



Estrategia para la Sociedad del Conocimiento en Guyana

Think Tank GMC

Quiénes Somos

THINK TANK GMC, es un
GABINETE ESTRATÉGICO
DE CAMBIO Y
TRANSFORMACIÓN PARA
AVANZAR EN LA VIDA,
ofrecemos soluciones
innovadoras y estratégicas
para el desarrollo humano,
la gestión institucional y el
desarrollo sustentable de los
países.



Contexto Político de Guyana



GUYANA

Guyana está experimentando una etapa crucial en su historia política. Los principales actores políticos, el Partido Progresista del Pueblo (PPP) y el Congreso Nacional del Pueblo (PNC), compiten en un ambiente influido por cambios económicos y desafíos sociales. Las próximas elecciones de 2025 añadirán presión a este contexto, en el cual la capacidad de unir a la nación y de manejar los ingresos petroleros jugarán un rol determinante.

El descubrimiento de vastas reservas de petróleo en 2015 transformó la economía de Guyana, colocándola en una posición estratégica en el Caribe y en el mercado energético global. Sin embargo, la gestión de estos recursos plantea retos en términos de sostenibilidad, distribución de la riqueza y transparencia en:

- Crecimiento Económico y Explotación Petrolera
- Distribución y Transparencia en la Riqueza Petrolera
- Diversificación Económica y Desarrollo Sostenible

Guyana enfrenta un futuro prometedor pero complejo. Las tensiones étnicas y la concentración de ingresos en el sector petrolero representan los principales riesgos para la estabilidad política y económica del país. La administración de Ali, con su visión de unidad, tendrá que trabajar en la consolidación de políticas de inclusión social y en la creación de oportunidades que beneficien a toda la población para garantizar un desarrollo equilibrado.

Aprendizaje Organizacional

Las empresas en cualquier latitud sienten la necesidad de algún cambio, a pesar de los muchos intentos fallidos que se conocen en el mundo. Ellas saben que deben participar en la nueva realidad de mercados, competencia y clientes, pero su intención es más bien una reflexión en vez de una acción. Todos buscan *alcanzar y/o mantenerse* en los más altos estándares de excelencia, el asunto es el cómo acercarse a la meta. En GMC proponemos desarrollar **la capacidad de aprendizaje organizacional** a partir de un cambio de actitud del personal y bajo la responsabilidad de la creación en el país de “Unidades de Aprendizaje” y también de “Equipos de alto desempeño”. No bastan nuevas alianzas entre empresas, fusiones, ni en algunos casos ,con la reinvencción del negocio; tampoco debemos confiarnos con la posibilidad de los buenos dividendos, porque son inciertos y tal vez insuficientes para hacernos competitivos y dentro de un marco ético.



Nuestro Distingo

Una respuesta

Después de 50 años de investigación aplicada, para optimizar y evaluar el nivel de productividad organizacional en términos de Costo-beneficio; no solo económico.

Sistema Educación-Trabajo

Contamos con un Sistema de Educación Trabajo (M Marroco, 2007) que permite optimizar la productividad en las organizaciones de la instituciones sociales y corporativas.

Valor agregado

Este sistema nos permite atender nuestra prioridad de cómo crear valor agregado mano de obra calificada, más allá de la solidez técnica.

Think Tank GMC se distingue por su infraestructura de investigación aplicada, que garantiza los resultados, como Metas de logro, como condiciones claves organizacionales.

Marco de Trabajo



Nuestro Sistema

Nuestro Sistema funciona a partir de APORTES Y AVANCES realizados por el personal previamente empoderado, en cuanto al desarrollo de sus capacidades personales.

Nuestro norte

Es hacer uso de nuestro Sistema Educación Trabajo (SET) que permite con todas nuestras soluciones tecnológicas, abordar, por ejemplo, el ejercicio de la minería con otro enfoque diferente al tradicional, el tratamiento de la agricultura bajo las condiciones de biodiversidad y todo el parque de ejercicio productivo, bajo unas condiciones de energía limpia que cumplan con los requisitos verdes ambientales. Esta visión la mantenemos presente con nuestro equipo de Marroco Plug.



Marco de Trabajo

Marroco Plug / un activo digital

El PROPÓSITO es **apoyar en el buen desempeño de los proyectos de GMC,** al ofrecer el Clima de aprendizaje que envuelva la Población, entendido como:

- **La comunicación entre TODOS: abierta y segura (Feed Back) y**
- **Motivación (cumplimiento de acuerdos)**

Marroco Plug ofrece un servicio de Aprendizaje y Mentoría en línea; sobre el desarrollo de competencias emocionales y cognitivas, que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno flexible y muy productivo.

Marco de Trabajo

NUEVO COMPORTAMIENTO

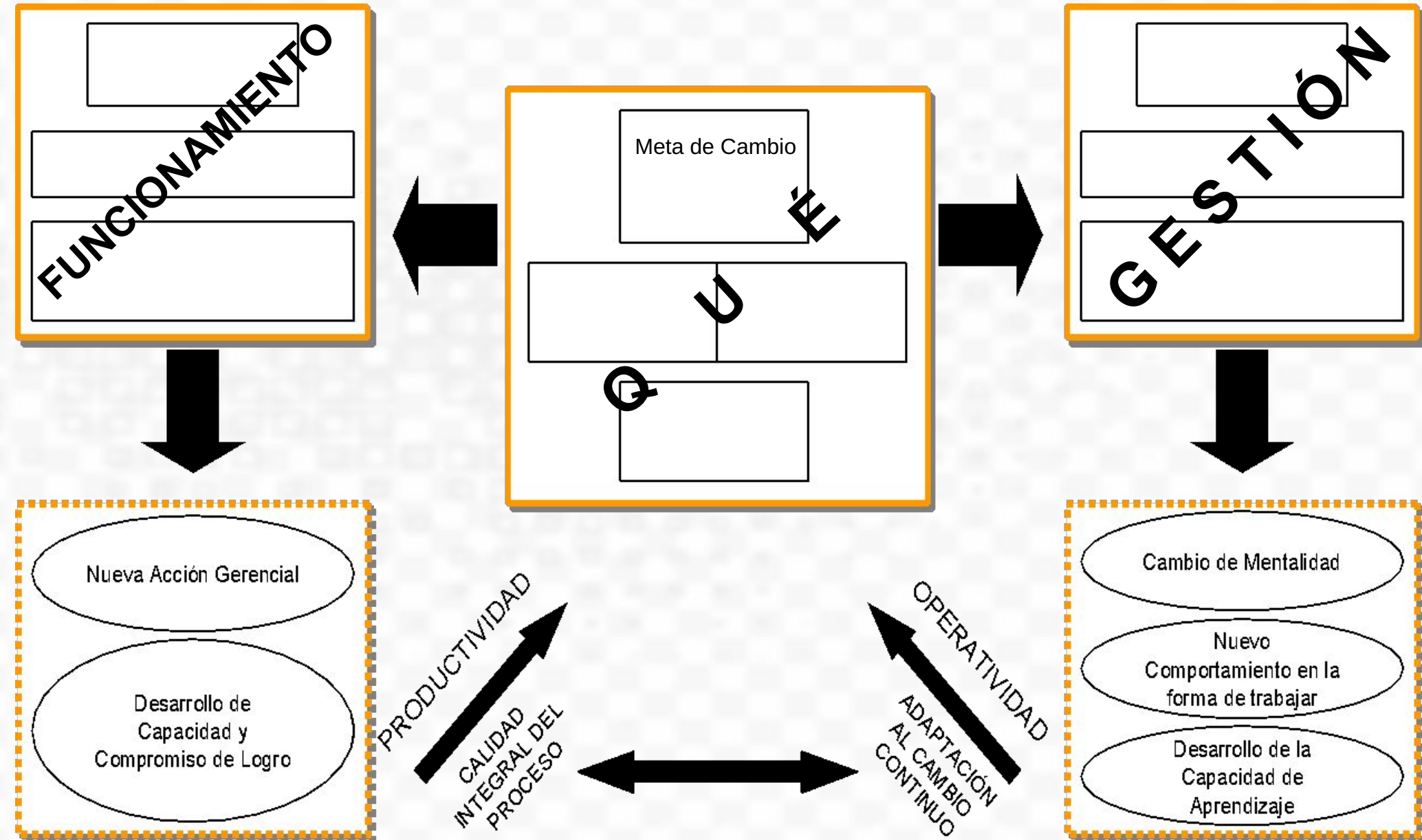
Ofrecemos el **Sistema de Educación Trabajo (SET)** para optimizar la productividad del país a partir del desarrollo de Unidades Básicas productivas que funcionan a partir de la relación **Nuevo comportamiento o Actitud** en las **Tareas y Educación Trabajo**.

META DE CAMBIO

A partir de ella se levantan las Tareas (Gestión) y Procesos del cliente que representan el entorno donde debe ocurrir el cambio.

APROPIACIÓN DEL MODELO

La construcción de Unidades Básicas Productivas del PAÍS y la APORTACIÓN DE AVANCES relacionados con las desviaciones presentes permiten desarrollar la sinergia necesaria para la toma de conciencia del sistema (SET) por la sociedad.



Solución EDT

Es una solución tecnológica para la evaluación de la transformación organizacional en términos de mejor operatividad, rentabilidad y mayor productividad.

EDT cuenta con 4 módulos:

1. Evaluación Diagnóstica organizacional (**EDO**) para conocer la Meta de Cambio, las brechas e Indicadores.
2. Mapa de Valor (**MVO**) para determinar la Gestión y funcionamiento (Procesos) de la organización (Meta de Cambio).
3. Control y Evaluación de la Rentabilidad (**CERO**)
4. Aprendizaje de las Competencias Clave Organizacionales (**ACCO**).

Alcance del Proyecto



Alcance del Proyecto

Nuestra acción

Es holística y sistémica que funciona en relación con las variables de Capacidad y Compromiso del personal de cualquier unidad social en mejorar sus resultados organizacionales.

Plan de acción

Ellos aprenden estrategias de cambio, mantienen mecanismos de coordinación (reuniones) disponen de instrumentos de evaluación que garantizan un ejercicio competente (eficaz-eficiente). También tenemos muy en cuenta el Clima organizacional y la actitud, identificación y cumplimiento de los objetivos que se persiguen por parte de todos.

Este Plan es nuestro patrón de competencias claves organizacionales, que encontramos en nuestras investigaciones que son las condiciones institucionales centradas en logros (M Marroco, 2007)



Beneficios

Los beneficios se encuentran:
en la importancia de contar con una industria transformadora y aprendedora de **nuevas formas de hacer las labores diarias**; con la visión puesta en los avances de la tecnología, ciencia y telecomunicaciones y consciente de la complejidad que nos envuelven como realidad social, marcada con ambientes de probabilidad, caos y azar.



Capital Humano

Marroco cuenta con un
equipo interdisciplinario de
negociadores, estrategas,
investigadores sociales,
diplomáticos y expertos en la
implementación de soluciones
Marroco a nivel país.

Nuestra experiencia y
compromiso
garantizan resultados
excepcionales en cada
proyecto que
emprendemos,

Podemos ayudarte a resolver tus dudas



Dra. M Marroco



mmarroco@productosmarroco.com

marrocom@gmail.com

+1 52 55 3074 4426



Propuesta Económica

CAPITAL HUMANO

4 Asesores Jr, 1 Asesor Senior, 1 Asesor Estratega, 1 Asesor Master, 1 Especialista en procesos electorales, 2 Gerencia Media, 1 Especialista en Soluciones Tecnológicas,

Tiempo Estimado: x meses

Horas Totales: xxxx horas

TOTAL: \$xxx, xxx dls