



Implementación de un Sistema de Productividad para el desarrollo sostenido y sustentable de El Salvador

Think Tank GMC

Quiénes Somos

THINK TANK GMC, es un GABINETE ESTRATÉGICO DE CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN PARA AVANZAR EN LA VIDA, ofrecemos soluciones innovadoras y estratégicas para el desarrollo humano, la gestión institucional y el desarrollo sustentable de los países.



Las nuevas realidades

Se refieren al entorno con el cual interactúa el ser humano para su adaptación; desconocerlo significa añadir una dificultad adicional a los muchos obstáculos que debe superar.

Es inevitable el plantearnos un cambio de vida que recorre casi todos los aspectos a los que estamos acostumbrados y hemos apostado el éxito laboral, familiar, y de relaciones sociales. Este cambio, es un cambio de cultura. Y esto no es cosa fácil.

Un hecho cualquiera que probablemente antes lo percibíamos como remoto, ahora lo vivimos en tiempo presente para impactar nuestra opinión, hasta entonces tal vez dormida en esa dirección.

También nos conmueve, casi sin darnos cuenta, la vorágine del cambio en la ciencia y la tecnología en los próximos 25 años. Igualmente importantes para nuestra civilización serán los avances de las telecomunicaciones en el ciberespacio, porque ofrecerán, sin precedentes, una nueva distribución de los medios de producción, del crecimiento económico, lo cual supone también un cambio en los viejos controles de política, economía y finanzas. Así que algún impacto tendrá en nuestros negocios y debemos ocuparnos, no preocuparnos, en qué medida afectará nuestros ingresos.

Nuestro Distingo

PRINCIPIOS:

Una respuesta

Después de 50 años de investigación aplicada, para optimizar y evaluar el nivel de productividad organizacional en términos de Costo-beneficio; no solo económico.

Sistema Educación-Trabajo

Contamos con un Sistema de Educación Trabajo (M Marroco, 2007) que permite optimizar la productividad en las organizaciones de la instituciones sociales y corporativas.

Valor agregado

Este sistema nos permite atender nuestra prioridad de cómo crear valor agregado mano de obra calificada, más allá de la solidez técnica.

Think Tank GMC se distingue por su infraestructura de investigación aplicada, que garantiza los resultados, como Metas de logro, como condiciones claves organizacionales.

PROPONEMOS: Transformación Organizacional

GMC puede ayudar a las organizaciones en todas las áreas que involucre desempeño de personal.

Particularmente destacamos el área de Productividad y Operatividad:

- Transformación y Cambio en las Empresas.
- Nuevo comportamiento en la forma de trabajar.
- Mejora de Indicadores duros de la empresa.
- Mejora de EBITDA.
- Optimización de recursos.
- Alineación de procesos y objetivos.

En principio atendemos la formación del personal. en cuanto al desarrollo de sus competencias genéricas:

Promovemos el desarrollo de la velocidad de respuesta con nuestro modelo de acción. Igualmente su flexibilidad con el modelo de actitud. Y despertamos su interés por crear valor agregado con el modelo de pensamiento lógico-creativo.

Un segundo paso, es proceder con el diagnóstico de las organizaciones.

Y por último, generar el dispositivo de promover la rentabilidad y las competencias clave organizacionales.





Alcance del Proyecto

Solución Tecnológica

Nuestro Sistema funciona a partir de APORTES Y AVANCES realizados por el personal previamente empoderado, en cuanto al desarrollo de sus capacidades personales.

Nuestro norte

Es hacer uso de nuestro Sistema Educación Trabajo (SET) que permite con todas nuestras soluciones tecnológicas, abordar, por ejemplo, el ejercicio de la minería con otro enfoque diferente al tradicional, el tratamiento de la agricultura bajo las condiciones de biodiversidad y todo el parque de ejercicio productivo, bajo unas condiciones de energía limpia que cumplan con los requisitos verdes ambientales. Esta visión la mantenemos presente con nuestro equipo de Marroco Plug.

Marroco Plug

Contribuye en el buen desarrollo de los proyectos y ofrece un servicio de Aprendizaje y Mentoría en línea; que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno, flexible y muy productivo.

El proyecto

NUEVO COMPORTAMIENTO

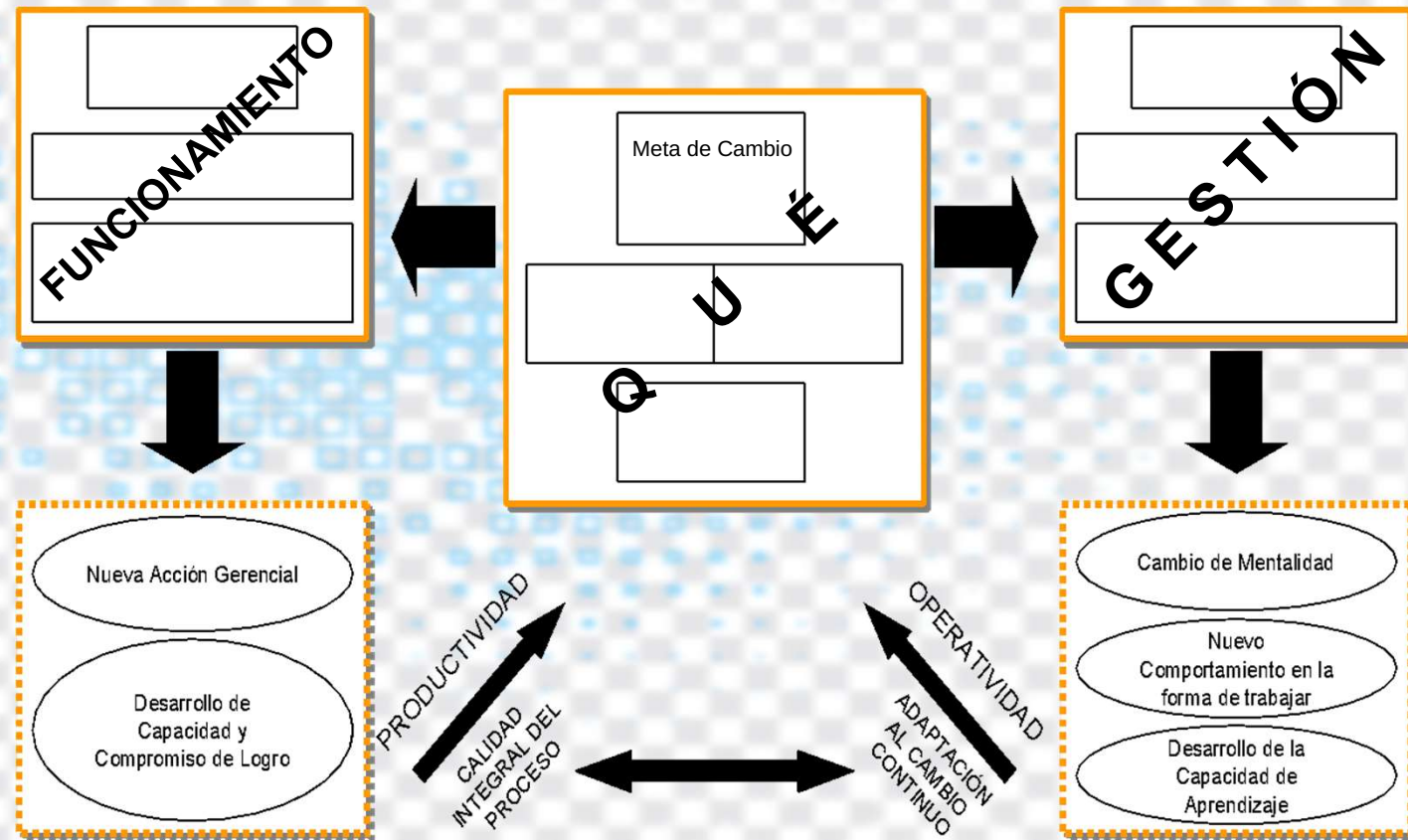
Ofrecemos el **Sistema de Educación Trabajo (SET)** para optimizar la productividad del país a partir del desarrollo de Unidades Básicas productivas que funcionan a partir de la relación **Nuevo comportamiento** o **Actitud** en las **Tareas y Educación Trabajo**.

META DE CAMBIO

A partir de ella se levantan las Tareas (Gestión) y Procesos del cliente que representan el entorno donde debe ocurrir el cambio.

APROPIACIÓN DEL MODELO

La construcción de Unidades Básicas Productivas del PAÍS y la APORTACIÓN DE AVANCES relacionados con las desviaciones presentes permiten desarrollar la sinergia necesaria para la toma de conciencia del sistema (SET) por la sociedad.



Solución EDT

Es una solución tecnológica para la evaluación de la transformación organizacional en términos de mejor operatividad, rentabilidad y mayor productividad.

EDT cuenta con 4 módulos:

1. Evaluación Diagnóstica organizaconal (**EDO**) para conocer la Meta de Cambio, las brechas e Indicadores.
2. Mapa de Valor (**MVO**) para determinar la Gestión y funcionamiento (Procesos) de la organización (Meta de Cambio).
3. Control y Evaluación de la Rentabilidad (**CERO**)
4. Aprendizaje de las Competencias Clave Organizacionales (**ACCO**).

El proyecto



El Proyecto

Nuestra Acción

Es holística y sistémica que funciona en relación con las variables de Capacidad y Compromiso del personal de cualquier unidad social en mejorar sus resultados organizacionales.

Plan de Acción

Ellos aprenden estrategias de cambio, mantienen mecanismos de coordinación (reuniones) disponen de instrumentos de evaluación que garantizan un ejercicio competente (eficaz-eficiente). También tenemos muy en cuenta el Clima organizacional y la actitud, identificación y cumplimiento de los objetivos que se persiguen por parte de todos.

Este Plan es nuestro patrón de competencias claves organizacionales, que encontramos en nuestras investigaciones que son las condiciones institucionales centradas en logros (M Marroco, 2007)

Beneficios

Los beneficios se encuentran:
en la importancia de contar con una industria transformadora y aprendedora de **nuevas formas de hacer las labores diarias**; con la visión puesta en los avances de la tecnología, ciencia y telecomunicaciones y consciente de la complejidad que nos envuelven como realidad social, marcada con ambientes de probabilidad, caos y azar.



Capital Humano

Presencial

CENTRO CORPORATIVO



Manuel Carrascosa



Clorinda Barbariño



Vilma Adrián



Manuel Assad

GERENCIA MEDIA



Elizabeth Chico
Estratega

Presencial



Alejandro Larragoiti
Líder Técnico Funcional

Online



Marjorie Colmenares
Key User

Online

Marroco cuenta con un equipo interdisciplinario de negociadores, estrategas, investigadores sociales, diplomáticos y expertos en la implementación de soluciones Marroco a nivel país.

Nuestra experiencia y compromiso garantizan resultados excepcionales en cada proyecto que emprendemos,

Podemos ayudarte a resolver tus dudas



Dra. M Marroco

mmarroco@productosmarroco.com

marrocom@gmail.com

+1 52 55 3074 4426



Propuesta Económica

CAPITAL HUMANO

4 Asesores Jr, 1 Asesor Senior, 1 Asesor Estratega, 1 Asesor Master, 1 Especialista en procesos electorales, 2 Gerencia Media, 1 Especialista en Soluciones Tecnológicas,

Tiempo Estimado: x meses

Horas Totales: xxxx horas

TOTAL: \$xxx, xxx dls