

# **Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del Siglo XXI**

Soluciones integrales para potenciar la cultura y las habilidades de la  
fuerza laboral



THINK TANK GMC Impulsando la Productividad y Transformación Organizacional del  
Siglo XXI

# GMC líder en transformación Organizacional

**GMC** puede ayudar a las organizaciones en todas las áreas que involucre desempeño de personal.

Particularmente destacamos el área de Productividad y Operatividad:

- Transformación y Cambio en las Empresas.
- Nuevo comportamiento en la forma de trabajar.
- Mejora de Indicadores duros de la empresa.
- Mejora de EBITDA.
- Optimización de recursos.
- Alineación de procesos y objetivos.

En principio atendemos la formación del personal. en cuanto al desarrollo de sus competencias genéricas:

- Promovemos el desarrollo de la velocidad de respuesta con nuestro modelo de acción.
- Igualmente su flexibilidad con el modelo de actitud.
- Y despertamos su interés por crear valor agregado

Un segundo paso, es proceder con el ~~con el modelo de pensamiento~~ diagnóstico de las organizaciones. ~~lógico-creativo.~~

Y por último, generar el dispositivo de promover la rentabilidad y las competencias clave organizacionales.



# Tasa de Fracaso en los proyectos de transformacion Organizacional

***El principal problema de los proyectos de transformación de las organizaciones la alta tasa de fracasos.***

- **McKinsey & Company:** Reporta que **70% de los proyectos de transformación digital fracasan**, no logran alcanzar los objetivos de cambio esperados, ya sea en tiempo, presupuesto, o impacto esperado
- **Gartner:** **50% de las empresas experimentan un fracaso completo o parcial en sus iniciativas de transformación organizacional.** Entre las principales causas del fracaso se destacan la falta de cultura adecuada, la resistencia al cambio.
- **Harvard Business Review (HBR):** Los proyectos de cambio fallan en alrededor del **60% de los casos** debido a la falta de claridad en la comunicación, falta de compromiso por parte de la alta dirección y una subestimación **BCG (Boston Consulting Group):** BCG de la resistencia al cambio.
- **BCG (Boston Consulting Group):** BCG encontró que solo un **30% de los proyectos de transformación organizacional logran éxitos sostenibles**, mientras que el 44% fracasa en cumplir sus objetivos clave.



# El Cambio necesario e Indispensable para vivir y tener éxito en el siglo XXI

## Organizaciones Antiguas

- Estructura organizativa rígida
- Modelo de liderazgo autoritario
- Formación técnica

Suele enfocarse en habilidades técnicas específicas, relegando la formación en habilidades interpersonales.

- Resistencia al cambio
- Foco en el control del tiempo

Tienden a valorar el tiempo que los empleados pasan en la oficina, en lugar de los resultados obtenidos.

- Comunicación unidireccional
- Dependencia de tecnologías antiguas



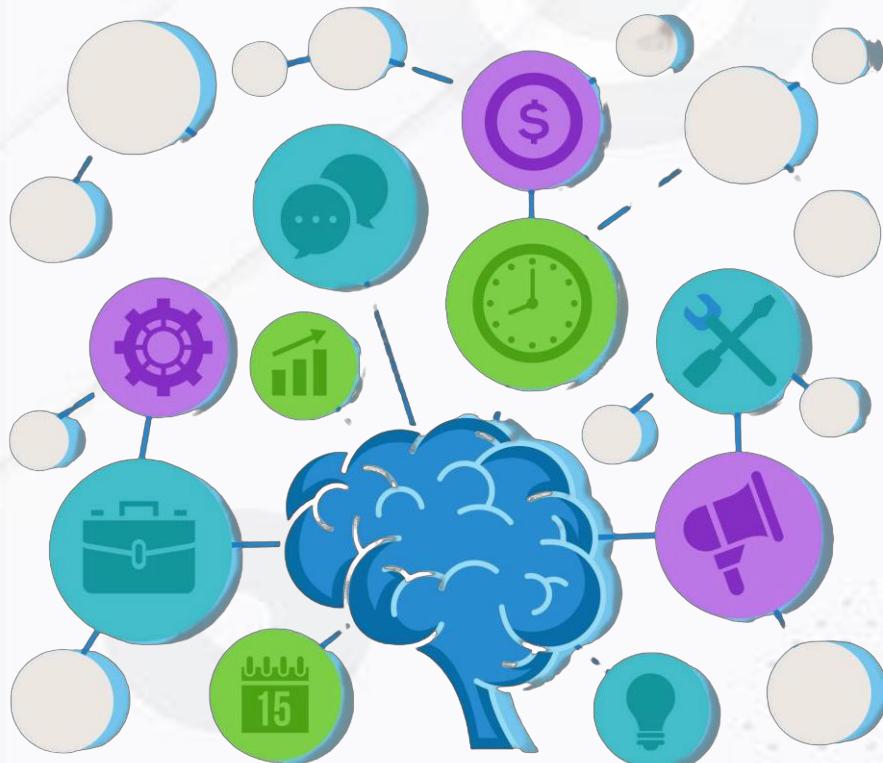
## Organizaciones del Siglo XXI

- Estructura ágil y flexible
- Liderazgo colaborativo y empático
- Desarrollo de habilidades blandas

Invertir en el desarrollo de competencias del siglo XXI, como comunicación, creatividad, pensamiento crítico y resolución de problemas, que son clave para la adaptabilidad y el trabajo en equipo.

- Cultura de innovación
  - Énfasis en el logro de resultados
- Cambiar a un enfoque en resultados y objetivos, lo cual permite modelos de trabajo híbridos o remotos y empodera a los empleados para gestionar su tiempo y mejorar su productividad.
- Comunicación abierta y retroalimentación continua
  - Digitalización e inteligencia de datos

# Cuales son las habilidades del Siglo XXI



designed by  freePik.com

## Habilidades cognitivas y de pensamiento

- Pensamiento crítico y resolución de problemas
- Gestión del tiempo y planificación
- Innovación y creatividad

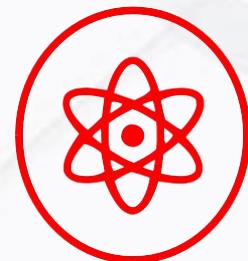
## Habilidades blandas o socioemocionales

- Comunicación efectiva
- Colaboración y trabajo en equipo
- Inteligencia emocional

## Habilidades digitales y tecnológicas

1. Alfabetización digital:
2. Adaptación a nuevas tecnologías:
3. Ciberseguridad

# Nuestro Sello de Excelencia se basa en:



## + 50 años de investigación aplicada

Después de 50 años de investigación aplicada, para optimizar y evaluar el nivel de productividad organizacional en términos de Costo-beneficio; no solo económico.



## Sistema Educación-Trabajo

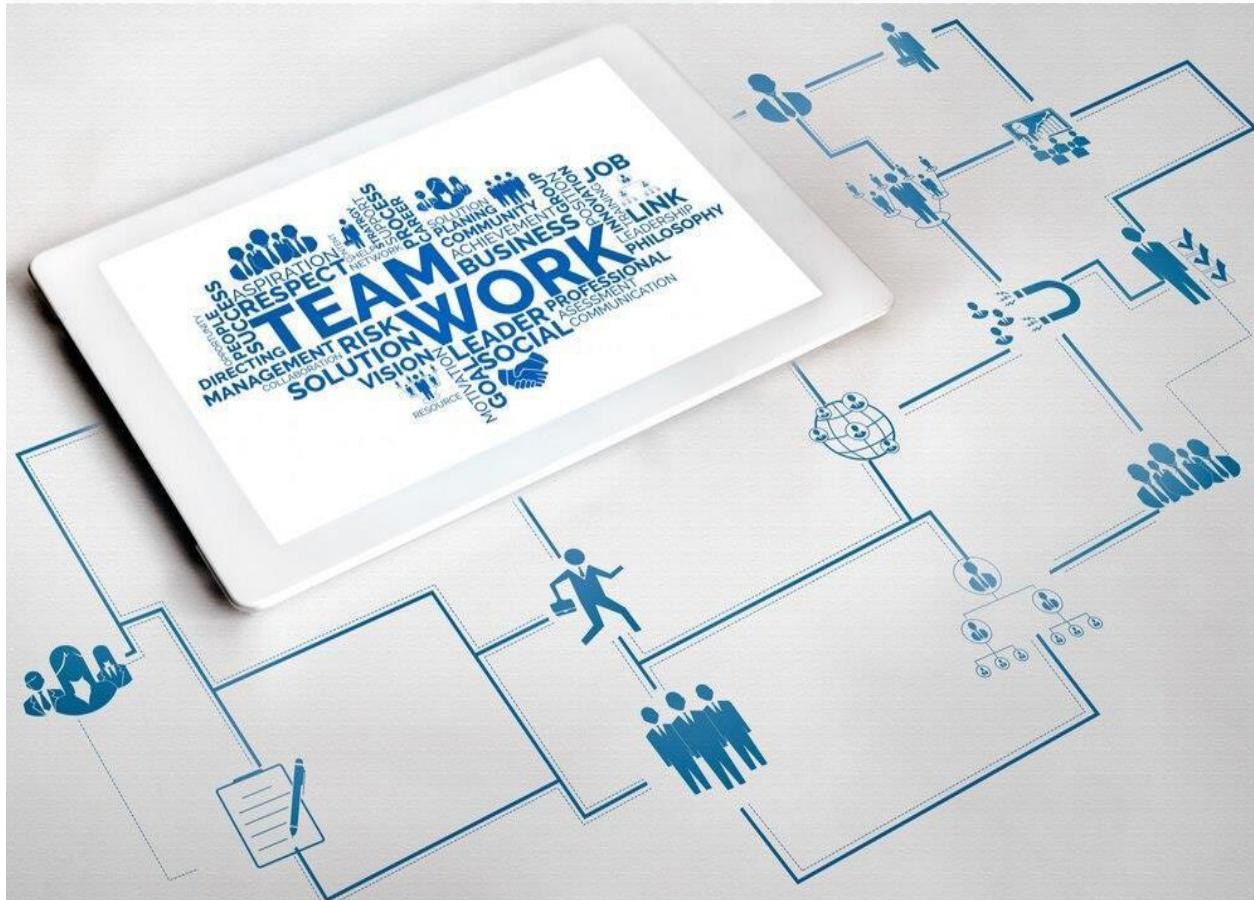
Contamos con un Sistema de Educación Trabajo (M Marroco, 2007) que permite optimizar la productividad en las organizaciones de las instituciones sociales y corporativas.



## Valor agregado

Este sistema nos permite implementar nuestra Prioridad, de cómo crear valor agregado y mano de obra calificada, más allá de la solidez técnica.

# Marco de Trabajo



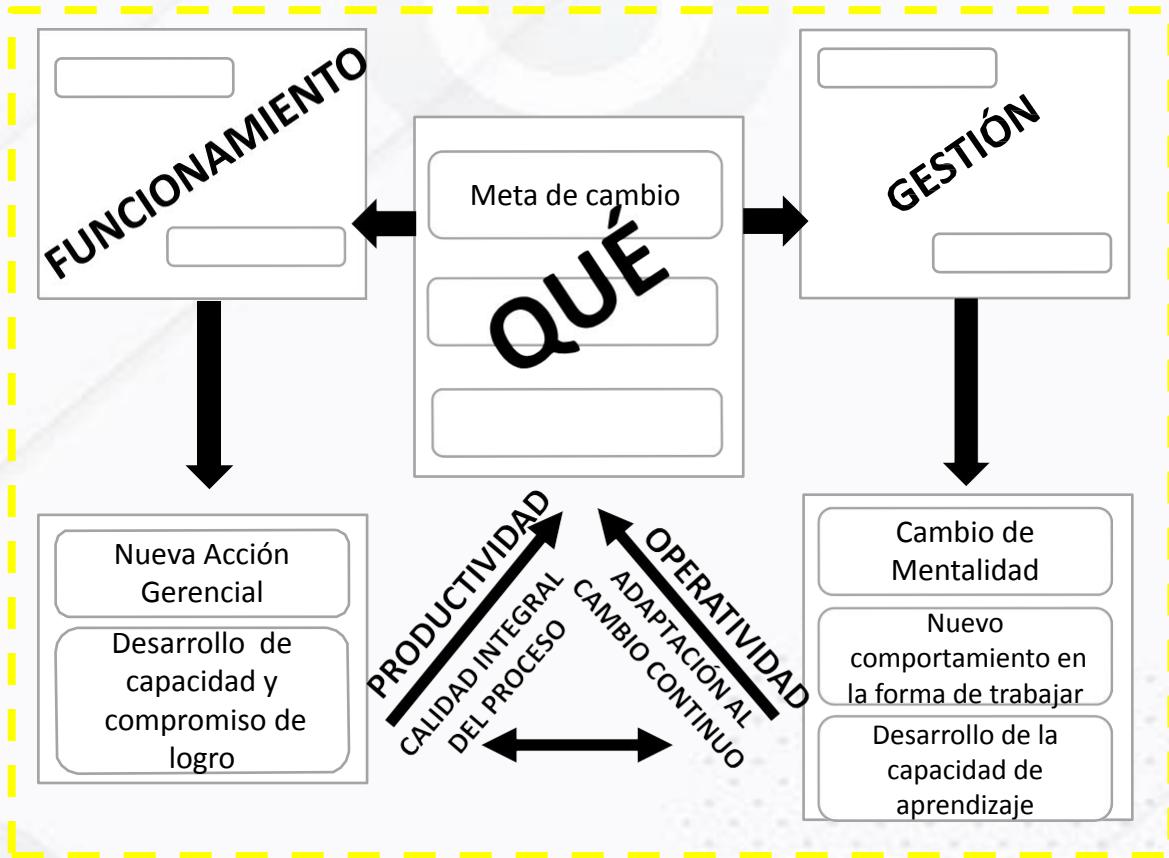
## **Marroco Plug / un activo digital**

El PROPÓSITO es apoyar en el buen desempeño de aprendizaje de proyectos de enunciado la población de acuerdo a lo aprendido como: Clima de

- La comunicación entre TODOS: abierta y segura (Feed Back) y
  - Motivación (cumplimiento de acuerdos)

Marroco Plug ofrece un de Aprendizaje y Mentoría en línea; sobre el desarrollo de competencias emocionales y cognitivas, que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno flexible y muy productivo.

# Marco de Trabajo



- **NUEVO**

Ofreciendo **COMPORTAMIENTO** Educación Trabajo (SET) para optimizar la productividad de la organización o Institución, a partir del desarrollo de Unidades Básicas productivas que funcionan a partir de la relación **Nuevo comportamiento** o **Actitud** en las **Tareas**

- **META DE CAMBIO**

A partir de ella se levantan las Tareas (Gestión) y Procesos del cliente que representan el entorno donde debe ocurrir el cambio.

- **APROPIACIÓN DEL MODELO**

La construcción de Unidades Básicas Productivas de la organización o institución y la **APORTACIÓN DE AVANCES** relacionados con las desviaciones presentes permiten desarrollar la sinergia necesaria para la toma de conciencia del sistema (SET) por la sociedad.

# EDT- Evaluación de la Transformación Organizacional

Solución EDT Es una solución tecnológica para la evaluación de la transformación organizacional en términos de mejor operatividad, rentabilidad y mayor productividad.

## EDT cuenta con 4 módulos:

1. **(EDO)** Evaluación Diagnóstica organizacional para conocer la Meta de Cambio, las brechas e Indicadores.
2. **(MVO)** Mapa de Valor para determinar la Gestión y funcionamiento (Procesos) de la organización (Meta de Cambio).
3. **(CERO)** Control y Evaluación de la Rentabilidad
4. **(ACCO)** Aprendizaje de las Competencias Clave Organizacionales



# Podemos ayudarte a resolver tus dudas

"Impulsamos la Productividad mediante Colaboraciones Estratégicas"

Al colaborar con su empresa, buscamos no solo implementar soluciones que optimicen la eficiencia y la productividad, sino también construir una alianza estratégica que fortalezca el crecimiento sostenible de ambas partes. Con nuestras herramientas y experiencia, aspiramos a maximizar el impacto de sus operaciones, contribuyendo a la transformación y desarrollo productivo del sector privado y gubernamental.



Dra. Maria Elena Marroco



[mmarocco@productosmarroco.com](mailto:mmarocco@productosmarroco.com),

[marrocom@gmail.com](mailto:marrocom@gmail.com) Ciudad de México , Nápoles, 03810

