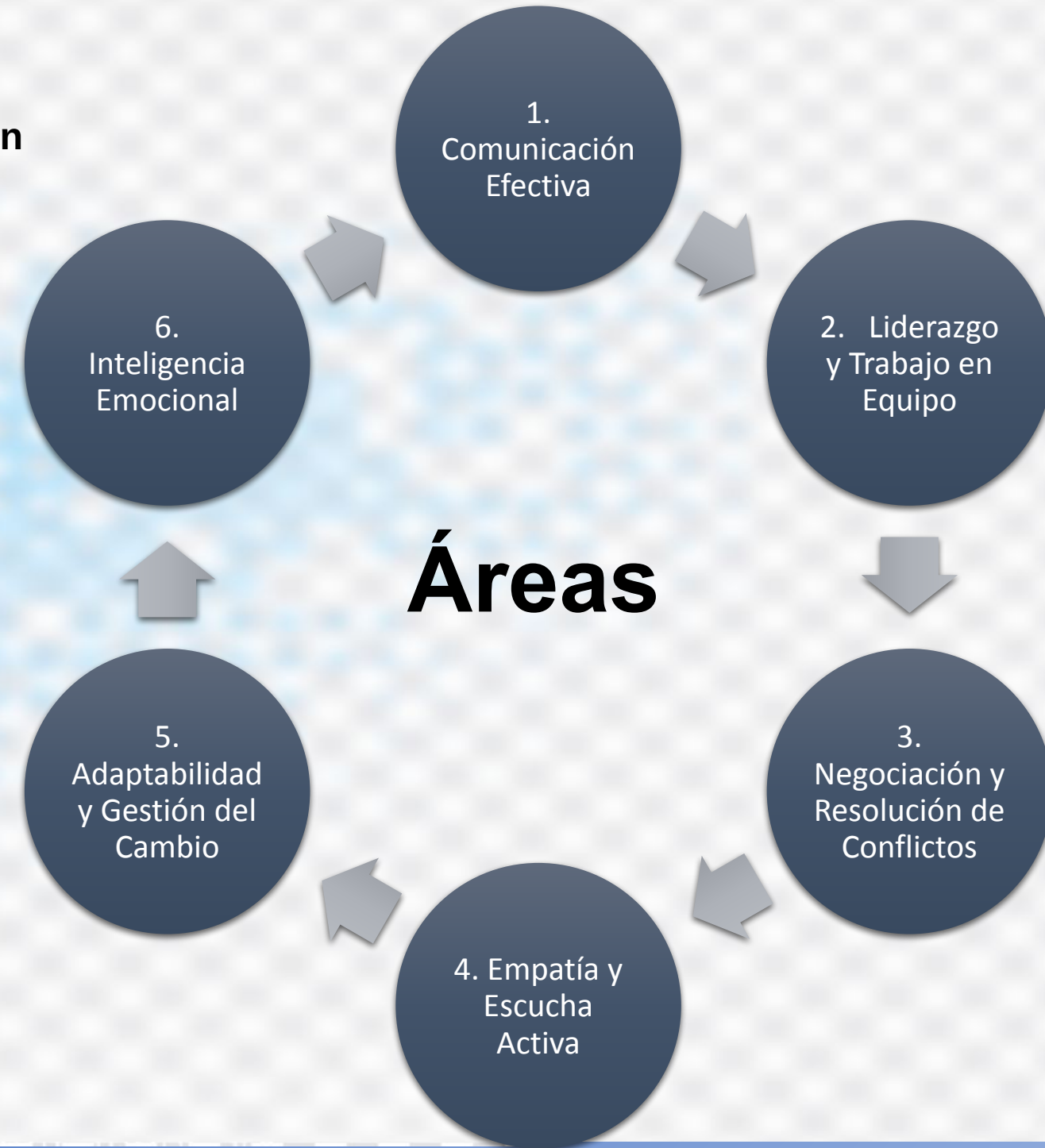
Comprensión del comportamiento de la población.  
Retroalimentación constructiva.

## Adaptabilidad y gestión de cambio

Tolerancia a la frustración.  
Respuesta rápida y ágil ante los cambios.

## Inteligencia emocional

Construcción de capital relacional.  
Gestión del estrés y la ansiedad.







# Alcance del Proyecto

## Think Tank GMC / Soluciones Marroco

Ofrecemos productos innovadores para el desarrollo de las competencias blandas.

### **APXXI**

Desarrollo de las Competencias Genéricas por parte de Especialistas Marroco en forma presencial y con Asistencia en línea.

### **ÉTICA I Y II**

Para la Libertad y la Productividad .

### **EPXXI**

Evaluación semanal sobre los resultados de las personas en formación.

### **Marroco Plug**

Contribuye en el buen desarrollo de los proyectos y ofrece un servicio de Aprendizaje y Mentoría en línea; que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno, flexible y muy productivo.



# El proyecto

## INMERSIÓN TOTAL

Se implementará una inmersión total en los puntos de formación, salas o aulas de formación.

## POBLACIÓN DE IMPACTO

Personas clave designadas por el gobierno y con impacto en los grupos que dirijan.

## ATENCIÓN DE LA MASA CRÍTICA

Se formarán grupos de 80 personas, con un total de 63 grupos.

## ESPACIOS DE FORMACIÓN

Se utilizarán 5 espacios, cada uno con 13 grupos. 4 por la mañana, 3 por la tarde.





# Alcance del Trabajo Corporativo

Transferimos a nuestros clientes un activo digital.



## Apoyo en la Toma de Decisiones

Se preparará a los miembros clave del Proyecto en el Saber Pensar, Saber Hacer y Saber Tomar Decisiones.

## Desarrollo de Competencias Blandas

Se implementará un programa de desarrollo de competencias blandas/genéricas que les permita actuar y desenvolverse con naturalidad persuasiva para el logro de los objetivos.

## Estrategias efectivas en campo

Se busca preparar estrategias y tomar mejores decisiones para lograr una masa crítica pensante, de avanzada y con mentalidad productiva.

## Ética para la libertad

Desarrollar agentes capaces de crear comunidades inteligentes, que promuevan mayor cantidad de avances y adelantos, sin olvidar la necesidad de una ética global para asegurar el futuro del país.



# Capital Humano

Presencial

## COMUNIDAD DE HIPERAPRENDIZAJE



Graciaelena Martin



Sulayca Capuozzo



Irama Acevedo

## GERENCIA MEDIA



Elizabeth Chico  
Estratega

Presencial



Alejandro Larragoiti  
Líder Técnico Funcional

Online



Marjorie Colmenares  
Key User

Online

## LÍDER DE PROYECTO



Freddy Escalona  
Líder Evaluación microfases

Presencial

Marroco cuenta con un equipo interdisciplinario de negociadores, estrategas, investigadores sociales, diplomáticos y expertos en la implementación de soluciones Marroco a nivel país.

Nuestra experiencia y compromiso garantizan resultados excepcionales en cada proyecto que emprendemos,



# Podemos ayudarte a resolver tus dudas



**Dra. M Marroco**



[mmarroco@productosmarroco.com](mailto:mmarroco@productosmarroco.com)

[marrocom@gmail.com](mailto:marrocom@gmail.com)

+1 52 55 3074 4426





# Propuesta Económica

## CAPITAL HUMANO

4 Asesores Jr, 1 Asesor Senior, 1 Asesor Estratega, 1 Asesor Master, 1 Especialista en procesos electorales, 2 Gerencia Media, 1 Especialista en Soluciones Tecnológicas,

Tiempo Estimado: x meses

Horas Totales: xxxx horas

TOTAL: \$xxx, xxx dls