

Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del Siglo XXI

Soluciones integrales para potenciar la cultura y las habilidades de la
fuerza laboral



THINK TANK GMC Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del Siglo XXI

GMC líder en transformación Organizacional

GMC puede ayudar a las organizaciones en todas las áreas que involucre desempeño de personal.

Particularmente destacamos el área de Productividad y Operatividad:

- Transformación y Cambio en las Empresas.
- Nuevo comportamiento en la forma de trabajar.
- Mejora de Indicadores duros de la empresa.
- Mejora de EBITDA.
- Optimización de recursos.
- Alineación de procesos y objetivos.

En principio atendemos la formación del personal. en cuanto al desarrollo de sus competencias genéricas:

- Promovemos el desarrollo de la velocidad de respuesta con nuestro modelo de acción.
- Igualmente su flexibilidad con el modelo de actitud.
- Y despertamos su interés por crear valor agregado

con el modelo de pensamiento lógico-creativo.

Y por último, generar el dispositivo de promover la rentabilidad y las competencias clave organizacionales.

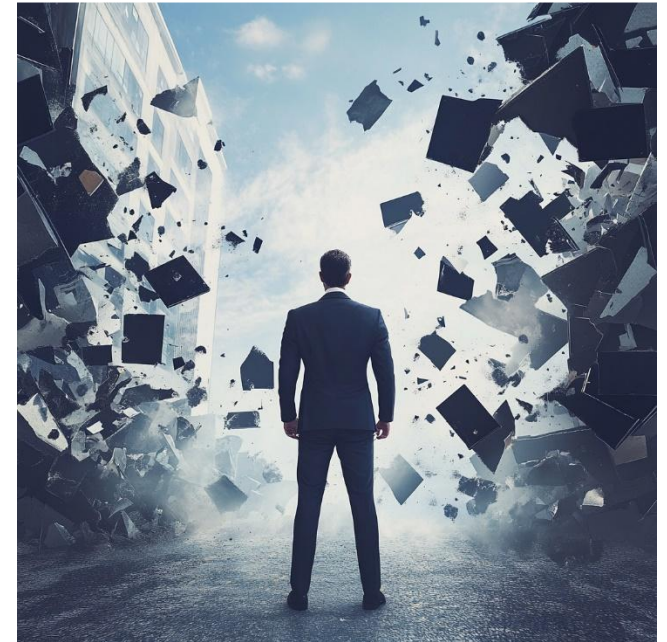
Un segundo paso, es proceder con el diagnóstico de las organizaciones.



Tasa de Fracaso en los proyectos de transformación Organizacional

El principal problema de los proyectos de transformación de las organizaciones la alta tasa de fracasos.

- **McKinsey & Company:** Reporta que **70% de los proyectos de transformación digital fracasan**, no logran alcanzar los objetivos de cambio esperados, ya sea en tiempo, presupuesto, o impacto esperado
- **Gartner:** **50% de las empresas experimentan un fracaso completo o parcial en sus iniciativas de transformación organizacional.** Entre las principales causas del fracaso se destacan la falta de cultura adecuada, la resistencia al cambio.
- **Harvard Business Review (HBR):** Los proyectos de cambio fallan en alrededor del **60% de los casos** debido a la falta de claridad en la comunicación, falta de compromiso por parte de la alta dirección y una subestimación
- **BCG (Boston Consulting Group):** BCG de la resistencia al cambio. encontró que solo un **30% de los proyectos de transformación organizacional logran éxitos sostenibles**, mientras que el 44% fracasa en cumplir sus objetivos clave.



El Cambio necesario e Indispensable para vivir y tener éxito en el siglo XXI

Organizaciones Antiguas

- Estructura organizativa rígida
- Modelo de liderazgo autoritario
- Formación técnica

Suele enfocarse en habilidades técnicas específicas, relegando la formación en habilidades interpersonales.

- Resistencia al cambio
- Foco en el control del tiempo

Tienden a valorar el tiempo que los empleados pasan en la oficina, en lugar de los resultados obtenidos.

- Comunicación unidireccional
- Dependencia de tecnologías antiguas



Organizaciones del Siglo XXI

- Estructura ágil y flexible
- Liderazgo colaborativo y empático
- Desarrollo de habilidades blandas

Invertir en el desarrollo de competencias del siglo XXI, como comunicación, creatividad, pensamiento crítico y resolución de problemas, que son clave para la adaptabilidad y el trabajo en equipo.

- Cultura de innovación
- Énfasis en el logro de resultados

Cambiar a un enfoque en resultados y objetivos, lo cual permite modelos de trabajo híbridos o remotos y empodera a los empleados para gestionar su tiempo y mejorar su productividad.

- Comunicación abierta y retroalimentación continua
- Digitalización e inteligencia de datos

Cuales son las habilidades del Siglo XXI



designed by freepik.com

Habilidades cognitivas y de pensamiento

- Pensamiento crítico y resolución de problemas
- Gestión del tiempo y planificación
- Innovación y creatividad

Habilidades blandas o socioemocionales

- Comunicación efectiva
- Colaboración y trabajo en equipo
- Inteligencia emocional

Habilidades digitales y tecnológicas

1. Alfabetización digital:
2. Adaptación a nuevas tecnologías:
3. Ciberseguridad



THINK
TANK
GMC

THINK TANK GMC Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del Siglo XXI

Nuestro Sello de Excelencia se basa en:



+ 50 años de investigación aplicada

Después de 50 años de investigación aplicada, para optimizar y evaluar el nivel de productividad organizacional en términos de Costo-beneficio; no solo económico.



Sistema Educación-Trabajo

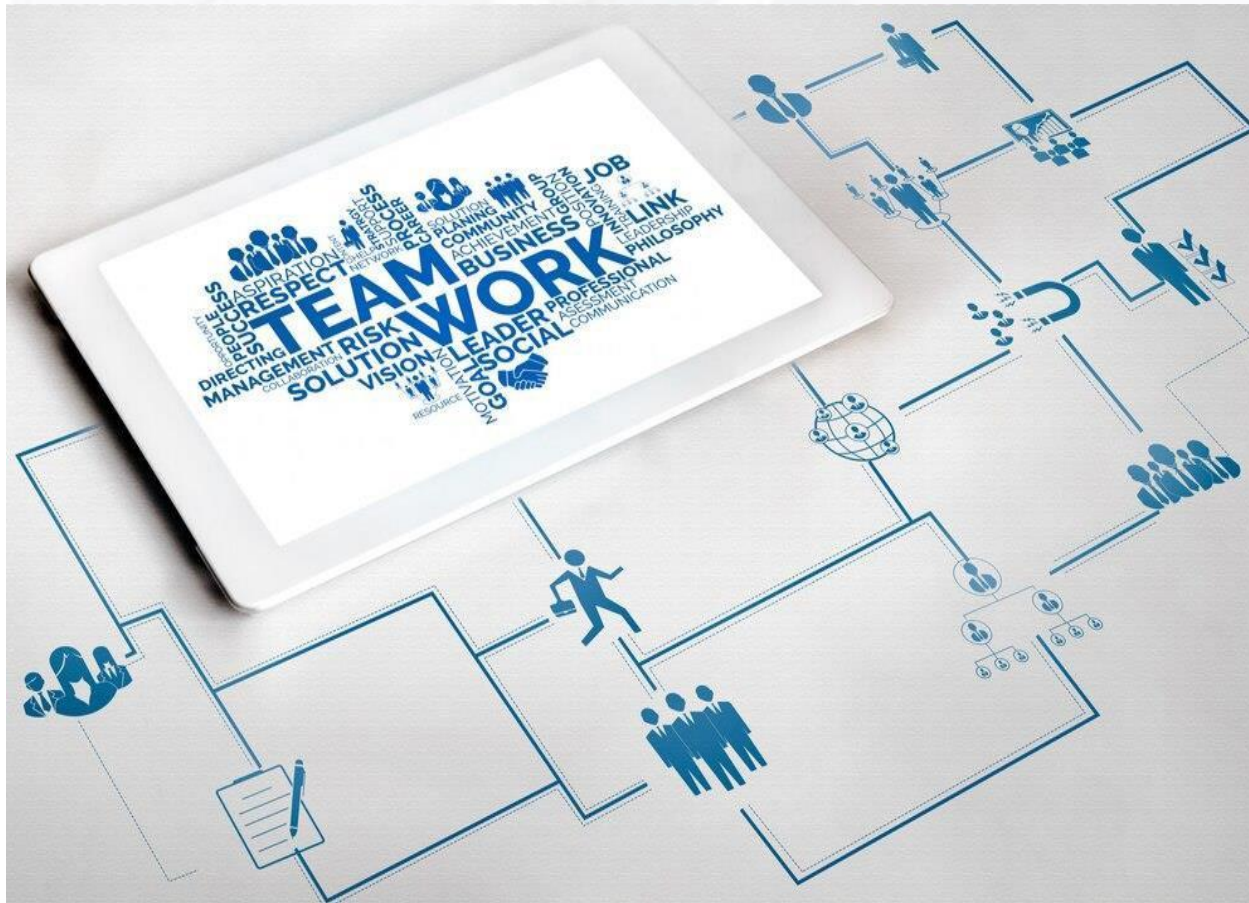
Contamos con un Sistema de Educación Trabajo (M Marroco, 2007) que permite optimizar la productividad en las organizaciones de la instituciones sociales y corporativas.



Valor agregado

Este sistema nos permite implementar nuestra Prioridad, de cómo crear valor agregado y mano de obra calificada, más allá de la solidez técnica.

Marco de Trabajo



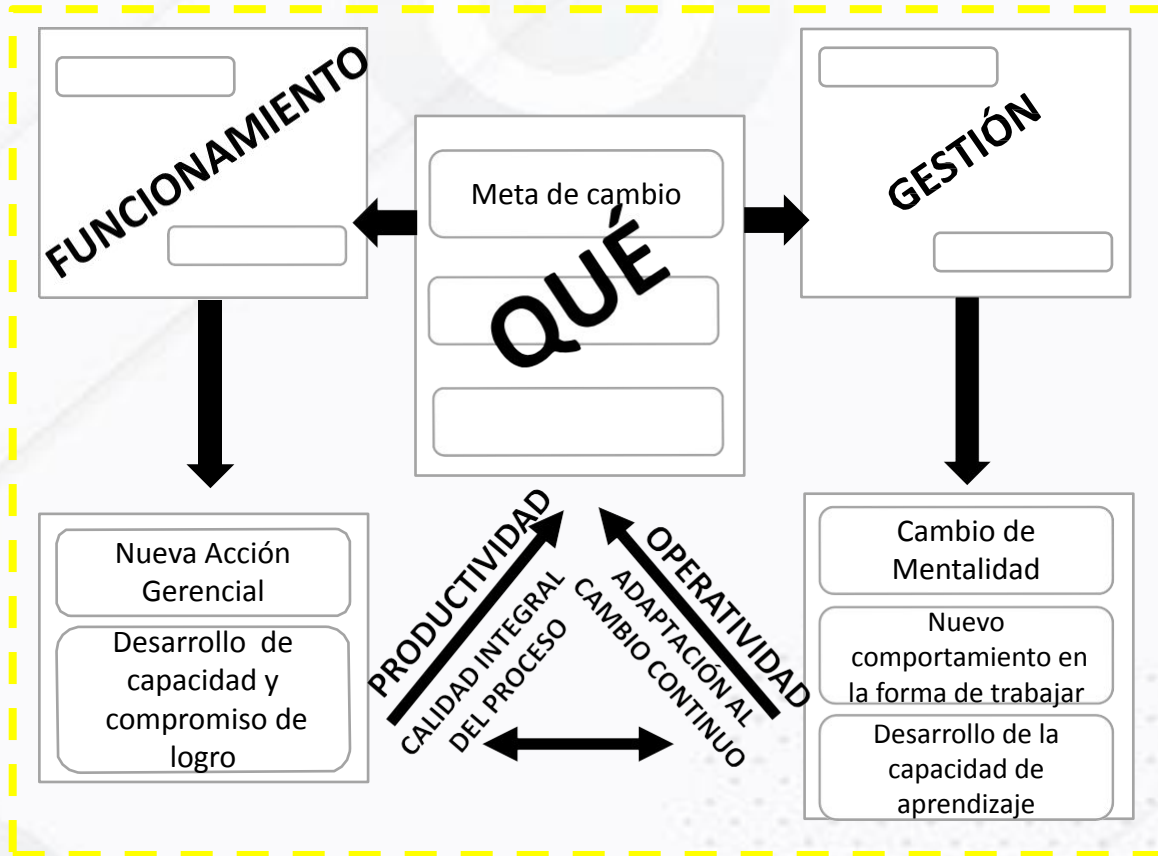
Marroco Plug / un activo digital

El PROPÓSITO es apoyar en el buen desempeño de los proyectos de trabajo en línea, entendido como: el clima de

- La comunicación entre TODOS: abierta y segura (Feed Back) y
- Motivación (cumplimiento de acuerdos)

Marroco Plug ofrece un servicio de acompañamiento y Mentoría en línea; sobre el desarrollo de competencias emocionales y cognitivas, que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno flexible y muy productivo.

Marco de Trabajo



- **NUEVO COMPORTAMIENTO**
Ofrecer el Sistema de Educación Trabajo (SET) para optimizar la productividad de la organización o Institución, a partir del desarrollo de Unidades Básicas productivas que funcionan a partir de la relación **Nuevo comportamiento o Actitud en las Tareas**
- **META DE CAMBIO**
A partir de ella se levantan las Tareas (Gestión) y Procesos del cliente que representan el entorno donde debe ocurrir el cambio.
- **APROPIACIÓN DEL MODELO**
La construcción de Unidades Básicas Productivas de la organización o institución y la **APORTACIÓN DE AVANCES** relacionados con las desviaciones presentes permiten desarrollar la sinergia necesaria para la toma de conciencia del sistema (SET) por la sociedad.

EDT- Evaluación de la Transformación Organizacional

Solución EDT Es una solución tecnológica para la evaluación de la transformación organizacional en términos de mejor operatividad, rentabilidad y mayor productividad.

EDT cuenta con 4 módulos:

1. **(EDO)** Evaluación Diagnóstica organizacional para conocer la Meta de Cambio, las brechas e Indicadores.
2. **(MVO)** Mapa de Valor para determinar la Gestión y funcionamiento (Procesos) de la organización (Meta de Cambio).
3. **(CERO)** Control y Evaluación de la Rentabilidad
4. **(ACCO)** Aprendizaje de las Competencias Clave Organizacionales





Luis Tenorio
Líder Marroco Plug



Alejandro Larragoiti
Líder Técnico Funcional

Online



THINK
TANK
GMC

THINK TANK GMC Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del Siglo XXI

Presencial

Podemos ayudarte a resolver tus dudas

"Impulsamos la Productividad mediante Colaboraciones Estratégicas"

Al colaborar con su empresa, buscamos no solo implementar soluciones que optimicen la eficiencia y la productividad, sino también construir una alianza estratégica que fortalezca el crecimiento sostenible de ambas partes. Con nuestras herramientas y experiencia, aspiramos a maximizar el impacto de sus operaciones, contribuyendo a la transformación y desarrollo productivo del sector privado y gubernamental.



marrocom@gmail.com



Dra. Maria Elena Marroco

mmarroco@productosmarroco.com, Ciudad de México ,

Nápoles, 03810



THINK TANK GMC Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del Siglo XXI